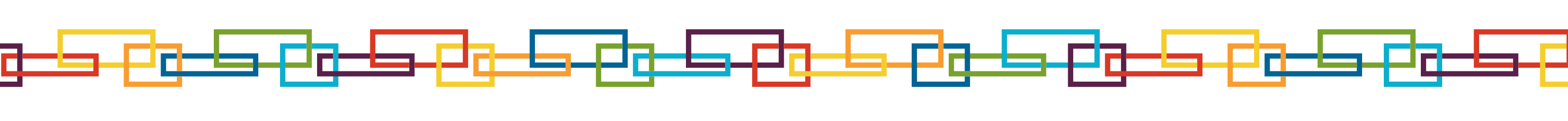
Observatorio de las Ocupaciones

2018

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2017





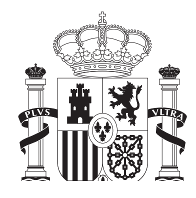
Observatorio de las Ocupaciones

2018

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2017



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO PDF: 274-15-150-6

PRESENTACIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal presenta, en su página web *(*www.sepe.es*)*, el Informe del Mercado de Trabajo, que se aborda desde una perspectiva general y desde los colectivos de interés para el empleo, Jóvenes, Mujeres, Extranjeros, Personas con discapacidad y Mayores de 45 años, y forma parte del conjunto de estudios que viene desarrollando el Observatorio de las Ocupaciones, con el objetivo de proporcionar a los usuarios una información completa y actualizada, que permita el intercambio de información y aporte elementos de reflexión sobre el mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal, presenta, nuevamente, el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres* en su ya consolidada línea de trabajo relativa al análisis de los colectivos con dificultades de inserción laboral, en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales.

Esta publicación se estructura en una serie de capítulos que tienen como finalidad presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales que muestra, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años. Partiendo de una panorámica de la población en general y de la situación laboral de los trabajadores, se hace un análisis de los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y la contratación de trabajadores. Se ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y movilidad de trabajadores, así como de los beneficiarios de prestaciones, atendiendo, tanto al tipo de prestación, como a las características sociodemográficas de estos perceptores, para finalizar con los datos más significativos de empleo a nivel provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada al presente, considerando de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años, pero también un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, señalar que, en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal (www.sepe.es), se dispone, por una parte, de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones*;* por otra, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Todos estos documentos están elaborados siguiendo los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, encaminados a mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Abril de 2018

Ignacio Niño Pérez
Director General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe se utilizan diferentes técnicas de investigación para el análisis del mercado de trabajo, que fundamentalmente consisten en la aplicación del método científico a la realidad, características y circunstancias del mercado de trabajo, con un enfoque interdisciplinar y utilizando un conjunto diversificado de instrumentos:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

A modo de sinopsis, se exponen, en primer lugar, los datos globales de los indicadores esenciales correspondientes al colectivo Mujeres en el conjunto de España:

Indicadores básicos	Mujeres	Tasa mujer (%)	% variac. 2017/16
Población	23.739.271	50,97	0,11
Afiliación a la Seguridad Social	8.516.080	46,46	3,27
Contratación	9.433.394	43,87	7,64
Demandantes empleo paradas	1.953.055	57,23	-5,22

Población:

En 2017, la población en España se incrementó gracias al aumento del número de mujeres. Tras cuatro años consecutivos con pérdida de población femenina, esta evolución positiva, consecuencia del comportamiento de los movimientos migratorios, compensó la pérdida de residentes varones.

Los principales indicadores del mercado de trabajo confirmaron un escenario de recuperación económica aunque con distinto ritmo según el género:

- La población activa femenina registró un ligero incremento interanual por primera vez desde 2012 y su representación se situó en el 46,59 %, el porcentaje más elevado de la década.
- El número de mujeres ocupadas superó a la registrada antes de la crisis, a diferencia de lo ocurrido entre los varones.
- La tasa de paro de las mujeres se redujo por cuarto consecutivo hasta situarse en el 18,35 %, un porcentaje alejado del 10,82 % de 2007. El paro se redujo
- Se continúan reflejando notables diferencias en los valores de las tasas de actividad y de empleo, once puntos inferiores a los hombres, y una tasa de paro femenina, tres puntos superior a la masculina.

Afiliación a la Seguridad Social:

En 2017 el número de afiliadas a la Seguridad Social ascendió a 8,5 millones de mujeres, la cifra más elevada de los últimos diez años, incluso superior a la registrada antes de la crisis. A diferencia de la afiliación femenina, la masculina no llegó a recuperar la pérdida de todos sus cotizantes en el período 2007-2013, aunque el aumento en los últimos años fue mayor que entre las mujeres. Esta evolución provocó que el peso relativo de las mujeres en el conjunto de la afiliación registrara por cuarto año consecutivo una ligera reducción interanual.

El incremento de la afiliación femenina repercutió, en mayor medida, en un aumento del número de mujeres mayores de 44 años, adscritas al Régimen General, y trabajadoras del sector servicios y la industria. El avance se produjo en menor medida en todas las edades y en la mayoría de los regímenes, a excepción del Sistema Especial de los trabajadores del Hogar y del Sistema Especial Agrario.

Contratación:

El volumen de contratación femenina volvió a registrar la cota más alta de los últimos diez años pero su representación apenas varió con respecto al año anterior y, tanto el porcentaje del número de contratos suscritos por mujeres como el de contratadas situaron al colectivo lejos de la paridad con los hombres.

La tasa de temporalidad se redujo por segundo año consecutivo pero solo 9,33 de cada 100 contratos fueron indefinidos. El índice de rotación volvió a situarse en los niveles más elevados de los últimos diez años, al incrementarse más el número de contratos que el de personas contratadas. El número de contratos a jornada parcial también continuó aumentando aunque, por primera vez en los últimos diez años, el incremento fue menor que el registrado en los contratos a jornada completa.

El perfil de la mujer contratada respondió a una persona con edades comprendidas entre los 25 y 45 años con estudios de Educación Secundaria Obligatoria no inscrita como demandante de empleo en los servicios públicos de empleo. La tasa de contratación femenina continuó siendo elevada cuanto mayor era el nivel formativo requerido para el puesto de trabajo.

El aumento de la contratación repercutió en todos los sectores económicos. Las actividades con un mayor incremento interanual de contratación femenina fueron las relacionadas con las agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas; confección de prendas de vestir; juegos y azar; industria textil; postales y correos; y servicios de comidas y bebidas.

Demandantes de empleo parados:

Alrededor de tres de cada cuatro mujeres inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo se encontraban paradas a 31 de diciembre de 2017.

El desempleo entre las mujeres descendió globalmente y en todos los tramos de edad –con independencia de que contaran, o no, con experiencia laboral previa–, aunque lo hizo a menor ritmo que el año anterior y a la mitad del registrado por los varones parados, de modo que la proporción de mujeres respecto al total de desempleados alcanzó la cota más alta de la década.

El mayor volumen de desempleadas se registró entre las mayores de 45 años, con estudios primarios o sin acreditar y con experiencia laboral previa. El perfil entre los varones fue similar.

Todos los sectores económicos registraron menos desempleadas que en el año anterior. Dos de cada tres paradas se restaron del sector servicios y el que menos paradas ha perdido ha sido el sector agrícola. La tendencia observada en la evolución de los últimos diez años sigue manteniéndose al alza, salvo el sector industrial que ha logrado situarse a un nivel inferior al registrado antes de la crisis.

La representación de mujeres paradas fue mayor cuanto más tiempo llevaban inscritas como demandantes de empleo, lo que refleja que los hombres tardaron menos en acceder al mercado laboral que ellas. En 2017 se produjo la mayor reducción interanual del paro femenino de larga duración en la última década.

La proporción de beneficiarias de prestaciones por desempleo entre el total de beneficiarios ha ido aumentando gradualmente en los últimos cinco años y ya en 2017 se han contabilizado más mujeres que hombres como perceptores de ayudas por desempleo. A 31 de diciembre de 2017, casi el 54 % de las mujeres paradas percibía algún tipo de ayuda económica por esta contingencia, pero inferior a la tasa de cobertura registradas por los perceptores varones. Por otro lado, unas cuatro de cada diez beneficiarias percibieron una prestación Contributiva.

Ocupaciones:

La contratación femenina en todos los grandes grupos ocupacionales alcanzó en 2017 la cota más elevada desde 2011, excepto el 6.Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, que ha seguido perdiendo contratos hasta situarse en el valor más bajo del período.

El número de solicitudes de empleo de desempleadas descendió en todos los grandes grupos ocupacionales; globalmente se registraron 430.355 demandas menos que en 2016. Del todas las solicitudes de empleo presentadas por demandantes de empleo paradas, más de la mitad eran de desempleadas entre 25 y 45 años.

Información sobre estudios anteriores del Mercado de Trabajo de Mujeres en el ámbito estatal: Consultar Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres.


POBLACIÓN

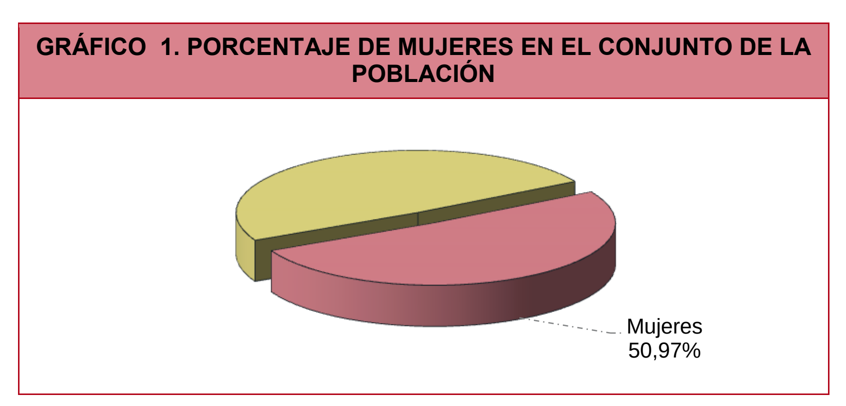
1. POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 1039/2017, de 15 de diciembre (B.O.E. nº 316, de 29 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2017. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: 46.572.132.

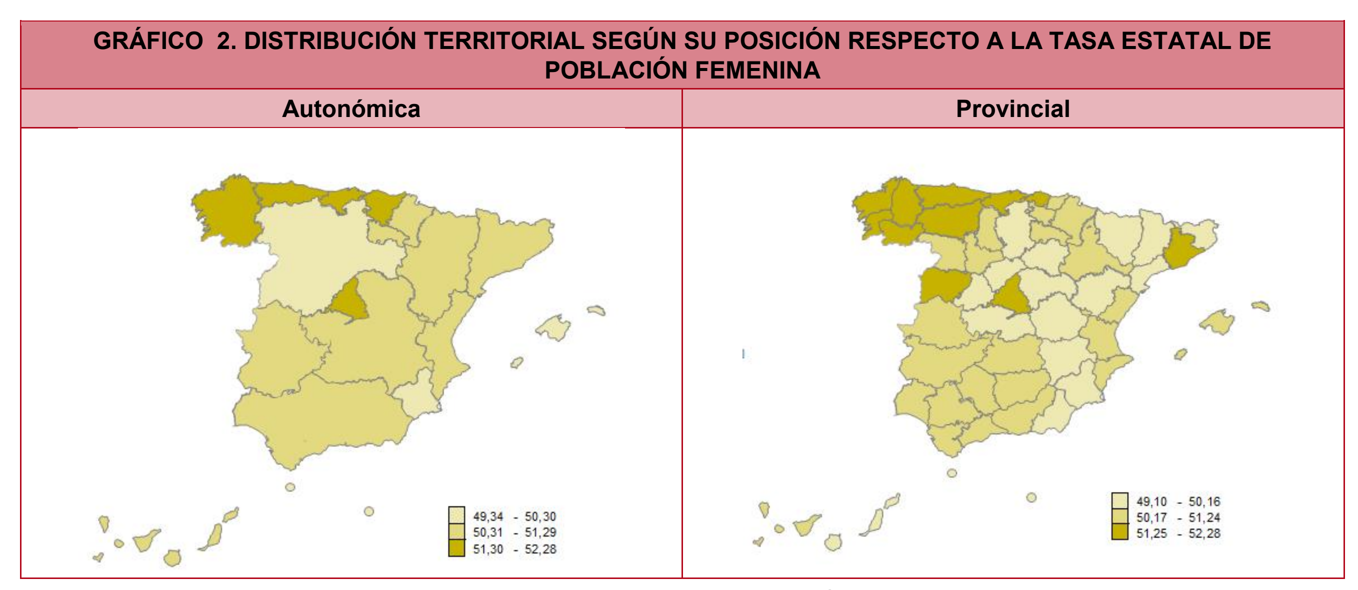
GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2017.

La distribución por sexo de la población residente en España se mantiene equilibrada. Según los últimos datos del Padrón Municipal publicados por el INE, a 1 de enero de 2017, tanto el número de mujeres como su peso en el conjunto de la población registraron ligeros incrementos, mientras que el número de hombres retrocedió. El aumento en 25.873 mujeres supuso un avance interanual del 0,11 %, lo que repercutió en un incremento del total de la población.

GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE POBLACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2017.

Por Comunidades Autónomas, las mayores tasas de población se siguieron concentrando en la cornisa cantábrica y en Madrid, aunque el mayor número de mujeres, en términos absolutos, se registró en Andalucía y Cataluña. Por el contrario, Ceuta, Melilla y Murcia fueron las comunidades con los porcentajes más bajos de representación femenina.

Por provincias, 15 provincias superaron la tasa estatal de mujeres. Asturias y Madrid encabezaron la lista de provincias con mayor porcentaje de mujeres, superando el 52 %. En el lado opuesto, 13 provincias registraron tasas inferiores al 50 %. Las más bajas se recogieron en Teruel y Almería.

TABLA 1. POBLACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2017/16**
Menor de 16 años	3.605.408	48,62	-0,36
De 16 a 24 años	1.979.334	48,79	0,15
De 25 a 45 años	6.959.195	49,46	-1,81
Mayor de 45 años	11.195.334	53,24	1,49
Total	**23.739.271**	**50,97**	**0,11**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2017.

Las mujeres mayores de 45 años fueron las principales responsables del incremento general de la población femenina, con un aumento del 1,49 %, debido a la mayor longevidad de este colectivo. Es de destacar que en 2017, por primera vez en la última década, el número de mujeres entre 16 y 24 años registró un ligero incremento. La tasa de mujeres, como es habitual, fue mayor cuanto más avanzada es la edad y a partir de los 50 años la población femenina superó a la masculina.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE EXTRANJEROS RESIDENTES EN ESPAÑA POR CONTINENTE DE PROCEDENCIA							
Sexo	**Europa**	**África**	**América**	**Asia**	**Oceanía**	**Apátridas**	**Total**
Mujeres	1.041.694	422.832	615.337	185.910	1.455	474	**2.267.702**
Hombres	997.676	617.141	455.142	232.692	1.696	758	**2.305.105**
Total	**2.039.370**	**1.039.973**	**1.070.479**	**418.602**	**3.151**	**1.232**	**4.572.807**
Tasa (%) mujeres	51,08	40,66	57,48	44,41	46,18	38,47	**49,59**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2017.

En España, la representación del colectivo de extranjeras es menor que el de extranjeros. Las extranjeras residentes representaban el 9,90 % del total de las mujeres residentes, mientras que el porcentaje de extranjeros ascendía al 10,10 % de la población masculina. Sin tener en cuenta el número de personas nacionalizadas, España perdió en 2017 casi el 1 % de su población extranjera, en su gran mayoría varones, lo que provocó un ligero aumento de la tasa de mujeres dentro del colectivo.

1.2. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN

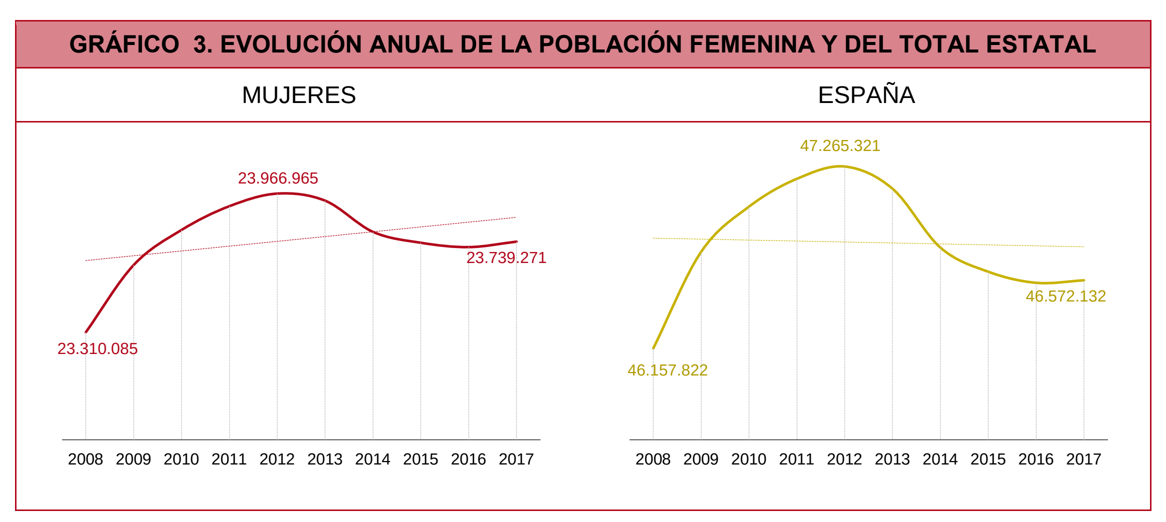
El gráfico 3 muestra la evolución del colectivo de mujeres comparada con el conjunto de los residentes en España. Tras cuatro años consecutivos de caída de población, atribuida a los efectos de la crisis económica, en 2017, se produjo una inflexión en la evolución demográfica y el número de residentes comenzó a recuperarse con un ligero incremento del 0,03 %. Este aumento se produjo como consecuencia de la evolución interanual positiva del número de mujeres, dado que la población masculina disminuyó.

En la última década el número de mujeres aumentó un 1,81 %. El avance producido en 2017 y el significativo incremento registrado en el quinquenio 2008-2012 contrarrestó la posterior caída de población femenina experimentada hasta 2016 de tal forma que el saldo de la década fue positivo. A esto se añadió que, en el primer quinquenio, la población femenina creció a mayor ritmo que la masculina y la caída de varones fue más acusada. Esta evolución provocó que la tasa de mujeres avanzara en los últimos diez años casi medio punto porcentual.

Por su parte, la población masculina continuó cayendo en 2017, acumulándose una pérdida del número de varones del 1,57 % en el último quinquenio. Es de destacar que la caída del número de varones se redujo hasta llegar a una ligera disminución interanual de cinco centésimas registrada el pasado año.

Las causas del incremento de población femenina se encuentran en el saldo migratorio. Según los últimos datos de la estadística de migraciones publicados por el INE, durante el primer semestre de 2017 la diferencia entre las mujeres que entraron y salieron del país arrojó un saldo positivo de 36.500 personas. Por el contrario, el crecimiento vegetativo, es decir, la diferencia entre los nacimientos y las defunciones, fue negativo al fallecer 18.800 mujeres más que las que nacieron.

GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA Y DEL TOTAL ESTATAL



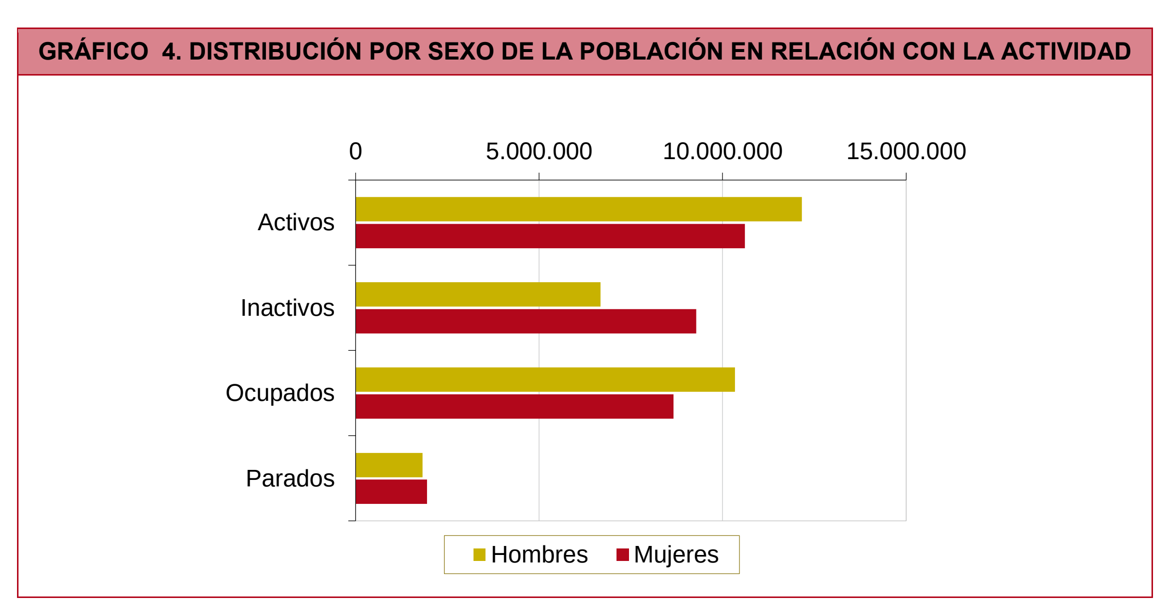
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 enero 2008-2017

A diferencia de lo ocurrido entre la población femenina española, el número de mujeres extranjeras continuó disminuyendo durante el pasado año, aunque a menor ritmo que en años anteriores. En el último quinquenio el número de foráneas cayó un 8,04 %. Es de subrayar que en estos datos no se tienen en cuenta el número de nacionalizadas.

1.3. POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD LABORAL (EPA)

Los datos utilizados para la elaboración de este apartado proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por lo general, se toman los correspondientes al cuarto trimestre de 2017 o de aquellos años a los que se hace referencia en el estudio.

GRÁFICO 4. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

Como se aprecia en el gráfico 4, durante 2017 se mantienen significativas diferencias en la representatividad de ambos sexos en todos los indicadores relacionados con la actividad laboral. Se registraron mayor número de activos y ocupados entre la población masculina y más paradas e inactivas entre la femenina.

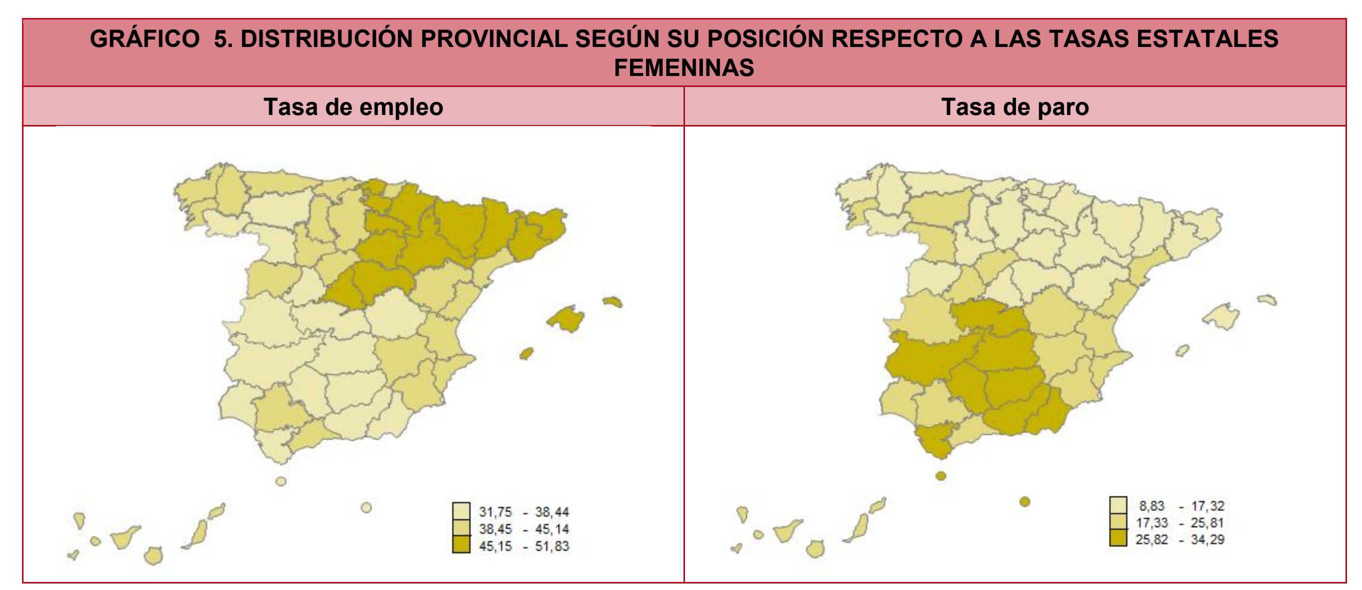
La tasa de paro de las mujeres, un 18,35 %, superó en 3,38 puntos porcentuales al de los hombres, mientras que las tasas de ocupación y actividad se situaron más de once puntos porcentuales por debajo de los hombres.

TABLA 3. TASAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD LABORAL		
Tasas	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**
Actividad	64,57	53,33
Empleo	54,91	43,54
Paro	14,97	18,35

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

Cádiz encabezó la lista de provincias con la tasa de paro más elevada entre las mujeres, un 30,01 %. Le siguieron Badajoz, Córdoba, Ceuta, Granada y Almería, todas ellas con tasas superiores al 25 %. En el lado opuesto, se encontraban Huesca y Gipuzkoa con un 8,12 % y 8,43 % de paro femenino, seguidas por Álava, Soria y Navarra, por debajo del 10 %.

GRÁFICO 5. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LAS TASAS ESTATALES FEMENINAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

La tasa de ocupación femenina más elevada se produjo en Gipuzkoa con un 91,2 %, seguida por Álava, Soria y Lleida, todas ellas con una tasa superior al 89 %. Badajoz registró la tasa más baja con un 65,7 %, seguida por Cádiz, Ceuta y Córdoba.

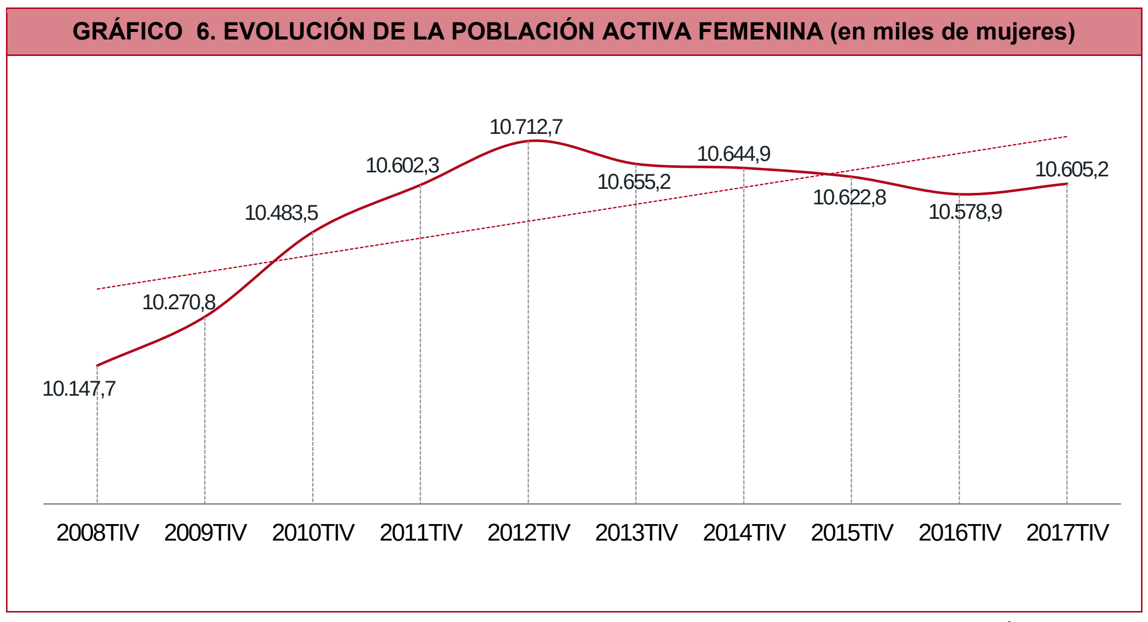
1.3.1. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

En 2017, la población activa femenina, es decir, las mujeres mayores de 16 años y aquellas disponibles para incorporarse al mercado laboral, experimentó una inflexión y registró un ligero incremento interanual que rompió con los cuatro años consecutivos de pérdida de mujeres activas. Las mujeres representaron el 46,59 % de la población activa española, el porcentaje más elevado de la década.

En los últimos diez años la evolución del número de mujeres activas estuvo muy condicionada por la economía. Durante el período 2008-2012, como consecuencia de la crisis, se incorporaron 565.000 mujeres a la población activa española, tras un fuerte incremento interanual experimentado en 2007, cifrado en 468.000 personas. Sin embargo, en el siguiente período 2012-2016, coincidiendo con la recuperación económica, el número de mujeres activas disminuyó, con una pérdida de 107.000 personas. El fuerte incremento experimentado en el primer quinquenio compensó la pérdida del segundo y el balance de la década arrojó un saldo positivo de 457.000 en la población activa femenina.

Por su parte, la población activa masculina disminuyó en casi un millón de varones, lo que supuso una reducción del 7,35 %. El comportamiento inverso de la población activa según el sexo ha reducido la diferencia entre ambos a casi la mitad en la última década.

GRÁFICO 6. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA (en miles de mujeres)



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2008-2017.

En 2017 la mayoría de las personas inactivas, el 58,18 %, eran mujeres. Las causas más habituales de su inactividad fueron la dedicación a las labores del hogar y la jubilación o prejubilación. Del análisis de la distribución de los inactivos por sexo, se constatan significativas diferencias según el sexo. El número de jubilados o prejubilados varones casi duplicó al de las mujeres y el 60 % de los hombres inactivos percibía una pensión de jubilación, frente al 20 % de las mujeres. Por el contrario, la población inactiva dedicada a las labores del hogar era casi exclusivamente femenina, al suponer las mujeres el 90,34% de las personas en dicha situación.

TABLA 4. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA EN FUNCIÓN DE SU ACTIVIDAD O INACTIVIDAD LABORAL

Categoría	Mujeres (en miles)	Tasa mujeres (%)	% variac. 2017/16
Activas	10.605,2	46,59	0,25
Inactivas	9.280,5	58,18	0,56
Estudiantes	1.314,3	50,10	-1,63
Jubiladas o pensionistas	3.772,8	47,46	0,77
Labores del hogar	3.349,7	90,34	-0,68
Incapacitadas permanentes	691,1	54,51	3,92
Otra situación de inactividad	152,7	37,94	37,07
Total Mujeres	**19.885,7**	**51,36**	**0,39**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

A pesar de la escasa representación de jubiladas o prejubiladas, la evolución de los últimos diez años indica una incorporación progresiva de mujeres inactivas a la categoría de jubiladas. En la última década la presencia de mujeres en este grupo se incrementó más de tres puntos porcentuales. Por el contrario, aquellas dedicadas a las labores del hogar retrocedieron.

1.3.2. POBLACIÓN OCUPADA Y PARADA

En 2017, por cuarto año consecutivo, las tasas de ocupación y paro fueron positivas. La tasa de paro femenina disminuyó dos puntos porcentuales con respecto al año anterior y la de empleo aumentó un punto. A pesar de este escenario, la representación de las mujeres en el conjunto de parados se incrementó más de un punto, dado que la caída del paro entre los varones fue más acusada.

TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA

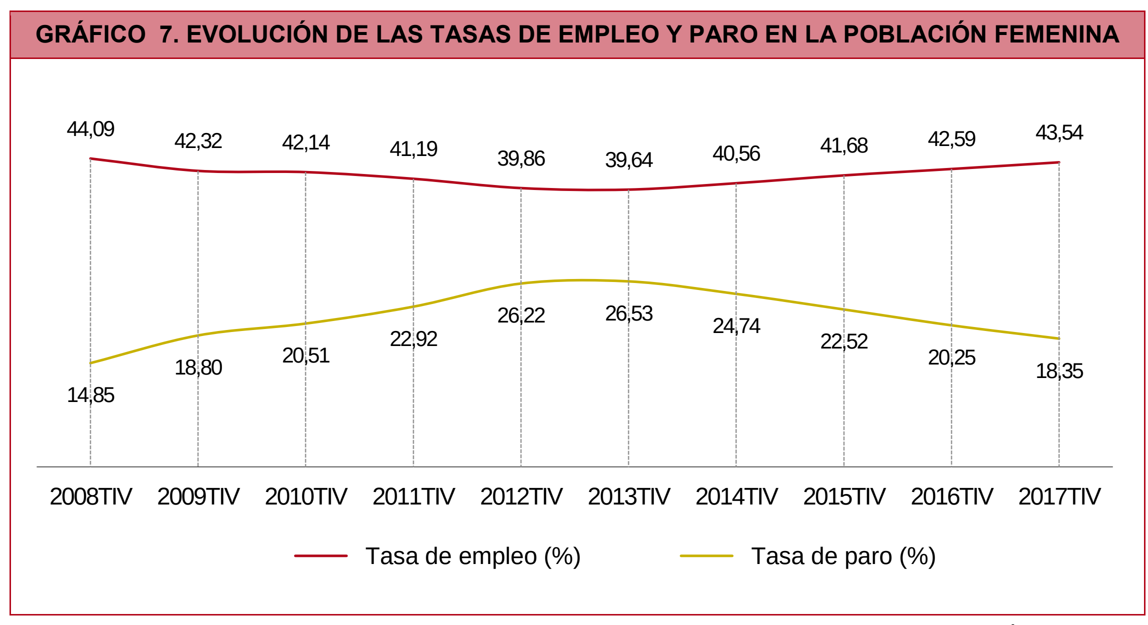
Categoría	Mujeres (en miles)	Tasa mujeres (%)	% variac. 2017/16
Ocupadas	8.659,1	45,58	2,64
Paradas	1.946,0	51,66	-9,18
Paradas que buscan el 1º empleo	213,7	53,52	-11,07
Total Activas	**10.605,2**	**46,59**	**0,25**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

Como se aprecia en el gráfico 7, la tasa de empleo de las mujeres tiende a recuperarse después de los años de crisis. En términos absolutos, el número de ocupadas en 2017 superó en 27.800 mujeres al registrado en 2007. Sin embargo, la tasa de ocupadas no alcanzó los niveles previos a la crisis, período en el que se produjo un acusado incremento de la población activa femenina.

El comportamiento de la población activa masculina fue diferente. La destrucción de empleo entre los varones se produjo a un ritmo muy superior. En el período 2007-2013 el número de ocupados se redujo en 2,7 millones y desde 2013 se recuperó en poco más de un millón. El balance arrojó una pérdida de 1,7 millones de ocupados.

GRÁFICO 7. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO Y PARO EN LA POBLACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2008-2017.

Por edades, el incremento de ocupadas afectó a todos los tramos de edad, excepto a aquellas entre 30 y 39 años de edad. El porcentaje de mujeres trabajadoras más elevado se produjo en aquellas con edades comprendidas entre los 20 y 34 años de edad. En este tramo de edad, se redujo con respecto al año anterior tanto el número de trabajadoras en términos absolutos como su representación en el conjunto de la población ocupada.

Las diferencias en el peso de ambos sexos fueron menores en edades comprendidas entre los 20 y 29 años, y a medida que aumentaba la edad de las ocupadas, la distancia se ampliaba. La mayor diferencia se produjo entre los 42.000 ocupados mayores de 70 años, de los cuales el 37,86 % eran mujeres.

Al analizar la evolución de los últimos cinco años, se aprecia que el incremento de ocupadas fue mayor cuanto más avanzada es la edad, de tal forma que el número de trabajadoras mayores de 70 años, aunque fue el menos numeroso, experimentó el mayor aumento con un 45,87 %.

TABLA 6. OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SECTORES ECONÓMICOS				
General	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Ocupadas (en miles de mujeres)	195,3	683,5	101,2	7.679,1
Tasa mujeres ocupadas (%)	23,80	25,21	8,85	53,61
Situación profesional	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Empleadora	9,1	23,5	7,7	261,4
Empresaria sin asalariados o trabaj. independ.	63,4	30,9	9,9	584,2
Miembro de cooperativa	2,1	0,5	..	3,3
Ayuda en la empresa o negocio familiar	8,5	1,5	1,9	34,1
Asalariadas	112,2	627,1	81,7	6.792,7
Otra situación profesional	..	..	..	3,4

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

TABLA 7. CARACTERÍSTICAS LABORALES DE LAS OCUPADAS POR SECTORES ECONÓMICOS				
Temporalidad contratos asalariadas	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Con contrato indefinido (en miles)	35,5	482,4	67,7	4.922,2
Con contrato temporal (en miles)	76,7	144,7	14,1	1.870,4
Jornada laboral	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
A tiempo completo (en miles)	171,4	597,7	75,8	5.742,2
A tiempo parcial (en miles)	23,9	85,8	25,5	1.936,9
Subempleo	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Mujeres subempleadas (en miles)	11,4	46,4	7,5	1.053,8
Tasa mujeres subempleadas (%)	20,14	31,76	9,89	66,44

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

Por sectores económicos, casi nueve de cada diez mujeres trabajaban en el sector servicios y, en su mayoría, eran asalariadas. Es el único sector, donde las mujeres ocupadas contaron con mayor representación que los hombres. A mucha distancia le siguió la industria, donde solo uno de cada cuatro trabajadores eran mujeres, y la agricultura, donde el porcentaje de ocupadas se situó en casi una de cada cinco trabajadoras. El número de trabajadoras en la construcción fue más testimonial.

Respecto a las condiciones laborales, el número de las nuevas trabajadoras indefinidas superó a las temporales pero se mantuvieron a una escasa distancia de 1,36 puntos porcentuales. La temporalidad afectó más a las nuevas mujeres ocupadas que a los hombres. Entre las nuevas trabajadoras los contratos indefinidos y temporales se alternaron casi por igual, mientras que entre los varones solo uno de cada cuatro trabajadores era temporal.

El sector donde se desarrolla la actividad laboral no fue el único factor determinante de los elevados índices de temporalidad entre las nuevas ocupadas. Aunque el sector servicios, caracterizado por una mayor temporalidad, empleó a la gran mayoría de las nuevas ocupadas, los nuevos trabajadores varones en el mismo sector fueron, en su gran mayoría, indefinidos. Solo uno de cada tres nuevos hombres ocupados en el sector servicios fue temporal, mientras que la mayoría de las nuevas trabajadoras del mismo sector ocuparon puestos de trabajo con carácter temporal.

La industria fue el sector que proporcionó más estabilidad laboral a las nuevas ocupadas, aunque fue inferior al registrado por los hombres. Solo uno de cada cuatro nuevos empleos ocupados por mujeres en la industria fue

temporal, mientras que entre los nuevos trabajadores varones la temporalidad cayó hasta producirse una ligera reducción interanual.

La construcción fue el tercer sector con mayor número de nuevos empleos entre las mujeres y, al igual que en la industria, con elevados índices de estabilidad, incluso mayores que entre los varones. Casi el 80 % de las nuevas ocupadas fueron indefinidas. Por el contrario, en la agricultura el aumento del número de ocupadas fue en su mayoría temporal, a diferencia del registrado entre los nuevos ocupados varones. La mayoría de los nuevos ocupados, el 55,41 %, fueron indefinidos, frente al 30,36 % de las mujeres.

El subempleo afectó también a las mujeres en mayor medida que los hombres. El 13,60 % de las ocupadas estaban subempleadas, 3,30 puntos porcentuales más que los hombres, y representaban el 60 % del total de los subempleados. La diferencia entre ambos sexos se ha ampliado en el último quinquenio en diez puntos porcentuales.

La tabla 8 recoge los datos del paro por sectores económicos. La reducción del paro registrada en 2017 repercutió más entre los hombres. El número de paradas se redujo en 196.700 mujeres, lo que supuso una disminución del 9,18 %, 3,33 puntos porcentuales por debajo de los hombres. Por sectores, el descenso del paro femenino se produjo como consecuencia del retroceso del 5,15 % en el sector servicios y, especialmente, entre aquellas que buscaban su primer empleo, que registraron una significativa reducción del 12,60 %. En el lado opuesto el desempleo femenino aumentó un 16,98 % en la construcción, y a más distancia un 1,13 % en la agricultura. Por el contrario, entre los varones, el paro se redujo en todos los sectores, excepto en la industria, donde, casi en la misma medida que entre las mujeres, la situación se mantuvo estable, con un ligero incremento de unas centésimas.

La evolución del desempleo de las mujeres en los últimos cinco años no ha resultado tan favorable como el masculino porque la reducción del paro entre los varones fue más acusada. En 2017 las mujeres representaban la mayoría de la población desempleada, mientras que hace cinco años suponían menos de la mitad de los parados. En 2013 la diferencia en el desempleo entre ambos sexos era 4,75 puntos porcentuales en detrimento de los hombres y en 2017 fue 3,33 puntos en beneficio de los varones.

TABLA 8. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA PARADA POR SECTORES ECONÓMICOS

Sector económico	Paradas (en miles)	% mujeres sobre el total	% variac. 2017/16
Agricultura	71,9	36,13	1,13
Industria	53,4	30,65	0,19
Construcción	6,2	4,18	16,98
Servicios	702,3	56,93	-5,15
Paradas que buscan primer empleo	1.112,3	55,30	-12,60

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

TABLA 9. PARADAS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Paradas	Que buscan primer empleo		Con experiencia laboral	
Tiempo de búsqueda	**Paradas (en miles)**	**% variación 2017/16**	**Paradas (en miles)**	**% variación 2017/16**
Menos de 6 meses	69,5	-1,14	533,4	4,00
De 6 meses a menos de 1 año	33,4	13,22	190,2	5,26
De 1 año a menos de 2 años	33,4	-22,14	257,4	-11,73
2 años o más	69,5	-22,86	637,5	-20,88
Ya ha encontrado empleo	7,9	5,33	113,8	2,15
Total	**213,7**	**-11,07**	**1.732,4**	**-8,94**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

Al analizar el colectivo de paradas por su tiempo de permanencia en el desempleo, se constata que más de la mitad de las paradas, el 51, 27 %, eran paradas de larga duración, con más de un año desempleadas, y entre los varones el porcentaje se reducía al 49,53 %. Es de destacar que el paro femenino registró una significativa reducción interanual entre las paradas de larga duración mientras que se incrementó entre aquellas que llevaban desempleadas entre 6 meses y un año. La evolución de los últimos cinco años también confirma la evolución más positiva de este grupo de desempleadas. Desde 2013, el número de mujeres paradas durante un periodo entre uno o dos años se redujo a la mitad y el grupo integrado por las paradas con más de dos años en el desempleo disminuyó un 35 %.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

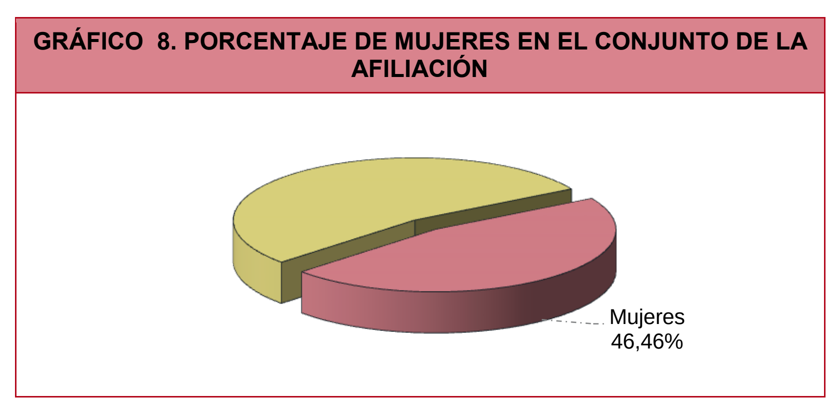
2. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS) a 31 de diciembre de 2017 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Afiliación total: 18.331.107

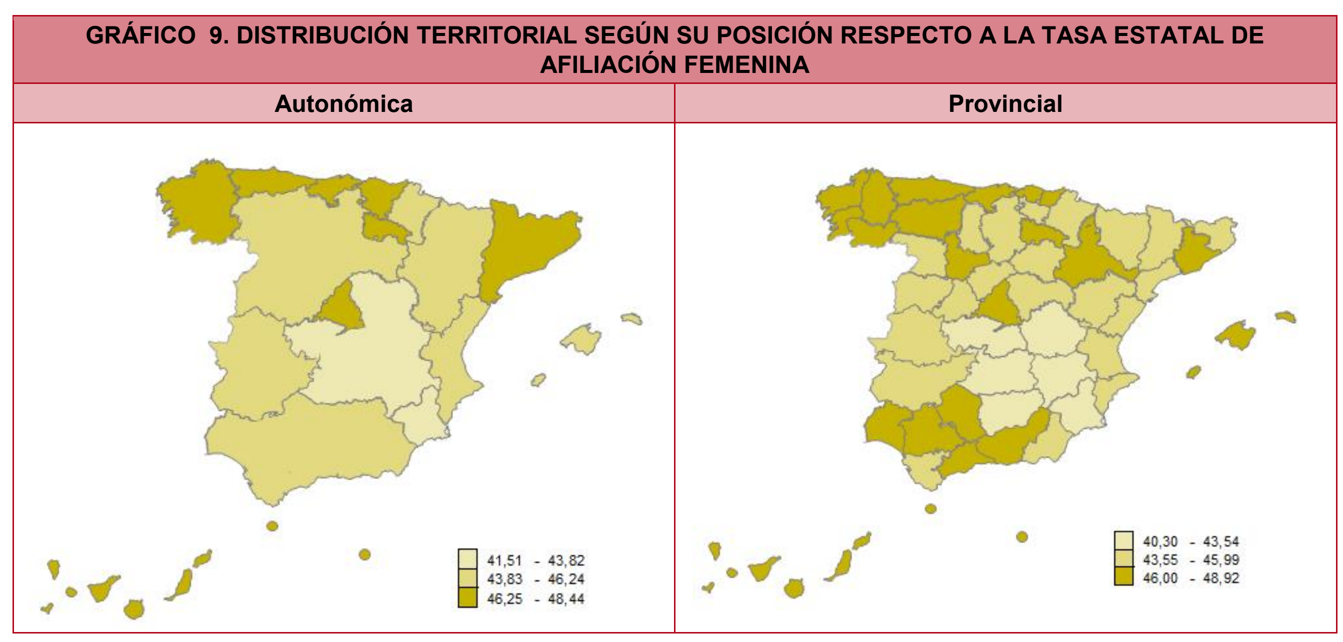
GRÁFICO 8. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE LA AFILIACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre 2017.

En 2017, el número de afiliadas a la Seguridad Social ascendió a 8,5 millones de mujeres, el mayor número de trabajadoras de la última década. El aumento interanual general de cotizantes repercutió más entre los varones, lo que provocó una ligera reducción interanual del porcentaje de mujeres sobre el conjunto de la afiliación.

GRÁFICO 9. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE AFILIACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre 2017

Tal y como refleja el gráfico anterior, nueve comunidades autónomas, una más que el año anterior, superaron la tasa de afiliación femenina estatal, situada en el 46,46 %. La mayor tasa de afiliadas se registró en Galicia y Asturias con un 48,44 % y un 48,34 %, respectivamente. En el lado opuesto se encontraba Castilla-La Mancha a casi nueve puntos de diferencia, Murcia y Extremadura.

Un total de 17 provincias, dos menos que el año anterior, alcanzaron las máximas tasas de mujeres afiliadas a la Seguridad Social. A Coruña, León, Lugo, Asturias, Ourense, Bizkaia y Granada encabezaron el ranking de mujeres cotizantes, con una tasa superior al 48 %. Por el contrario, Ciudad Real y Jaén son las dos provincias con menor porcentaje de mujeres afiliadas.

TABLA 10. AFILIADAS POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres afiliadas	Tasa mujeres (%)	% variac. 2017/16
Menor de 25	458.829	45,93	6,71
De 25 a 44 [1]	4.354.064	47,15	1,01
Mayor de 44 [1]	3.703.119	45,73	5,64
No consta	68	47,22	119,35
Total	**8.516.080**	**46,46**	**3,27**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

[1] Los datos facilitados no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

Por edades, el incremento del número de afiliadas a la Seguridad Social afectó a todos los tramos de edad. La mayoría de las nuevas cotizantes, el 73,23 %, eran mayores de 44 años. Le siguieron aquellas con edades comprendidas entre los 25 y 44 años, con un 16,06 %, y las menores de 25 años con el 10, 67 %.

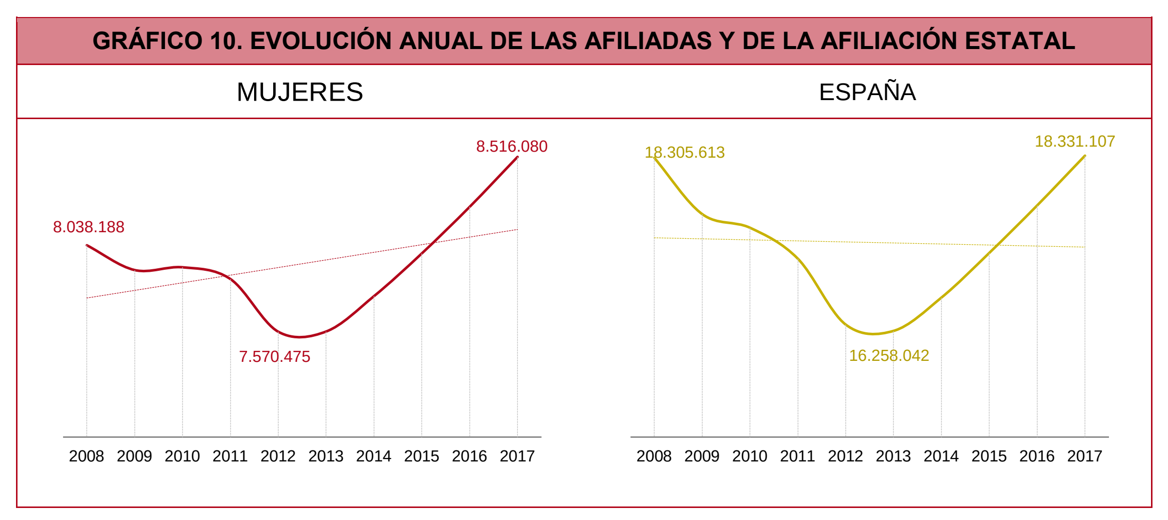
En los últimos diez años, el número de trabajadoras mayores de 44 años experimentó un significativo incremento del 41,85 %, lo que significó la incorporación al mercado laboral de más de 1,1 millón de mujeres de esa edad. Este aumento se produjo en detrimento de aquellas menores de 44 años que sufrieron una reducción de 614.273 cotizantes.

Entre los varones, el aumento interanual de cotizantes también repercutió en todas las edades y en los últimos diez años, tras la crisis económica, solo se recuperó el número de afiliados mayores de 44 años, aunque en menor medida que las mujeres.

2.2. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Por quinto año consecutivo tras la crisis económica, el número de afiliadas a la Seguridad Social registró un comportamiento positivo. En el período 2012-2017 se incorporaron casi un millón de nuevas cotizantes, lo que contrarrestó la pérdida de afiliadas durante la crisis. Este significativo incremento generó un saldo positivo de medio millón de nuevas cotizantes en los últimos diez años. El aumento del número de trabajadoras compensó la pérdida de 452.417 cotizantes varones en el mismo período y repercutió en un avance en el conjunto de la afiliación.

GRÁFICO 10. EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS AFILIADAS Y DE LA AFILIACIÓN ESTATAL



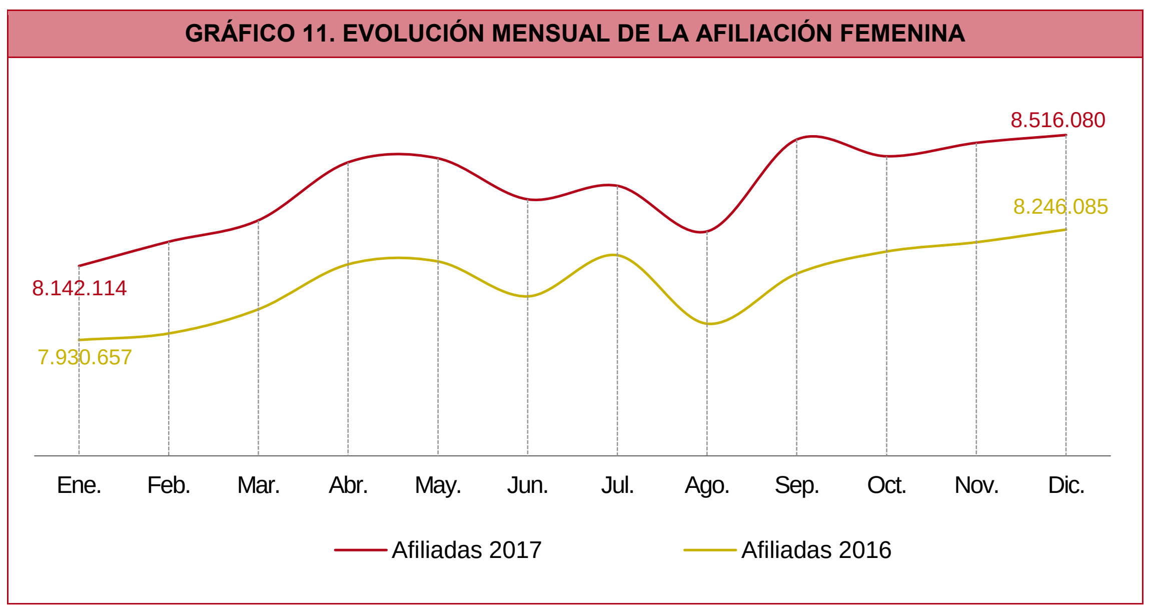
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2008-2017

Sin embargo, al analizar la evolución de la afiliación desde 2007, el año previo a la crisis económica, se constata que el favorable comportamiento de la afiliación de las mujeres no logró contrarrestar la pérdida de los

2,3 millones de hombres cotizantes experimentada en el periodo 2007-2013. A diferencia de lo ocurrido con las mujeres afiliadas, en los últimos cuatro años se recuperaron solo la mitad del número de afiliados varones, mientras que el número de mujeres cotizantes compensó la caída de afiliación, incluso con un incremento del 4,75 %.

Aunque en el último lustro ha sido superior el crecimiento de la afiliación masculina, en el conjunto de la afiliación del último decenio el positivo comportamiento de la afiliación de las mujeres ha producido un incremento de más de dos puntos porcentuales en la representación de las mujeres hasta situarse en 2017 en el 46,46%.

GRÁFICO 11. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA AFILIACIÓN FEMENINA



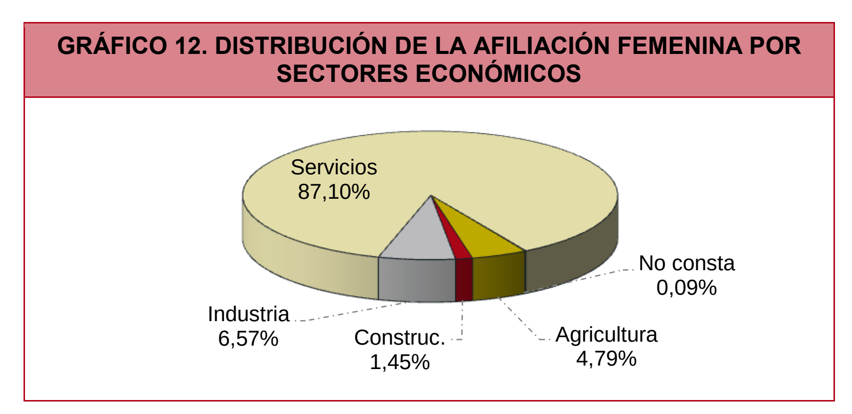
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. Años 2016 y 2017.

2.3. AFILIACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

El incremento de la afiliación de las mujeres repercutió en todos los sectores económicos, excepto en la agricultura, donde en los últimos cinco años se acumuló una pérdida de trabajadoras del 1,82 %. En el lado opuesto, el sector servicios, donde se emplean la mayoría de las mujeres, experimentó el mayor incremento con un 13,66 %, seguido por la industria y la construcción.

La evolución de la distribución de la afiliación por sectores en el último quinquenio muestra claras diferencias de género. El sector primario experimentó en este período un incremento acumulado de afiliados varones del 3,16 %, en contra de la reducción registrada de trabajadoras del sector. En la industria, el número de mujeres afiliadas creció casi dos puntos porcentuales por encima de los trabajadores, mientras que en la construcción, uno de los sectores más masculinizados, el aumento de afiliados creció más de trece puntos por encima de las mujeres. Por su parte, en el sector servicios, el número de mujeres y hombres crecieron casi al mismo ritmo.

GRÁFICO 12. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre 2017.

TABLA 11. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE AFILIADAS			
Actividades económicas [1]	**Mujeres afiliadas**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2017/16**
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.162.578	60,91	1,23
Actividades sanitarias	792.231	73,62	3,65
Educación	630.321	65,74	5,41
Servicios de comidas y bebidas	628.542	50,93	4,17
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	561.222	51,51	6,60
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	413.125	89,19	-1,65
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	399.542	36,27	-1,11
Servicios a edificios y actividades de jardinería	382.601	66,31	1,85
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	348.531	35,98	2,38
Otros servicios personales	229.352	73,47	2,78
Asistencia en establecimientos residenciales	222.244	84,13	3,79
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	183.021	76,17	9,23
Actividades jurídicas y de contabilidad	177.383	59,13	0,90
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	166.168	53,50	7,22
Industria de la alimentación	140.882	38,49	3,14

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 diciembre de 2017.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas con mayor número de afiliadas.

Las quince actividades con mayor número de trabajadoras aglutinan al 75 % de las afiliadas, y todas se relacionan con el sector servicios, a excepción de la industria de la alimentación. El incremento general de la afiliación también afectó a todas ellas, salvo a las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico. El comercio minorista encabeza la lista de las actividades más habituales entre las trabajadoras, con un 13,93 % de las afiliadas, seguida por las actividades sanitarias, servicios de comidas y bebidas, educación y Administración Pública.

2.4. AFILIACIÓN POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN

En los datos de afiliación al Régimen General se desagregan los correspondientes a los dos Sistemas Especiales, Agrario y de Empleados de Hogar, integrados en él desde el 1 de enero de 2012.

En 2017, el perfil de la afiliada a la Seguridad Social respondió a una trabajadora por cuenta ajena con una edad comprendida entre los 25 y 44 años. La afiliación femenina aumentó en mayor medida en el Régimen General, también el más numeroso en términos absolutos, seguido a más distancia por el Régimen Especial de Autónomos y de forma más testimonial el de Empleados del Mar. Este incremento se produjo en detrimento del número de trabajadoras de Empleados del Hogar y del Régimen Agrario.

La mayoría de las afiliadas al Régimen General, el 54,74 %, tenía entre 25 y 44 años de edad. En el lado opuesto, el régimen más envejecido correspondió a las empleadas del hogar, con un 60 % de afiliación mayor de 45 años. Le siguieron el Sistema Especial Agrario y el de Autónomos con más del 55 % de sus trabajadoras en el tramo de edades más avanzadas.

Los afiliados varones más jóvenes se concentraron en el Régimen Especial de la Minería y el Carbón, con el 66,59 % de los cotizantes con edades comprendidas entre 25 y 44 años, seguido por los trabajadores del Régimen General y el Agrario. Por el contrario, los más envejecidos fueron el Régimen de Autónomos y en menor medida el correspondiente a los Empleados del Hogar.

Las diferencias más amplias en la representatividad de ambos sexos se produjeron en los Regímenes Especiales de la Minería del Carbón y del Mar, asociados a actividades económicas muy masculinizadas, así como en el correspondiente a los Empleados del Hogar, tradicionalmente muy feminizado. Como se aprecia en el gráfico 13, en 2017 la diferencia persistía en el Régimen de Autónomos, en el que el ratio fue de casi una trabajadora autónoma por cada dos varones cotizantes a Régimen. No obstante, es de destacar la evolución positiva del número de trabajadoras autónomas al acumular en el último quinquenio un crecimiento del 6,32 %.

TABLA 12. AFILIADAS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

Tramos de edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [2]	Sistema Especial Agrario	Sist. Espec. Empleados Hogar [3]	Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 25	420.033	12.413	5.218	20.910	254	1
De 25 a 44 [1]	3.592.615	124.639	152.372	480.041	4.299	98
Mayor de 44 [1]	2.652.467	173.953	241.714	629.817	5.088	80
No consta	62	1	3	2	0	0
Total	**6.665.177**	**311.006**	**399.307**	**1.130.770**	**9.641**	**179**

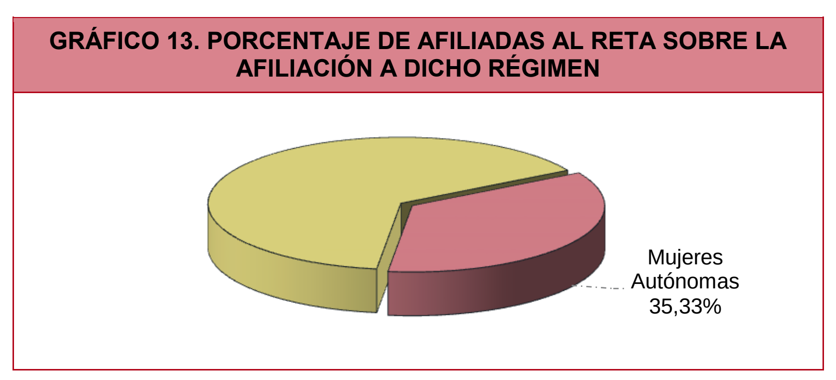
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

[1] Los datos facilitados no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

[3] Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

GRÁFICO 13. PORCENTAJE DE AFILIADAS AL RETA SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

TABLA 13. AFILIADAS AL RETA POR TRAMOS DE EDAD

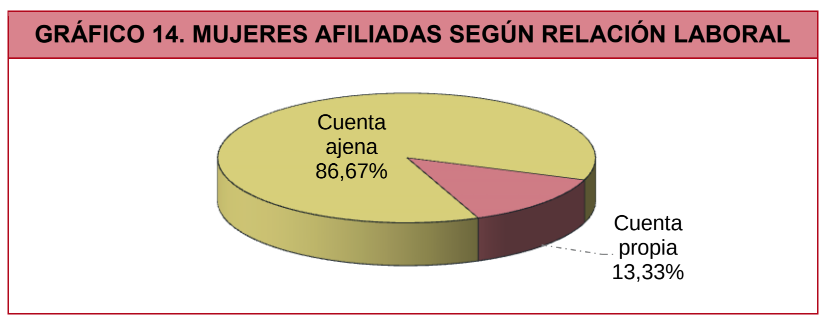
Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variac. 2017/16	% variac. 2017/13
Menor de 25	20.910	32,55	-4,21	-16,52
De 25 a 44 [1]	480.041	36,23	-2,26	-0,04
Mayor de 44 [1]	629.817	34,77	2,62	12,82
No consta	2	66,67	0,00	-50,00
Total	**1.130.770**	**35,33**	**0,36**	**6,32**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

[1] Los datos facilitados no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

2.5. OTROS ASPECTOS LABORALES DE LA AFILIACIÓN FEMENINA

GRÁFICO 14. MUJERES AFILIADAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre 2017.

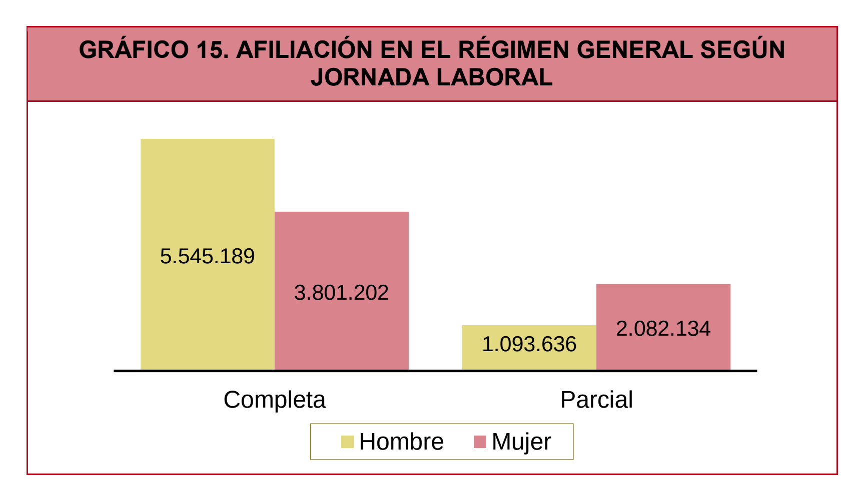
Como se aprecia en el gráfico 14, la gran mayoría de las trabajadoras cotizan al Régimen General. En 2017, el número de afiliadas al Régimen de Autónomos experimentó un ligero incremento interanual pero perdieron representación en el conjunto de afiliadas porque el número de trabajadoras del Régimen General aumentó a mayor ritmo. Por edades, el aumento de trabajadoras autónomas se produjo gracias al incremento de afiliadas a este régimen mayores de 44 años, frente al retroceso experimentado entre las menores de esa edad.

TABLA 14. AFILIACIÓN FEMENINA EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN DURACIÓN DEL CONTRATO

Modalidad contratación	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variac. 2017/16
Contratos indefinidos	3.951.053	46,24	3,71
Contratos temporales	2.140.305	50,01	6,80
No consta	573.819	55,96	-0,17
Total	**6.665.177**	**48,12**	**4,33**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 diciembre de 2017.

GRÁFICO 15. AFILIACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN JORNADA LABORAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

Nota: No se incluyen 302.959 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

La mayoría de las mujeres afiliadas al Régimen General, el 59,28 %, eran trabajadoras con contratos indefinidos. El número de mujeres con estabilidad laboral registró un incremento interanual del 3,71 %, por debajo del aumento experimentado de afiliadas con carácter temporal. Entre los trabajadores varones, la estabilidad superó a las mujeres en cinco puntos porcentuales.

Respecto a la jornada laboral, el número de mujeres a jornada parcial y fijas discontinuas es muy superior al de los hombres. Los varones predominan en las afiliaciones a jornada completa, en los que la diferencia entre ambos sexos supera los dieciocho puntos porcentuales. Por el contrario, la diferencia de género entre los afiliados con jornadas parciales o fijos discontinuos superó los 30 puntos a favor de las mujeres.


CONTRATACIÓN

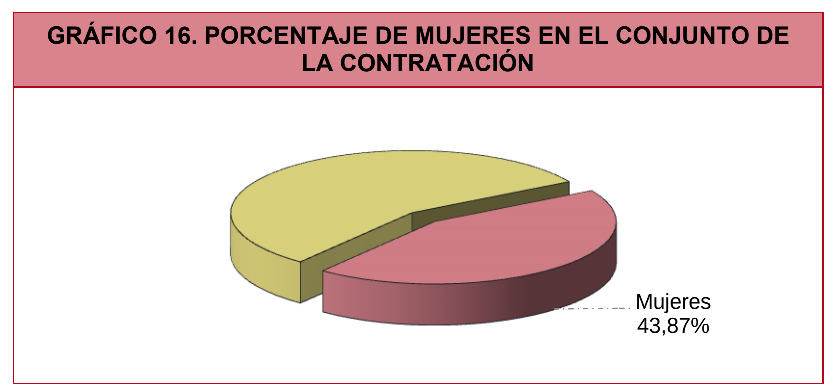
3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2017 o del año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: 21.501.303

GRÁFICO 16. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE LA CONTRATACIÓN

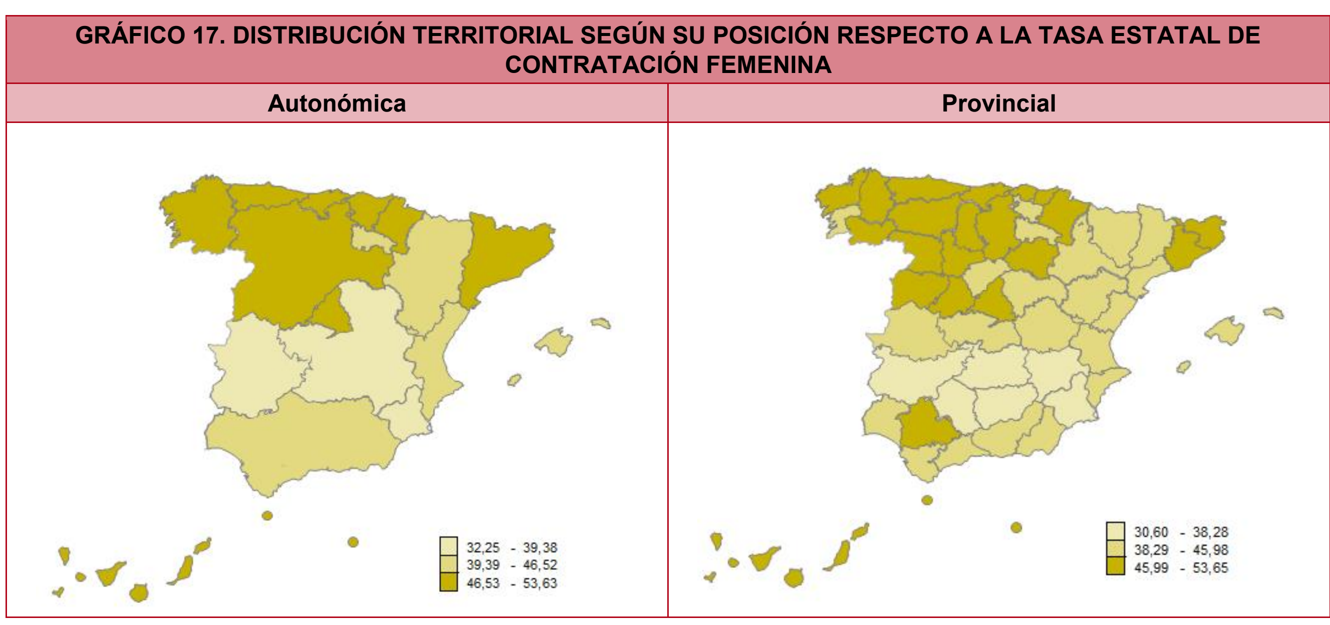


Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

En 2017 la representación de las mujeres en el conjunto de la contratación apenas varió con respecto al año anterior. Tanto el porcentaje de contratos suscritos por mujeres como el de contratadas experimentó un ligero aumento de una y cinco centésimas, respectivamente, pero ambos indicadores continuaron situando a las mujeres lejos de la paridad con los hombres.

El incremento general de la contratación repercutió en mayor medida en los trabajadores varones. El 56,01 % de los nuevos contratos generados en 2017 fueron suscritos por hombres. Sin embargo, su ritmo de crecimiento fue algo inferior al registrado por las mujeres. El índice de rotación, es decir, el número de contratos por trabajador, volvió a registrar el máximo de la década tanto en los hombres como en las mujeres, lo que indica una alta tasa de temporalidad en la contratación.

GRÁFICO 17. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Trece comunidades autónomas, dos más que el año anterior, registraron un porcentaje de contratación femenina superior a la media estatal. Melilla, Navarra y Cantabria encabezaron el ranking con unas tasas superiores al 50 %, mientras Murcia, Castilla-La Mancha y Extremadura contaron con la mínima tasa de contratación a mujeres.

Por provincias, treinta territorios superaron la tasa media de contratación femenina. Gipuzkoa, Melilla, León Navarra, Bizkaia y Cantabria registraron el máximo porcentaje de contratos suscritos por mujeres, con unas tasas superiores al 50 %. Por el contrario, a una distancia de casi 20 puntos porcentuales se situaron Jaén y Murcia con las tasas mínimas.

TABLA 15. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

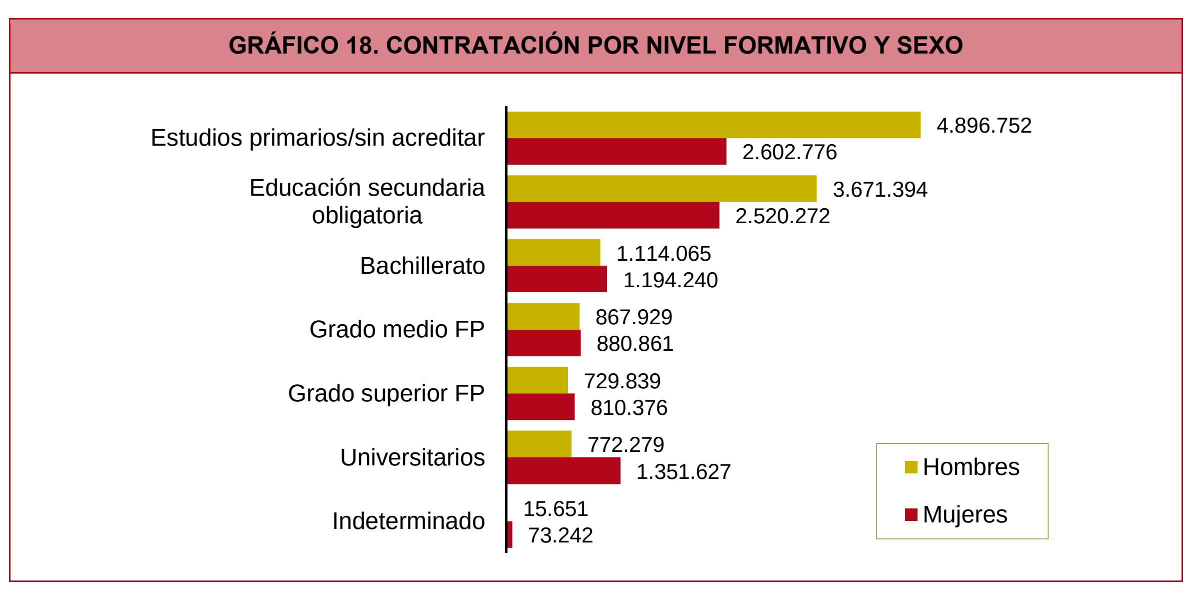
Tramos edad	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variac. 2017/16
Menor de 25	1.876.721	46,18	11,77
De 25 a 45	5.546.731	43,57	5,12
Mayor de 45	2.009.942	42,70	11,18
Total	**9.433.394**	**43,87**	**7,64**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

El perfil de la mujer contratada respondió a una persona con edades comprendidas entre los 25 y 45 años con estudios de Educación Secundaria Obligatoria no inscrita como demandante de empleo en los servicios públicos de empleo. La tasa de contratación femenina, al igual que en años anteriores, fue más elevada en los niveles más altos de formación, mientras que el número de mujeres con titulación en ESO y Estudios Primarios no superó el 50%.

Por edades, el aumento de la contratación femenina afectó a todos los grupos edad y en mayor medida a aquellas en edades comprendidas entre 25 y 44 años, con el 40 % de los nuevos contratos, cifrados en 269.000. A más distancia se situaron las mayores de 45 años, con el 30,19 %, y por último, las menores de 25 años, con el 29,51 %. A lo largo de los últimos diez años, las menores de 25 años perdieron peso en la contratación en favor de los tramos de mayor edad. A diferencia de las mujeres, el avance de la contratación masculina se distribuyó casi por igual en todos los tramos de edad.

GRÁFICO 18. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

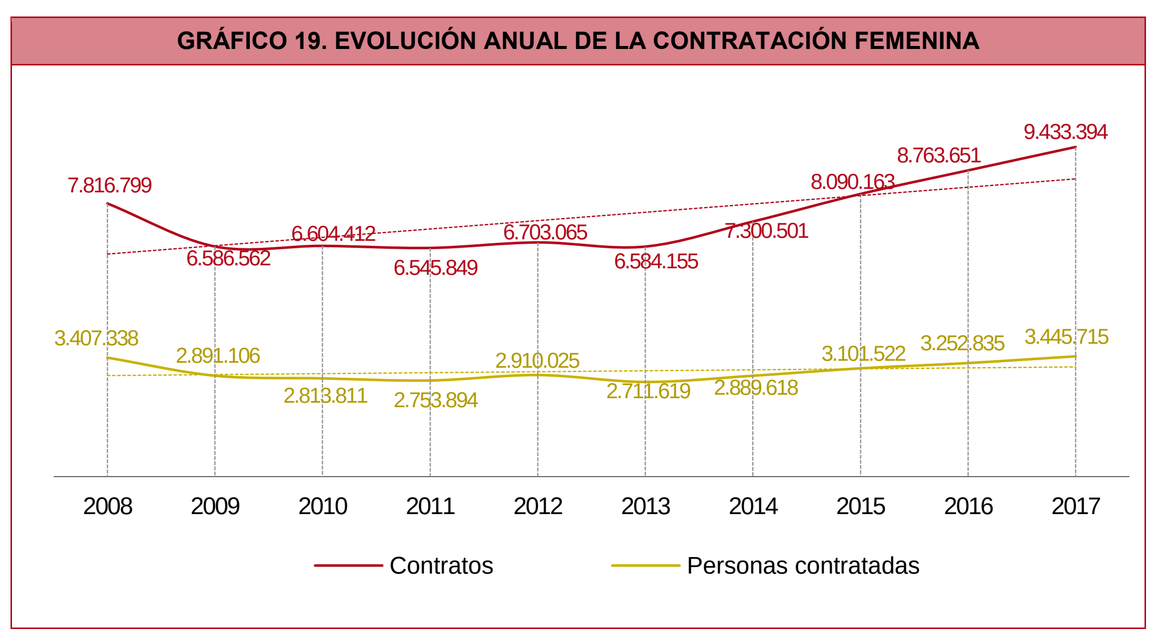
El incremento interanual de la contratación de mujeres mayores de 45 años, repercutió en todos los niveles formativos y, en especial, en aquellas con un grado superior de FP y con un segundo ciclo universitario. Por el contrario, en el resto de las edades, se redujo la contratación de mujeres con estudios universitarios. Entre los varones, también retrocedió la contratación de universitarios menores de 45 años.

3.2. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

En 2017, el volumen de contratación femenina se incrementó por cuarto año consecutivo, tanto el número de contratos suscritos como el de mujeres contratadas. Desde 2013, se suscribieron 2,8 millones de nuevos contratos, de los que se beneficiaron 734.096 trabajadoras más. Este aumento no solo compensó la pérdida del número de contratos sufrida durante la crisis económica sino que superó en un 10 % el número de contratos registrados en 2007. Los varones durante la crisis sufrieron una caída de la contratación más intensa que la experimentada entre las mujeres pero también la recuperaron a mayor ritmo, de tal forma que en 2017 habían superado en dos millones, un 20 %, el número de contratos registrados antes de la crisis.

La evolución del número de personas contratadas fue diferente y creció por debajo del número de contratos, lo que indica un incremento de la rotación tanto en hombres como en mujeres. El aumento del número de mujeres contratadas no fue suficiente para compensar la pérdida experimentada durante la crisis. No obstante, en los dos últimos años se produjo una desaceleración con respecto al significativo aumento registrado en 2014 y 2015.

GRÁFICO 19. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA



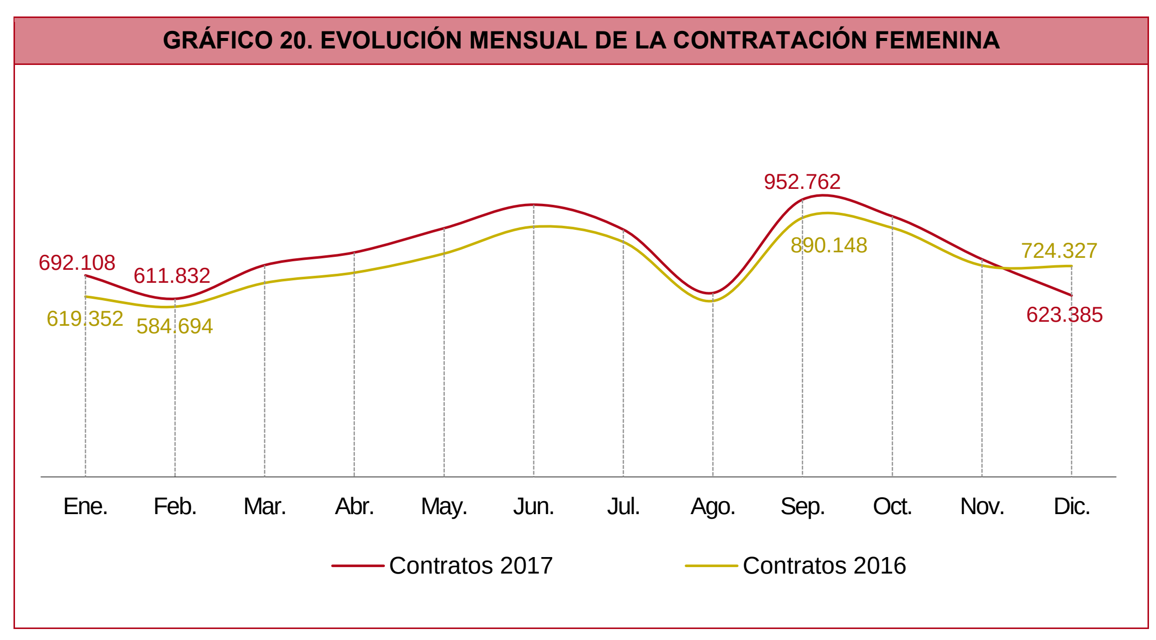
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2008-2017.

El aumento del volumen de la contratación repercutió de forma muy desigual según el género. Tomando como referencia las cifras de contratación de 2017 respecto a 2008, las mujeres incrementaron sus contrataciones en un 20,68 % frente al 37,38 % en que lo hicieron los hombres. Es de destacar que la representación femenina en el volumen de la contratación sufrió un retroceso de tres puntos porcentuales en los últimos diez años al pasar del 47,09 que representaban en 2008 al 43,87 en 2017. Sin embargo, se produjo un ligero incremento de 0,33 puntos porcentuales en el porcentaje que representan las mujeres sobre el conjunto del número de personas contratadas.

El gráfico 20 recoge la evolución mensual de la contratación femenina. Al igual que todos los años, el número de contratos mantiene un marcado carácter estacional, con caídas del número de contratos en los meses de agosto, febrero y en menor medida julio, octubre y noviembre.

Destaca la caída interanual del número de contratos registrada en el mes de diciembre, con una reducción poco habitual del 16,62 %, a diferencia de la ligera disminución experimentada el año anterior del 0,27 % y lejos de los incrementos registrados en 2008 y 2013. Una evolución similar se produjo entre la contratación de varones, con una retroceso del 15,34 %.

GRÁFICO 20. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA



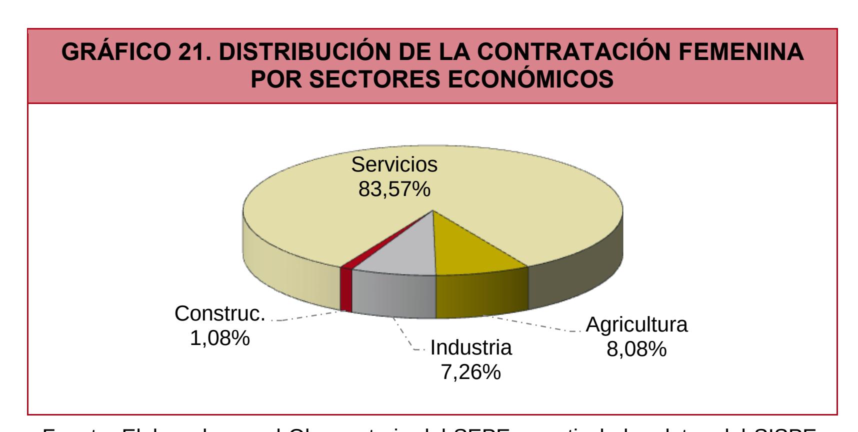
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2016-2017.

3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), suscritos con anterioridad al año 2014, se venían contabilizando estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, por la que se modifica la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, modifica el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica adecuada a la empresa en la que preste el servicio el trabajador.

El incremento interanual de la contratación repercutió en todos los sectores y en ambos géneros, aunque los hombres se vieron más beneficiados. Solo el 43,99 % de la nueva contratación generada en 2017 fue suscrita por mujeres. La mayor diferencia por sexos en la contratación siguió registrándose en el de construcción, un sector tradicionalmente muy masculinizado, donde los varones suscribieron el 91,16 % de los nuevos contratos. Le siguieron la agricultura y pesca, con un 77,34 %, y la industria con un 62,37 %. El sector servicios fue el único en el que las mujeres siguieron aglutinando más de la mitad de la contratación generada.

GRÁFICO 21. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Si se analiza la evolución de los últimos diez años, se constata un aumento en la diferencia de representatividad entre ambos sexos y en detrimento de las mujeres, especialmente desde el final de la crisis, salvo en la construcción y en servicios. Destaca que en el sector servicios, en el que la mujer está tradicionalmente sobrerrepresentada, la contratación entre los hombres se incrementó un 43,05 %, casi el doble que la femenina, una circunstancia que provocó un significativo acercamiento en el peso de ambos

géneros. En la construcción, sin embargo, la disminución de la distancia por sexo se produjo por una caída más acusada de contratos entre los varones que entre las mujeres.

En la industria, aunque el volumen de contratación femenina casi se duplicó a lo largo de los últimos diez años, el ritmo de crecimiento entre los varones desde 2013 superó en doce puntos al de las mujeres, lo que provocó un incremento del peso de estos en la contratación en este sector. Por su parte, en agricultura y pesca, la diferencia fue aún mayor, dado que la contratación a mujeres solo se incrementó un 3,52 % frente al 117,15 % de los hombres.

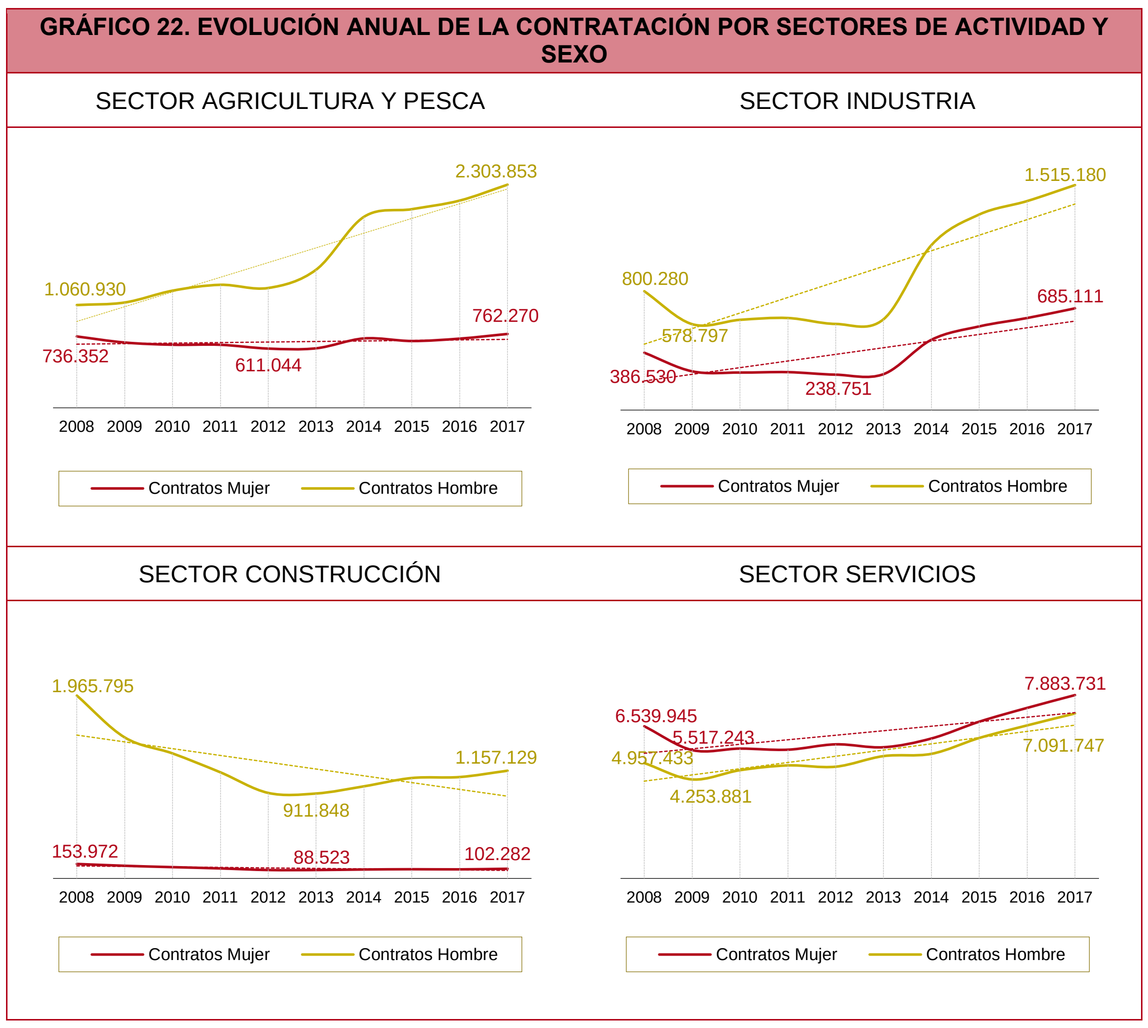


GRÁFICO 22. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2008-2017

Los cambios normativos introducidos a finales de 2013 han generado una redistribución de los contratos de puesta a disposición de trabajadores de las empresas de trabajo temporal (ETT) desde el sector servicios, donde se encontraban contabilizados hasta su entrada en vigor, hacia el resto de sectores en función de la actividad económica de la empresa usuaria. Por ello, en el gráfico 22 se debe tener en cuenta, a la hora de observar la tendencia de la contratación, que, a partir de 2014, se muestran los contratos de puesta a disposición redistribuidos por sectores, mientras que, en los años previos, se reflejan los datos según la metodología anterior –acumulados en el sector servicios–.

Un total de 37 actividades económicas superaron la tasa estatal de contratación de mujeres, de las cuales seis se enmarcan la industria y el resto pertenecen al sector servicios. Estas actividades aglutinaron el 76,47 % del total de los contratos suscritos por mujeres. Es de destacar que solo una de estas actividades, la industria del cuero y del calzado, registró una reducción interanual del número de contratos a este colectivo, frente a las cinco del año anterior.

TABLA 16. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA			
Actividades económicas [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2017/16**
Servicios de comidas y bebidas	1.580.520	50,30	10,00
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	916.449	64,95	8,04
Servicios de alojamiento	609.614	56,76	6,56
Servicios a edificios y actividades de jardinería	494.781	65,53	4,88
Educación	423.630	65,93	6,87
Actividades sanitarias	408.651	72,90	0,40
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	345.566	52,37	6,99
Asistencia en establecimientos residenciales	331.573	84,52	3,84
Industrias de la alimentación	316.432	47,57	9,34
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	280.412	56,36	9,10
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	244.282	78,63	5,60
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	205.450	87,18	3,24
Otros servicios personales	163.468	69,62	6,06
Publicidad y estudios de mercado	139.650	63,61	4,77
Actividades relacionadas con el empleo	122.393	46,37	2,04

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas, que superando la tasa estatal de contratación femenina (43,87%), presentan mayor número de contratos suscritos por mujeres.

Nota: Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación.

La tabla 16 recoge las 15 actividades económicas con mayor número de contratos realizados a mujeres, concentrando casi el 70 % del total de la contratación femenina. Todas guardaron el mismo orden que el año anterior, excepto las Actividades Sanitarias que en 2017 se colocó por debajo de los contratos en Educación al registrar un muy ligero avance interanual del 0,40 %, frente al 6,87 de Educación.

Casi el 33 % de la contratación femenina se concentró en la hostelería y en el comercio al por menor. Las actividades con mayor presencia femenina, con tasas superiores al 70 %, fueron las relacionadas con el servicio doméstico, atención a mayores, actividades sanitarias, confección de prendas de vestir y actividades veterinarias.

Las actividades con un mayor incremento interanual de contratación femenina fueron las relacionadas con las agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas; confección de prendas de vestir; juegos y azar; industria textil; postales y correos; y servicios de comidas y bebidas. Todas ellas registraron aumentos en la contratación superiores al 10 %.

La mayoría de esas actividades se correspondieron con una tasa de temporalidad muy elevada. Doce de las quince señaladas en la tabla registraron una tasa de temporalidad superior al 90 %. La Administración Pública y Defensa registró la tasa más elevada, con el 98,92 % de los contratos temporales, las Actividades relacionadas con el empleo, con un 98,09 % y los servicios de alojamiento, con un 95,73 %. En el lado opuesto, aquellas con una contratación más estable fueron las Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, con una temporalidad del 54,58 %, seguido a más distancia del comercio al por menor, con un 85,09 %.

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

El contrato Eventual por circunstancias de la producción a jornada completa y con una duración de menos de un mes, al igual que en los dos últimos años, fue la modalidad contractual más habitual en el colectivo de mujeres, seguido muy de cerca por el mismo tipo de contrato a jornada parcial. A más distancia, se encontraban los contratos por obra o servicio, en mayor medida, a jornada completa y aquellos formalizados para cubrir interinidades. En 2017, las mujeres formalizaron 673.488 contratos más que el año anterior, de los cuales más de la mitad, el 54,96 % eran Eventuales por circunstancias de la producción y el 34,73 % de Obra y servicio.

TABLA 17. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Contratos mujeres			Tasa mujeres (%)			% variac. 2017/16
	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	263.475	237.115	**572.172**	38,07	62,79	46,44	7,90
Indefinido pers. con discap. ordinarios	1.944	1.949	**4.343**	30,84	54,12	40,67	8,63
Conversión ordinaria	149.949	135.667	**303.151**	34,80	62,20	44,16	17,46
Total indefinidos	**415.368**	**374.731**	**879.666**	**36,79**	**62,52**	**45,60**	**11,02**
Obra o servicio	1.632.390	1.340.762	**2.973.152**	27,93	55,08	35,91	8,49
Eventual circunstancias de la producción	2.179.135	2.145.458	**4.324.593**	38,44	57,29	45,94	9,30
Interinidad	612.889	484.800	**1.097.689**	63,08	81,95	70,22	-1,54
Temporal personas con discapacidad	4.218	5.236	**9.454**	27,49	52,59	37,37	8,48
Sustitución jubilación anticipada	458	0	**458**	61,98	0,00	61,98	-12,60
Jubilación parcial	0	10.317	**10.317**	0,00	33,09	33,09	10,25
Relevo	2.345	5.846	**8.191**	37,51	63,30	52,89	5,79
Prácticas	34.099	16.250	**50.349**	43,54	64,84	48,70	4,68
Formación	25.945	0	**25.945**	53,70	0,00	53,70	4,03
Otros	50.006	3.574	**53.580**	58,89	42,56	57,42	-10,76
Total temporales	**4.541.485**	**4.012.243**	**8.553.728**	**35,71**	**58,54**	**43,70**	**7,31**
Total	**4.956.853**	**4.386.974**	**9.433.394**	**35,80**	**58,86**	**43,87**	**7,64**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.
Nota: No se incluyen 89.567 contratos realizados a fijas discontinuas, en los que no consta la jornada laboral.

En el período 2008-2017, los tipos de contratos con mayores pérdidas, en términos absolutos, fueron los de Interinidad, seguidos por los de Formación, Relevo y Sustitución por jubilación anticipada. Por el contrario, los contratos Eventuales por circunstancias de la producción y de Obra y servicio registraron los mayores incrementos cuantitativos.

Los contratos de Interinidad, especialmente a jornada parcial, cuentan con la tasa más elevada de mujeres, un 70,22 %. Este tipo de contratos se realizó, en su mayoría, para sustituir a un trabajador con reserva de puesto de trabajo. En el lado opuesto, los contratos por jubilación parcial es la modalidad en la que el colectivo de mujeres alcanza una menor representación, con una tasa del 33,09 %.

El Real Decreto-ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, que entró en vigor el 12 de febrero de 2012, introdujo como una de las medidas de fomento de la contratación indefinida, el contrato Indefinido de apoyo a emprendedores, en cuatro modalidades contractuales: Indefinidos a tiempo completo, Indefinidos a tiempo completo bonificados, Fijos discontinuos y Fijos discontinuos bonificados. El Real Decreto-ley 16/2013, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores, en vigor a partir del 22 de diciembre de 2013, abrió la posibilidad de celebrar este tipo de contratos también a tiempo parcial, bonificado y sin bonificar. Los contratos Indefinidos de apoyo a emprendedores van dirigidos a la contratación de trabajadores en empresas con menos de 50 trabajadores.

TABLA 18. CONTRATOS DE APOYO A EMPRENDEDORES [1] SUSCRITOS POR MUJERES SEGÚN TIPO DE CONTRATOS			
Modalidad contractual	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2017/16**
Indefinido a tiempo completo	39.761	33,52	32,41
Indefinido a tiempo completo bonificado	14.267	38,05	62,05
Indefinido a tiempo parcial	40.149	58,05	32,15
Indefinido a tiempo parcial bonificado	10.966	62,28	45,23
Fijo discontinuo	1.323	46,77	60,56
Fijo discontinuo bonificado	580	53,06	46,10
Total	**107.046**	**43,37**	**37,26**

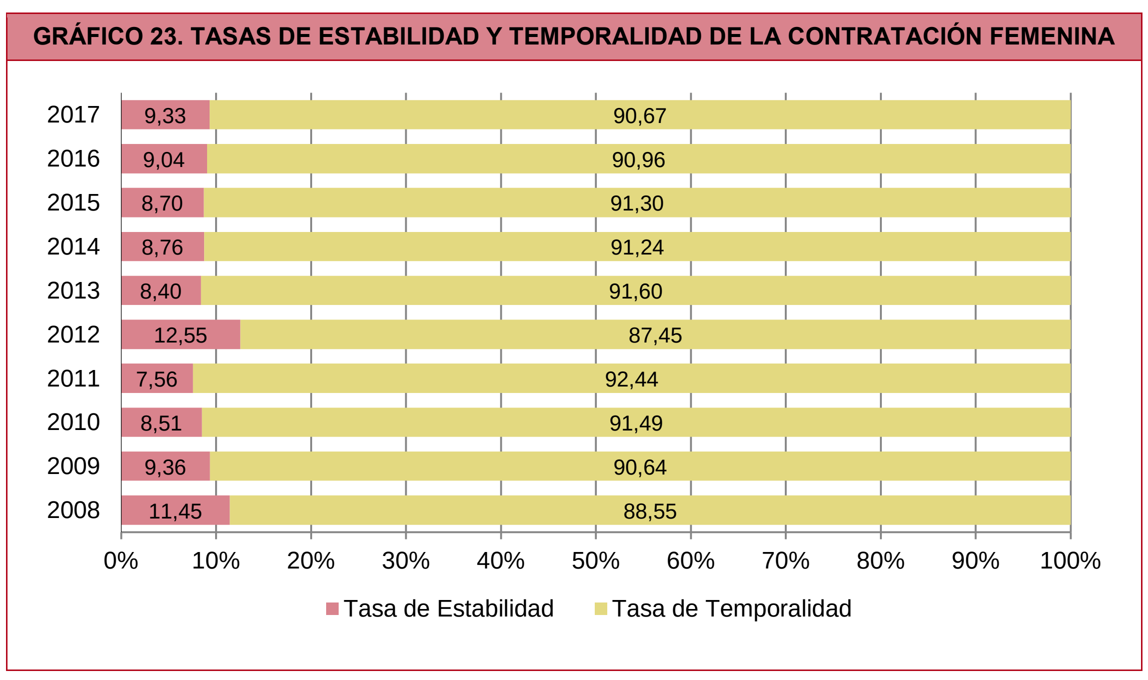
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Medida de fomento a la contratación indefinida y a la creación de empleo adoptada por Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

Los contratos de apoyo a emprendedores representaron el 1,13 % de los formalizados por mujeres, con un significativo incremento interanual del 37,26 %. Sin embargo, la representación de las mujeres en esta modalidad contractual se redujo un 0,55 % con respecto al año anterior y sigue situándose por debajo de los hombres con una tasa del 43,37 %. Por sectores económicos, servicios aglutinó la mayor parte de los contratos a emprendedoras y es donde su distribución por género fue más repartida. En el resto de los sectores, la representación masculina en este tipo de contratación siguió registrando una abrumadora mayoría, desde un 71,97 % de los contratos en la industria hasta un 87,09 % en la agricultura.

La mayoría de los contratos formalizados por mujeres fueron temporales. Solo un 9,33 % de la contratación femenina fue indefinida, aunque esta modalidad creció el pasado año a mayor ritmo que la temporal, un 11,06 % frente al 7,31 %, respectivamente. Es de destacar que la relación laboral indefinida aumentó entre los hombres, con respecto al año anterior, tres puntos más que entre las mujeres.

GRÁFICO 23. TASAS DE ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2008-2017.

En el gráfico 23 se puede observar la evolución de la tasa de estabilidad en la contratación femenina desde 2008. Las modalidades de contratación en los últimos diez años registraron un incremento de la contratación temporal de mujeres de un 23,58 %, en detrimento de la indefinida que se redujo un 1,74 %. Esto provocó una caída de más de dos puntos de la tasa de estabilidad entre las mujeres, en favor de la temporalidad. Es de destacar, no obstante, que desde 2012 la estabilidad laboral entre las mujeres supera a la de los hombres.

Entre los varones, el incremento general del volumen de contratación repercutió de forma positiva en ambas modalidades. No obstante, aunque se registró un aumento con respecto a 2008 de 42.255 contratos indefinidos formalizados por hombres, la evolución de la tasa de estabilidad resultó negativa, debido al mayor avance de la contratación temporal masculina.

La tabla 19 recoge el índice de rotación, otro indicador de la calidad del empleo que relaciona el número de contratos y el número de personas contratadas. En 2017 el índice de rotación continuó su tendencia al alza, con un ligero incremento tanto en hombres como en mujeres. Las mujeres firmaron una media de 2,74 contratos al año y los hombres tres. Más de la mitad de las mujeres suscribieron un único contrato, tres puntos porcentuales menos que el año anterior. En el lado opuesto, un 1,90 % de las trabajadoras firmaron más de 15 contratos y un 1,60 % entre 11 y 15 contratos.

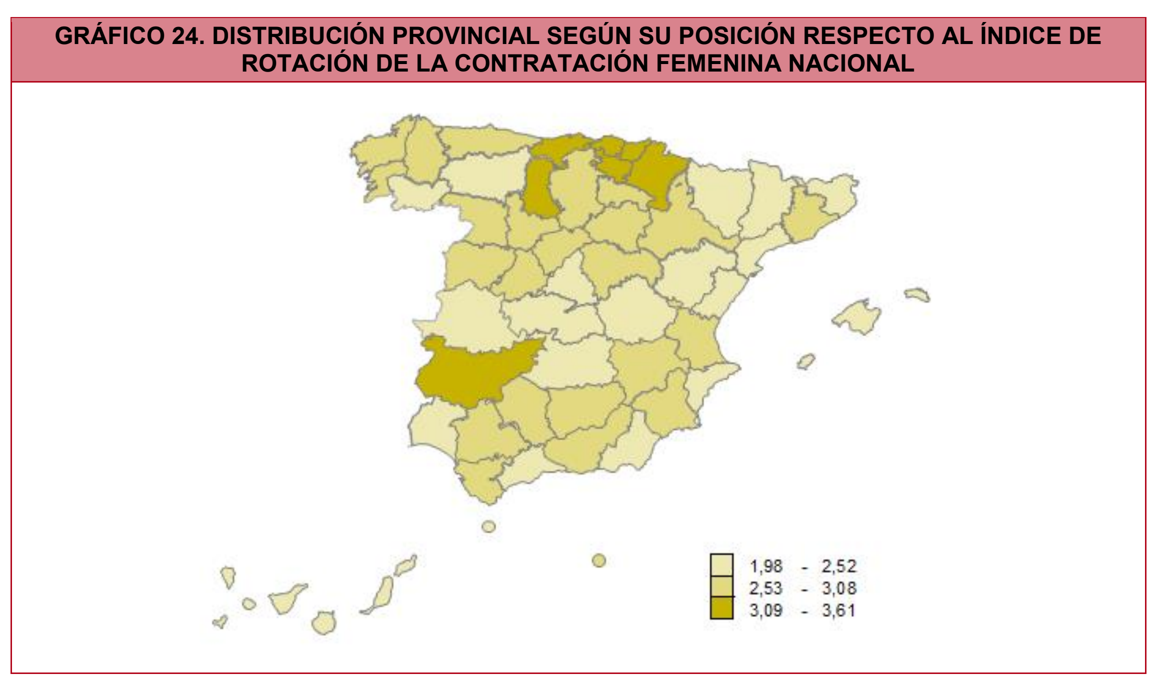
En 2017 el índice de rotación alcanzó el máximo nivel registrado en los últimos diez años. En el período 2008-2017 este indicador se incrementó más entre los varones, 0,86 puntos porcentuales frente a los 0,46 de las mujeres. La rotación desde 2012 registró valores más positivos para el colectivo femenino. El número de contratos por cada trabajador varón fue superior al de las mujeres, lo que supone una diferencia de 0,27 puntos, en detrimento de los hombres.

TABLA 19. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA

	Contratos mujeres	Mujeres contratadas
De 1 contrato	1.769.287	1.769.287
De 2 contratos	1.468.502	734.251
De 3 contratos	1.043.313	347.771
De 4 contratos	733.380	183.345
De 5 a 10 contratos	1.896.861	290.382
De 11 a 15 contratos	698.519	55.297
Más de 15 contratos	1.823.532	65.382

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

GRÁFICO 24. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL ÍNDICE DE ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA NACIONAL

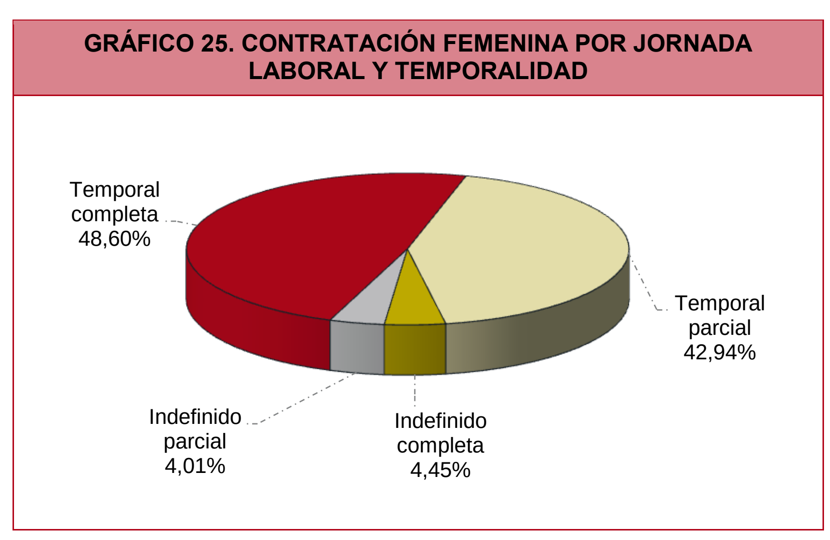


Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Un total de 20 provincias, siete más que el año anterior, superaron el índice de rotación femenino del conjunto del Estado, fijado en 2,74 contratos por trabajadora. La lista la encabezó Palencia con una rotación de 3,61

contratos anuales, seguida por Navarra, Bizkaia, Cantabria y Araba/Álava. En el lado opuesto, Lleida registró un índice de 1,98, seguida por Baleares, Ceuta, Almería y Girona. Por comunidades autónomas, Navarra, Cantabria y País Vasco superaron los tres contratos por mujer trabajadora y, por el contrario, Baleares, Ceuta y Madrid registraron las rotaciones mínimas acercándose a los dos contratos.

GRÁFICO 25. CONTRATACIÓN FEMENINA POR JORNADA LABORAL Y TEMPORALIDAD

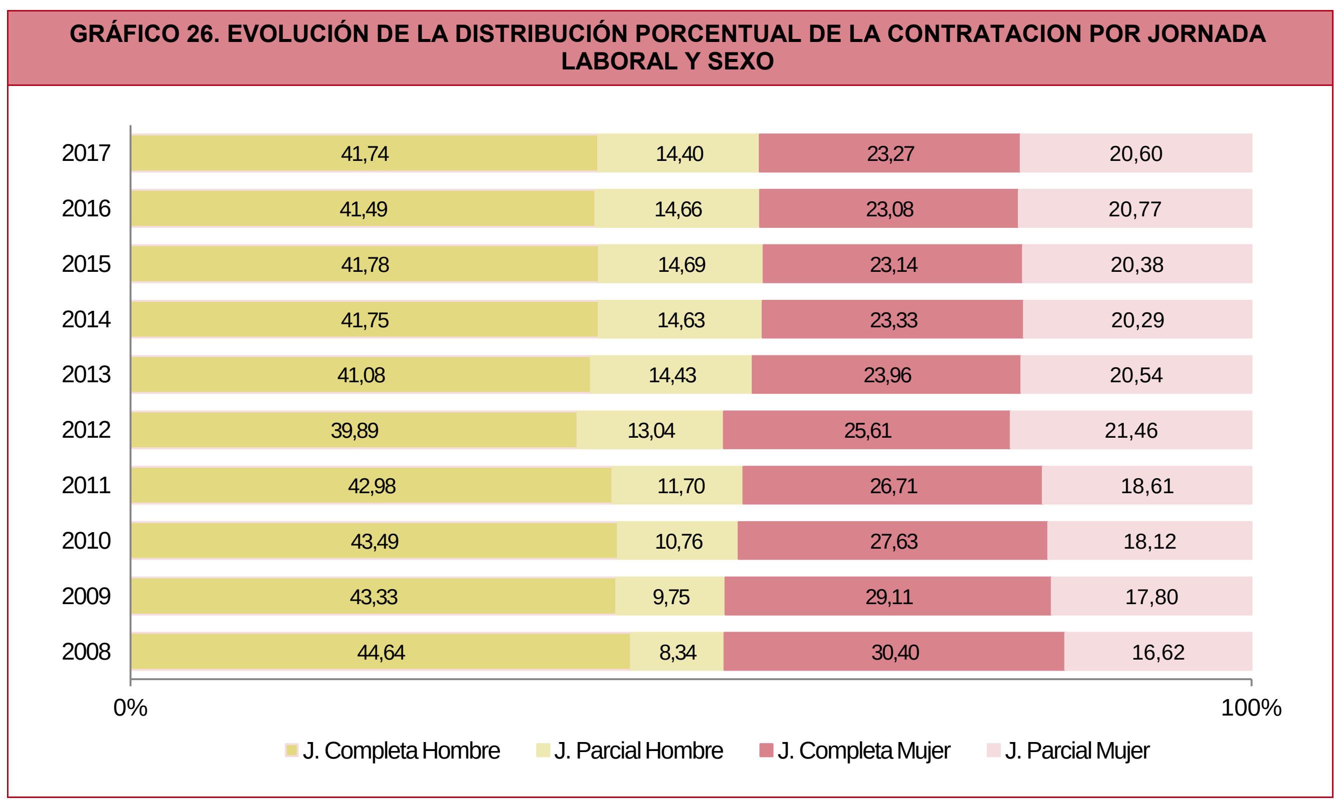


Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos

Diferencia entre sexos más pronunciada de los indicadores de calidad en el empleo se produjo en el tipo de jornada de trabajo, En 2017, el 46,50 % de la contratación femenina se formalizó para cubrir puestos de trabajo a jornada parcial, mientras que entre los varones este porcentaje se reducía al 25,41 %. La diferencia de 21,09 puntos porcentuales en detrimento de las mujeres, contrastó con los 21,12 puntos en favor de la contratación masculina a jornada completa.

GRÁFICO 26. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACION POR JORNADA LABORAL Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2008-2017.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

En 2017, tres de cada cuatro contratos suscritos por varones eran a jornada completa, mientras que entre las mujeres los contratos a jornada parcial y completa se repartieron casi a partes iguales. Aunque el pasado año el peso de las jornadas parciales en la contratación femenina registró una ligera reducción, en los últimos diez años las jornadas completas entre las trabajadoras cayeron 11,45 puntos porcentuales, mientras que las jornadas parciales se incrementaron 11,51 puntos.

En el mismo período la brecha de género en las jornadas parciales se amplió 1,73 puntos. El incremento de la contratación femenina registrada desde 2008 repercutió en un aumento muy significativo de los contratos a jornada parcial, un 60,37 %, en detrimento de las jornadas completas que se redujeron un 0,92 %.

3.5. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

Se considera movilidad interprovincial al hecho de que el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferentes provincias.

TABLA 20. MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

	Contratos [1]			Tasa de movilidad	% variac. 2017/16
	Permanecen	Se mueven	Total		
Mujeres	8.421.811	999.595	**9.421.406**	10,61	10,23
Total	18.547.875	2.914.055	**21.461.930**	13,58	10,92

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. En el caso del colectivo en estudio, representan el 0,13% del total de la contratación de mujeres a nivel estatal.

Nota: Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

Uno de cada diez contratos suscritos por mujeres en 2017 fue objeto de movilidad interprovincial, casi tres puntos por debajo del conjunto de la contratación. Un total de 12 provincias fueron receptoras de trabajadoras, encabezadas por Madrid y Barcelona, donde el número de contratos formalizados por mujeres que se trasladaron a estas provincias para trabajar superó en 50.000 a aquellos suscritos por trabajadoras que se desplazaron a otras provincias. En el lado opuesto, Cádiz y Toledo fueron las provincias más emisoras, con los saldos más negativos.

La tasa de movilidad relaciona los contratos sujetos a movilidad interprovincial con el conjunto de la contratación. Huesca, Tarragona, Lleida y León fueron las provincias con las tasas más elevadas de movilidad femenina, por encima del 20 %. Por el contrario, Badajoz, registró la tasa más baja con un 4,69 %, seguida por Granada y Araba/Álava con tasas inferiores al 7 %.

En 2017 la tasa de movilidad de las trabajadoras en el conjunto del Estado fue la más alta de la década al alcanzar el 10,61 %, 1,31 puntos por encima de la registrada hace 10 años. Su evolución en los últimos diez años fue similar a la movilidad en la contratación masculina, situada en el 15,90 %, superior, como es habitual, a la femenina.

La tabla 21 recoge las actividades económicas que generaron mayor movilidad de trabajadoras, así como aquellas con mayor número de contratos a trabajadoras que no han tenido que salir fuera de su provincia de residencia para trabajar. La mayoría de las actividades están relacionadas con el sector servicios, excepto la Agricultura, ganadería caza y servicios relacionados con las mismas, e Industrias de alimentación.

Las actividades económicas mostradas en la tabla coinciden con aquellas con un gran volumen de contratación por lo que generan en mayor o menor medida tanto movilidad de trabajadoras como contratos no sujetos a desplazamientos interprovinciales. No obstante, Publicidad y estudios de mercado; Actividades de creación, artísticas y espectáculos; y Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical, son aquellas que, con más diferencia, generaron más contratación de foráneas. Por el contrario, la Administración Pública; Actividades de servicios sociales sin alojamiento; y Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, produjeron más contratos a la población residente en la misma provincia.

A diferencia del año anterior, las Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical se incorporaron al ranking de las quince actividades con más movilidad en la contratación femenina, en detrimento de las Actividades relacionadas con el empleo.

TABLA 21. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y MOVILIDAD INTERPROVINCIAL FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Actividad económica	Contratos	% sobre total	Actividad económica	Contratos	% sobre total
Servicios de comidas y bebidas	1.466.206	17,41	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	124.260	12,43
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	840.664	9,98	Servicios de comidas y bebidas	113.062	11,31
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	626.359	7,44	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	74.874	7,49
Servicios de alojamiento	556.518	6,61	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	59.546	5,96
Servicios a edificios y actividades de jardinería	458.122	5,44	Servicios de alojamiento	52.787	5,28
Educación	376.089	4,47	Educación	46.667	4,67
Actividades sanitarias	365.076	4,33	Actividades sanitarias	42.993	4,30
Asistencia en establecimientos residenciales	310.544	3,69	Publicidad y estudios de mercado	42.652	4,27
Industrias de la alimentación	288.534	3,43	Servicios a edificios y actividades de jardinería	36.258	3,63
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	285.786	3,39	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	32.510	3,25
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	273.548	3,25	Industrias de la alimentación	27.721	2,77
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	262.090	3,11	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	27.500	2,75
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	226.027	2,68	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	24.961	2,50
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	192.143	2,28	Asistencia en establecimientos residenciales	20.820	2,08
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	173.903	2,06	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	20.405	2,04

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Los contratos suscritos para trabajar en las actividades de la parte izquierda de la tabla representan casi el 80 % de la contratación de mujeres que en 2017 no tuvieron que desplazarse a otras provincias para trabajar. Las actividades recogidas en la parte derecha suponen el 74,73 % de los contratos que generaron movilidad laboral interprovincial.



DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2017, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados: 3.412.781

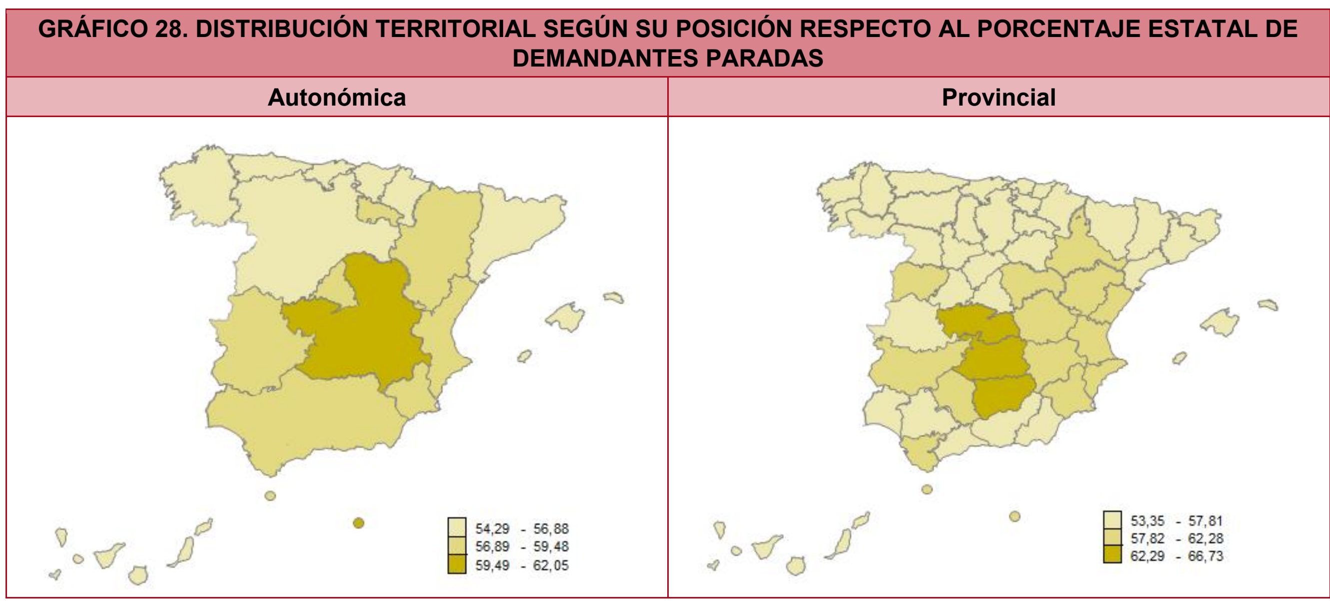
GRÁFICO 27. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE DEMANDANTES PARADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31/12/2017.

En 2017 el desempleo se redujo en ambos sexos, pero el ritmo entre los varones duplicó al de las mujeres y la proporción de ellas entre los desempleados alcanzó el valor máximo de la década. Por otra parte, el número de varones parados logró situarse en 2017 por debajo del registrado en 2008, mientras que el de paradas se encuentra aún muy por encima.

GRÁFICO 28. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE ESTATAL DE DEMANDANTES PARADAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

El porcentaje de mujeres entre los desempleados subió en todas las provincias, y cuatro de cada diez provincias registraron una tasa de mujeres paradas superior a la estatal. La tasa máxima, un 66,73 %, en Jaén, seguida por Ciudad Real, Toledo y Albacete, con una proporción superior al 62 %; la mínima, por el contrario, se situó en Girona, con un 53,35 %, seguida por Lugo y Soria. En el ámbito autonómico, la Comunidad de Castilla-La Mancha volvió a registrar la tasa máxima de mujeres desempleadas, con un 62,05 %, dos puntos porcentuales más que el año anterior; le siguieron Melilla, Región de Murcia y Extremadura con una representación femenina de más del 59 % en el conjunto de los parados; en el polo opuesto, Illes Balears, que reflejó la tasa mínima, con un 54,29 %, seguida por Cantabria que se situó por debajo del 55 %.

TABLA 22. PARADAS POR TRAMOS DE EDAD

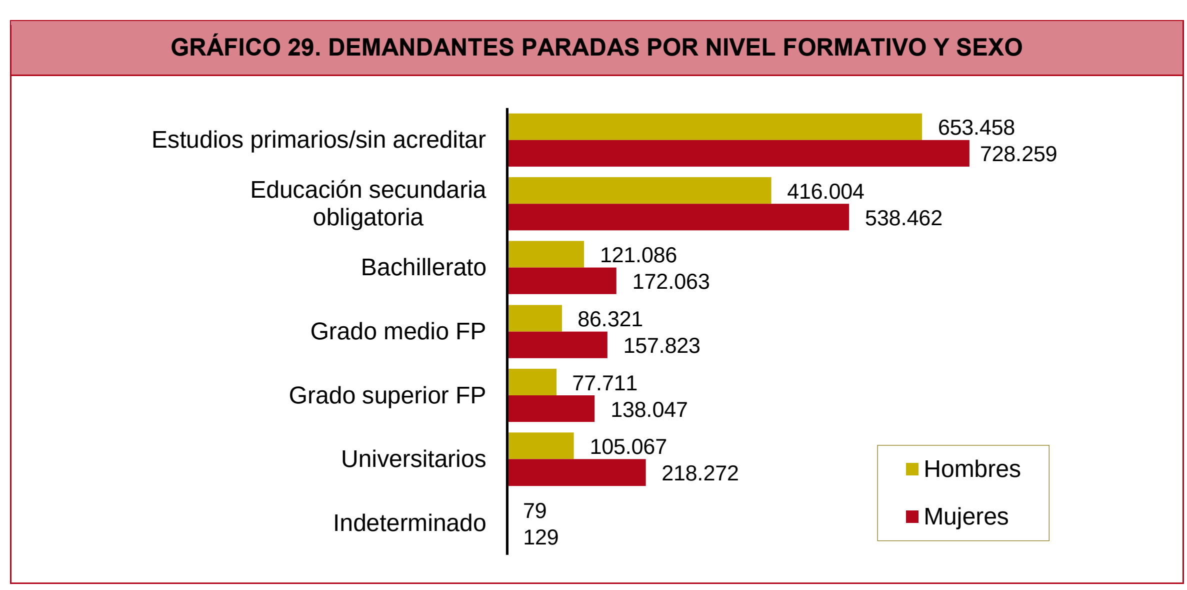
Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variac. 2017/16
Menor de 25	131.695	49,07	-8,37
De 25 a 45	916.463	59,61	-7,53
Mayor de 45	904.897	56,31	-2,26
Total	**1.953.055**	**57,23**	**-5,22**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Los descensos de desempleadas registrados en todos los tramos de edad fueron inferiores a los de los varones del tramo equivalente, de ahí que la proporción de mujeres en todos ellos aumentara respecto al año anterior.

Por otra parte, las mujeres mayores de 45 años presentaron en 2017 la situación menos favorable del conjunto de demandantes paradas: ganaron representatividad en beneficio del resto; fue el único grupo de edad que registró un incremento del desempleo en algunos de los niveles formativos –entre aquellas que acreditaban estar en posesión de títulos de Formación Profesional de grado superior o Universitarios–; 2017 registró 107.617 paradas menos que el año anterior y apenas dos de cada diez eran mayores de 45 años y hay que tener en cuenta que este grupo representa más del 46 % de las desempleadas.

GRÁFICO 29. DEMANDANTES PARADAS POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Cerca de dos tercios de las desempleadas inscritas acreditaron un nivel formativo de ESO o inferior y más de la mitad de ellas eran mayores de 45 años, mientras que algo más de una cuarta parte reflejó en su demanda de empleo una titulación universitaria –el 63 % de este grupo tenía entre 25 y 45 años–. Por otra parte, la proporción de mujeres aumentó en todos los niveles formativos respecto al año anterior y, como en años anteriores, en 2017 se refleja una progresiva sobrerrepresentación de las mujeres paradas con respecto a los hombres a medida que aumenta su nivel formativo –en torno al 68 % entre los desempleados universitarios–.

El paro femenino descendió, pues, en todos los tramos de edad, independientemente de que contaran, o no, con experiencia laboral previa y, globalmente, en todos los niveles formativos estudiados –salvo en el Indeterminado–, pero lo hizo a menor ritmo que en el año precedente en aquellos grupos que habían registrado

bajadas también en 2016. Además, el volumen de desempleadas mayores de 45 años que contaban con experiencia laboral cayó un 2 % tras el incremento sufrido en 2016.

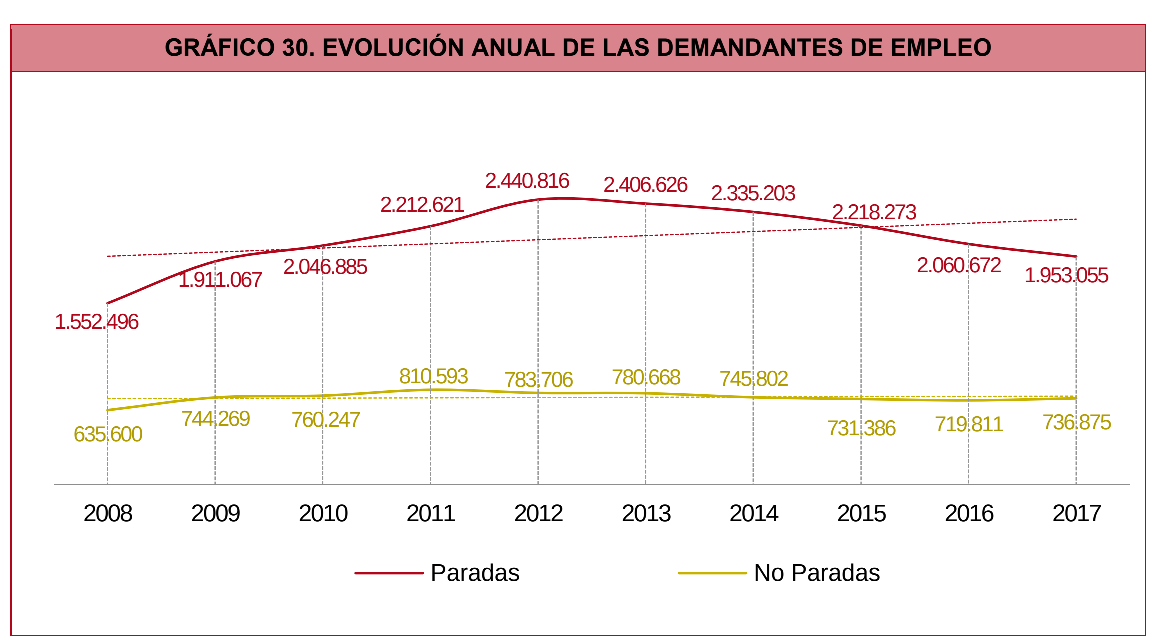
El grupo más numeroso de paradas se registró entre las mayores de 45 años, con estudios primarios o sin acreditar y con experiencia laboral previa –han representado en 2017 casi el 17 % del total–; entre los varones parados, se observó un perfil similar.

4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

Las diferencias de género se hacen cada vez más evidentes en la evolución de los demandantes de empleo. A pesar de que desde 2013 el número de mujeres inscritas en los servicios públicos de empleo ha venido descendiendo, 2017 ha seguido registrando más demandantes que en 2008, por encima del medio millón, manteniéndose, por consiguiente, la tendencia al alza. Sin embargo, aunque la dinámica entre los demandantes varones ha sido similar, los decrementos interanuales han sido más pronunciados, registrándose en 2017 el valor mínimo de la década, y aunque no ha logrado situarse en valores previos a la crisis, ha sido suficiente para cambiar la tendencia a la baja.

Por otra parte, aproximadamente tres de cada cuatro mujeres inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo se encontraban paradas a 31 de diciembre de 2017; en porcentaje, alrededor de un punto y medio menos que en 2016.

GRÁFICO 30. EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS DEMANDANTES DE EMPLEO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

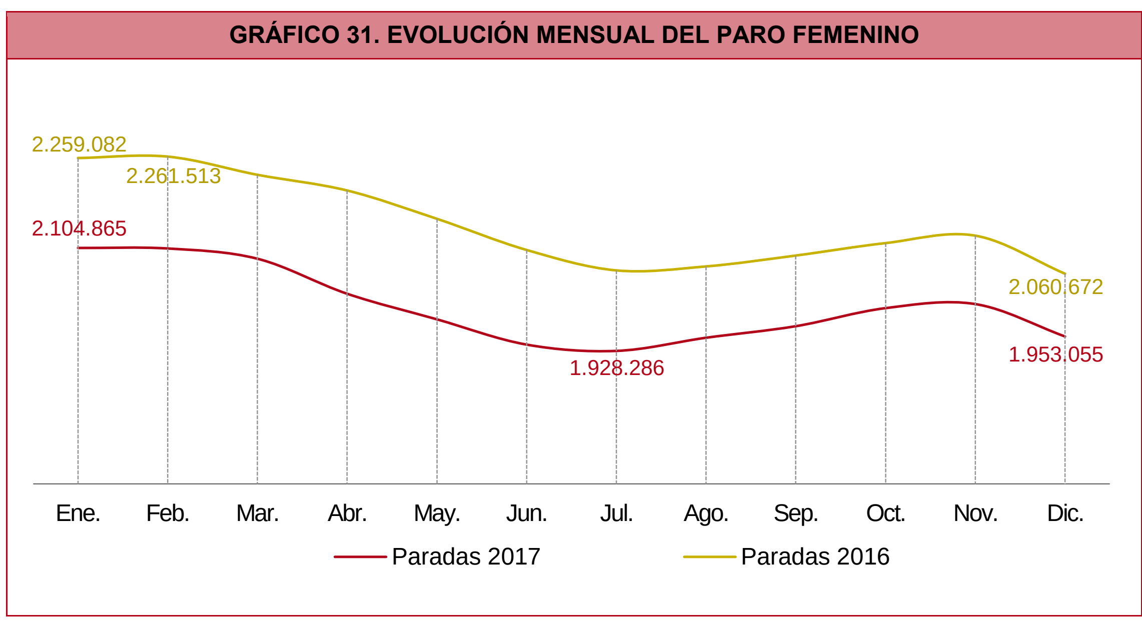
Mientras el número de mujeres que solicitan una mejora de empleo ha aumentado tras cinco años de bajada continuada –probablemente como consecuencia de una percepción más optimista de la evolución del mercado laboral– y reflejan una casi imperceptible tendencia al alza, las demandantes paradas han determinado la tendencia del conjunto y, a pesar de las caídas de los últimos cinco años, se mantienen al alza. En sentido opuesto, la evolución de parados y no parados refleja ya la tendencia a la baja.

El porcentaje de desempleadas entre las demandantes de empleo se ha reducido en torno a un punto y medio en el último año y, casi el doble, si la referencia son los últimos cinco. La distribución de parados y no parados entre los hombres inscritos como demandantes de empleo ha sido muy similar a la de las mujeres, pero la proporción de parados ha sido ligeramente superior, medio punto más.

En cualquier caso, analizada la evolución por sexo o por situación del demandante en su solicitud de empleo, en 2017 no se ha conseguido llegar a los niveles previos a la crisis.

Como se observa en el siguiente gráfico, la evolución del desempleo femenino a lo largo del año tiene carácter estacional. Además, se aprecia una mejoría en el mercado laboral respecto a 2016, ya que todos los meses del año registraron menos demandantes parados que el año anterior, aunque el ritmo de pérdida entre los hombres prácticamente duplicó al de las mujeres.

GRÁFICO 31. EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO FEMENINO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2016-2017.

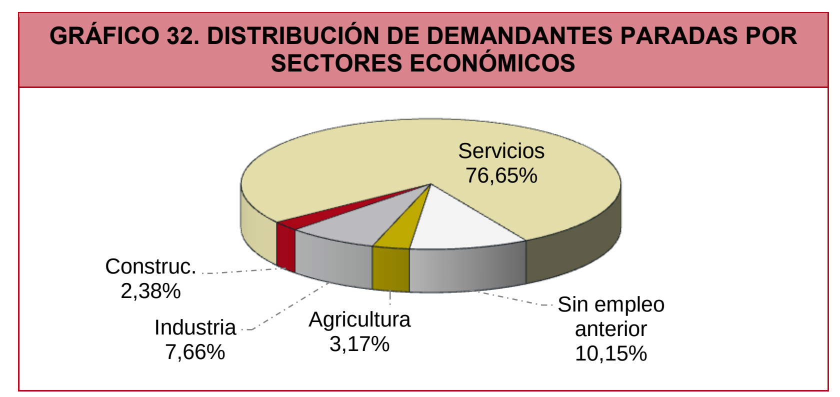
Por otra parte, siete de los doce meses del año –uno más que el año anterior– contabilizaron decrementos del número de paradas respecto al mes precedente, desde febrero a julio y en diciembre. El mínimo en 2017 se situó en julio y, el máximo, en enero, mientras que en 2016 se registraron en diciembre y febrero, respectivamente.

El promedio mensual de demandantes paradas fue de 2.004.680, mientras que el de los hombres se situó en 1.503.063 de parados. Estos promedios se situaron, respectivamente, en un 6,55 % y un 12,80 % por debajo del año anterior.

4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Todos los sectores económicos registraron menos demandantes paradas que el año anterior; esta disminución, superior a cien mil desempleadas, se ha distribuido de forma irregular entre los diferentes sectores: dos de cada tres paradas se han restado del sector servicios y una de cada cuatro procedían del sector industria o estaban buscando su primer empleo; el sector que menos paradas ha perdido ha sido agricultura. No obstante, servicios y agricultura han sido los únicos en aumentar su peso en el conjunto de las demandantes paradas.

GRÁFICO 32. DISTRIBUCIÓN DE DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS

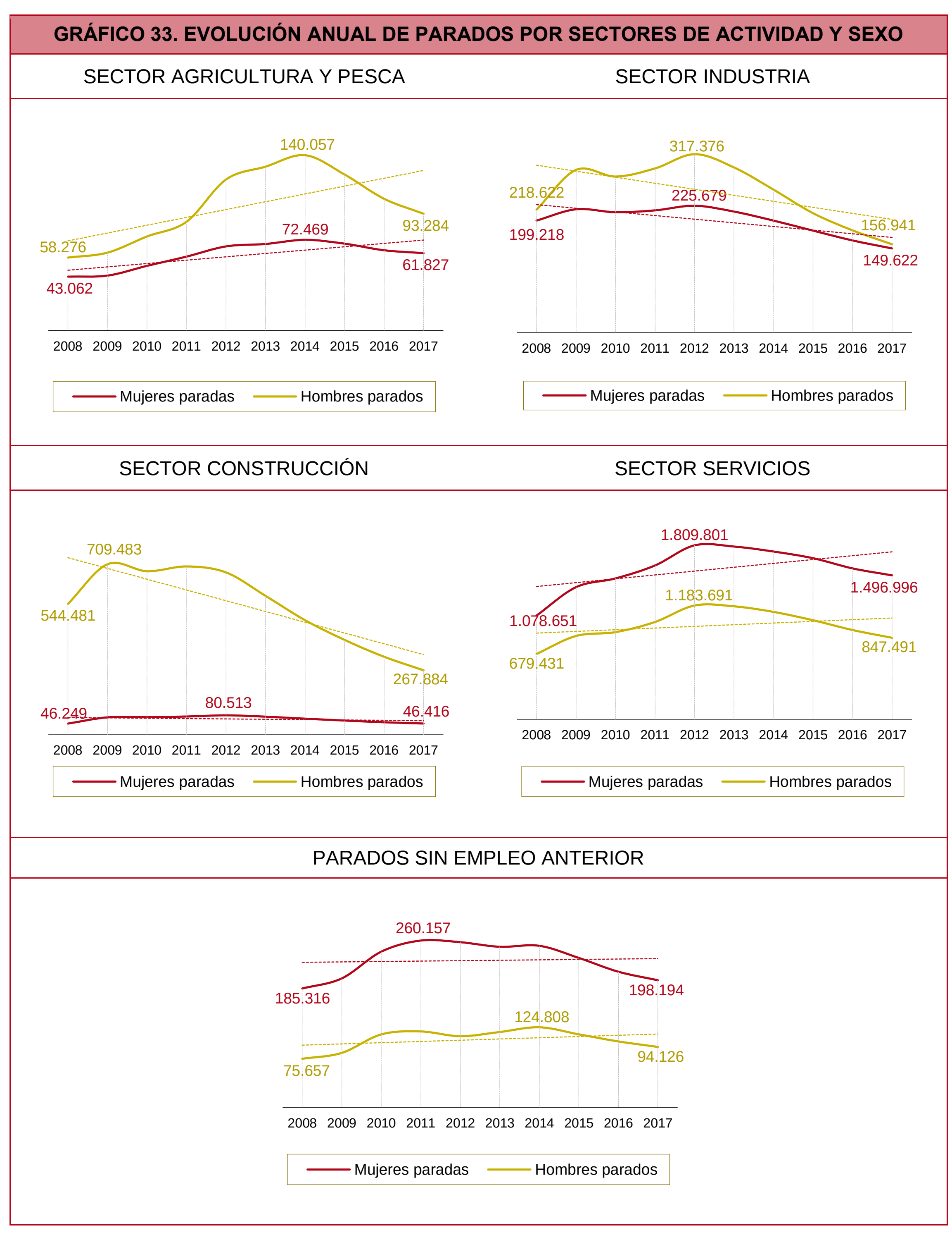


Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31/12/2017.

En los últimos cinco años el desempleo femenino ha experimentado una reducción neta cercana al medio millón que ha afectado a todos los sectores, principalmente al sector servicios; en el caso del masculino, la disminución global ha sido superior a los ochocientos mil, con bajadas en todos los sectores, pero con una mayor incidencia en servicios y construcción –más de las tres cuartas partes–. Sin embargo, cuando se analiza la evolución en los últimos diez años, se observa un panorama menos favorable, más acusado en el caso de las mujeres –solo el sector industrial ha conseguido rebajar el número de desempleadas y situarlo en niveles

inferiores a los registrados antes de la crisis–, que entre los hombres –tanto el sector industria como construcción han alcanzado los mínimos de la década, aunque ninguno ha logrado situarse por debajo de los valores de 2007–.

GRÁFICO 33. EVOLUCIÓN ANUAL DE PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

Por tercer año consecutivo el paro femenino se redujo a menor ritmo que el masculino en todos los sectores económicos –en 2017, las mayores diferencias se produjeron en agricultura y construcción y superaron los siete puntos porcentuales–.

En el último quinquenio, el número de mujeres paradas disminuyó en todos los sectores, casi un 11 % en agricultura –el que menos bajó– y en torno al 38 % en construcción –el que más decreció–. También cayó el de los hombres parados y lo hizo a mayor ritmo que el de ellas –con diferencias entre once y dieciocho puntos

porcentuales–, salvo entre los desempleados que buscaban su primer empleo, sector en el que el ritmo de bajada de las demandantes paradas superó en un punto al de los parados.

La mejoría experimentada en los últimos cinco años no ha sido suficiente para contrarrestar los efectos de la crisis en el mercado laboral femenino, salvo en dos de los sectores, industria, con una tendencia a la baja ya consolidada, y construcción, donde esta tendencia a la baja es aún incipiente.

La tabla siguiente ofrece las quince actividades económicas con mayor número de desempleadas en 2017, que, a su vez, registraron porcentajes de paradas superiores al estatal –se excluyen las mujeres paradas sin un empleo anterior que también superan esa tasa–.

TABLA 23. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR PARO FEMENINO

Actividades económicas [1]	Mujeres	% mujeres sobre total [2]	% variac. 2017/16
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	231.114	74,16	-5,32
Servicios de comidas y bebidas	215.956	64,28	-2,50
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	163.530	59,51	-4,83
Servicios a edificios y actividades de jardinería	117.741	74,38	-4,44
Servicios de alojamiento	63.095	66,99	0,93
Educación	56.297	72,53	-6,79
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	54.407	87,38	2,82
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	48.309	64,95	-11,26
Otros servicios personales	46.738	77,77	-4,05
Asistencia en establecimientos residenciales	40.626	87,92	-5,46
Industrias de la alimentación	40.365	62,61	-4,92
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	38.859	59,22	-4,22
Actividades sanitarias	34.757	83,37	-7,01
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	33.093	79,02	-3,70
Actividades jurídicas y de contabilidad	17.974	74,59	-7,62

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas que concentran mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (57,23 %).

[2] Porcentaje de paradas sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

En 2017 se mantuvieron en el ranking de las actividades económicas con mayor paro femenino las mismas que el año anterior y prácticamente en el mismo orden –solo Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico ha subido un puesto en beneficio de Otras actividades profesionales, científicas y técnicas, a pesar de presentar aquella una desaceleración en su ritmo de crecimiento–.

En conjunto, las quince actividades de la tabla han contabilizado menos desempleadas que el año precedente, pero han concentrado una mayor proporción de paradas respecto al total, en torno al 62 %. De las quince, solo dos han rebajado el número de paradas a mayor ritmo que en 2016 y una, Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, ha ralentizado el ritmo de crecimiento; a pesar de que el turismo refleja una evolución positiva en la economía del país, el paro femenino se ha incrementado en la actividad de Servicios de alojamiento en 2017.

Catorce de las quince actividades incluidas en el ranking se encuadran en el sector servicios y han concentrado en 2017 a unas seis de cada diez demandantes paradas –casi el 97 % de las de la tabla–. La restante, se enmarca en el sector industria, Industrias de la alimentación, con un 2 % de las desempleadas del país.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad en su demanda y en especial la de los demandantes parados de larga duración (PLD), que son aquellos demandantes en situación de paro, cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

TABLA 24. PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variac. 2017/16
	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años		
<= 1 mes	19.520	97.424	45.753	**162.697**	-3,23
>1 y <= 3 meses	46.868	205.456	101.017	**353.341**	0,60
>3 y <= 6 meses	29.009	151.851	89.222	**270.082**	-2,11
>6 y <= 12 meses	16.921	145.171	108.643	**270.735**	-3,82
>12 y <= 24 meses	11.479	138.176	138.206	**287.861**	-10,48
>24 meses	7.898	178.385	422.056	**608.339**	-8,15
Total	**131.695**	**916.463**	**904.897**	**1.953.055**	**-5,22**

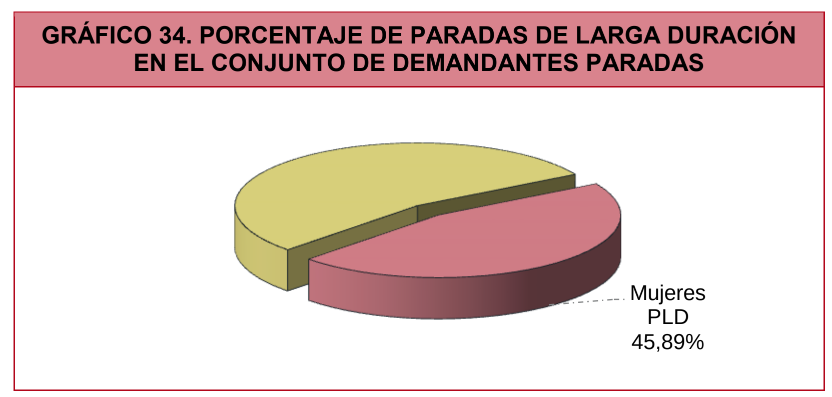
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

El número de desempleadas menores de 45 años descendió, este último año, en todos los tramos de antigüedad de la demanda, mientras que las mayores de 45 años redujeron su volumen solo entre quienes llevaban más de doce meses paradas buscando empleo, aunque en número suficiente como para reflejar un saldo neto negativo. Sin embargo, los varones parados redujeron su número en todos los tramos, tanto de edad como de antigüedad en la demanda y, en muchos de estos tramos, al menos, duplicaron el ritmo de descenso de ellas.

En general las desempleadas menores de 25 años –representaron en 2017 menos de un 7 % del total de las paradas– tuvieron que permanecer menos tiempo inscritas en los servicios públicos de empleo en búsqueda de una colocación; más de la mitad permaneció en alta como demandante de empleo un máximo de tres meses y solo en torno a un 15 % estuvieron inscritas más de doce meses. Sin embargo, entre las paradas de más de 45 años –más del 46 % del total de paradas– la situación fue la contraria: alrededor del 16 % permanecieron tres meses o menos inscritas y en torno al 62 %, más de doce –a pesar de que estas últimas registraron un decremento superior al 5 %–.

El número de mujeres demandantes con una permanencia entre uno y tres meses registró la peor evolución interanual, como consecuencia del incremento de las paradas mayores de 45 años –superior al 5 %– que no pudo ser compensado con el descenso en el número de desempleadas de 25 a 45 años. Además, presentaron un ritmo de crecimiento superior al registrado en 2016.

GRÁFICO 34. PORCENTAJE DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN EN EL CONJUNTO DE DEMANDANTES PARADAS

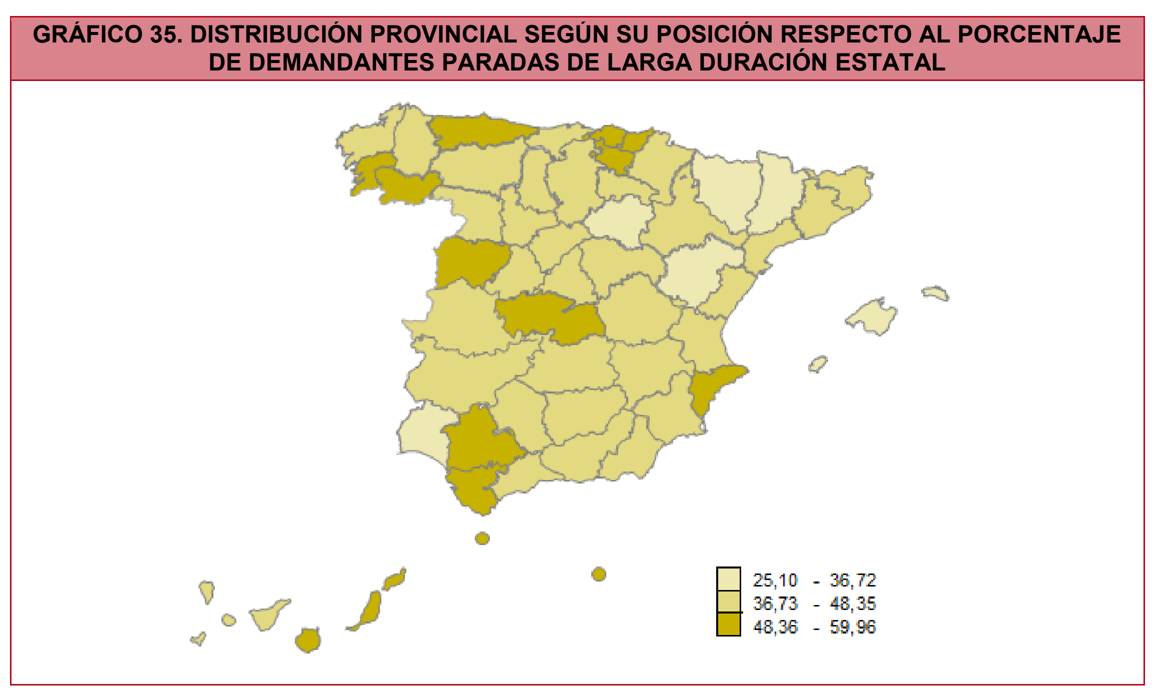


Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31/12/2017.

En 2017 el número de paradas de larga duración siguió descendiendo –ya por cuarto año consecutivo– y a un ritmo acelerado y superior al registrado en el conjunto de desempleadas –en torno a cuatro puntos más–. Como consecuencia, se ha reducido el peso relativo de este grupo de paradas en el conjunto –en casi dos puntos– y en todos los tramos de edad, en los que el número de paradas de larga duración ha descendido a mayor ritmo cuanto menor edad –las menores de 25 años han quintuplicado el de las mayores de 45 años–, pero su distribución por tramos de edad siguió reflejando una relación directa, mayor volumen cuanto mayor edad –solo alrededor del 2 % eran menores de 25 años frente a casi el 63 % mayores de 45 años–.

Se pueden observar en el territorio (gráfico 35) diferencias significativas en la proporción de paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas –en torno a 35 puntos porcentuales en 2017–. Ceuta se mantuvo con la tasa más alta –seis de cada diez paradas llevaban más de un año inscritas demandando empleo– y, con más de la mitad de las paradas de larga duración, las tres provincias vascas, Melilla y Ourense. En el lado opuesto, Illes Baleares, donde solo una de cada cuatro desempleadas era parada de larga duración, y, con menos del 35 % de paradas de larga duración, Teruel, Huelva, Huesca y Soria.

GRÁFICO 35. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE DE DEMANDANTES PARADAS DE LARGA DURACIÓN ESTATAL



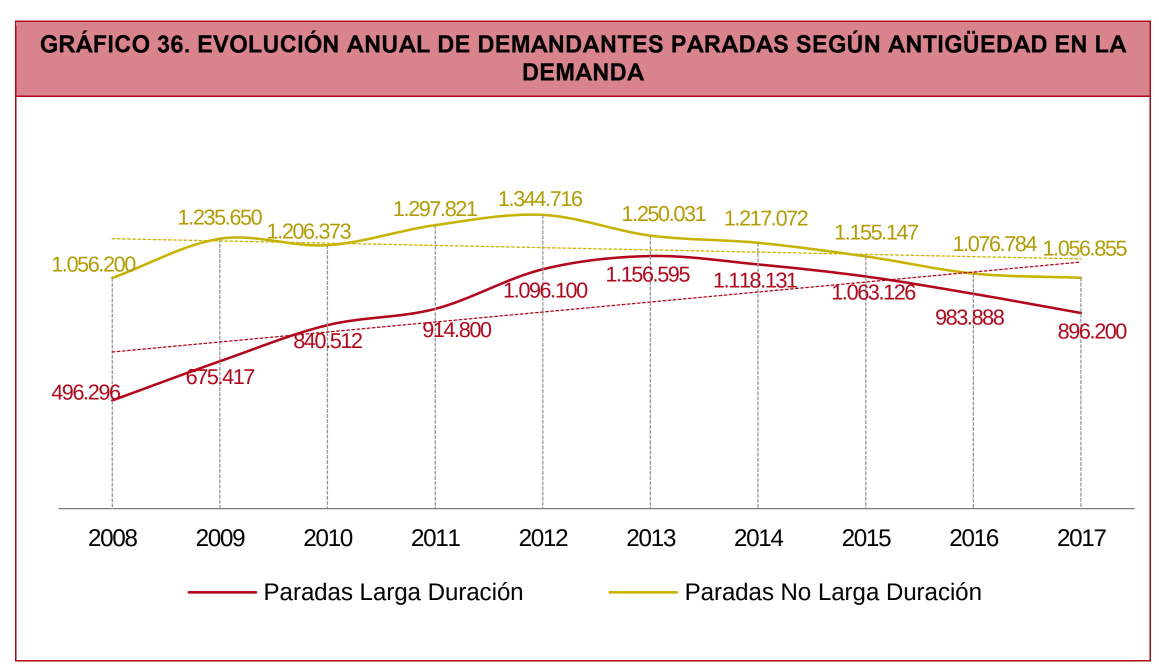
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Un total de 44 provincias redujeron el porcentaje de paradas de larga duración respecto al total de paradas en 2017 –Teruel y Huelva cerca de cinco puntos–, mientras que Melilla, Ciudad Real, Toledo, Lugo, Albacete, Cuenca, Cantabria y León aumentaron la proporción de este colectivo respecto a 2016, entre 4,36 y 0,05 puntos (Melilla y León, respectivamente). Además, veintitrés provincias superaron la media nacional de demandantes paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas, el mismo número que en el año precedente.

Por otra parte, el peso de las mujeres entre los demandantes parados de larga duración se ha incrementado –en 2017 cerca del 63 % eran mujeres, dos puntos porcentuales más que el año anterior–, como consecuencia de que el ritmo de descenso de los hombres prácticamente ha duplicado el de las mujeres, es decir, la evolución de los parados de larga duración ha sido más favorable que la de las paradas que llevaban inscritas más de un año.

Hombres y mujeres parados de larga duración han evolucionado de forma paralela desde el inicio de la crisis, con fuertes incrementos desde 2008 a 2010, un pequeño receso en 2011 para, de nuevo, seguir subiendo hasta 2013, año en el que se contabilizaron los máximos de ambos sexos.

GRÁFICO 36. EVOLUCIÓN ANUAL DE DEMANDANTES PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

Como se aprecia en el gráfico 36, la evolución de las desempleadas con una antigüedad en la demanda inferior a 365 días refleja ya la tendencia a la baja, propiciada por el decremento, superior al 15 %, de los últimos cinco años –la variación decenal ha sido del 0,06 %–. No obstante, ha sido menos favorable que la experimentada por este grupo entre los varones, que registraron descensos, quinquenal y decenal, en torno al 33 % y 32 %, respectivamente.

Las paradas de larga duración comenzaron a registrar pérdidas un año más tarde pero a mayor ritmo que el resto de las desempleadas; en conjunto, en los últimos cinco años, la pérdida ha sido de casi un 23 %, pero han contabilizado un incremento próximo al 81 %, de ahí que se mantenga la línea de tendencia al alza.

TABLA 25. PARADAS DE LARGA DURACIÓN POR NIVELES FORMATIVOS

Niveles formativos	Mujeres PLD	% sobre total	% variac. 2017/16
Estudios primarios/sin acreditar	350.980	39,16	-8,39
Educación secundaria obligatoria (ESO)	264.460	29,51	-8,34
Bachillerato y equivalentes	75.856	8,46	-9,17
Grado medio Formación profesional	68.553	7,65	-9,32
Grado superior Formación profesional	56.355	6,29	-10,42
Universitarios	79.953	8,92	-11,34
Indeterminado	43	0,00	-12,24
Total	**896.200**	**100,00**	**-8,91**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

En 2017, las mujeres siguen estando sobrerrepresentadas en este colectivo de parados de larga duración en todos los niveles formativos –las tasas femeninas superan el 69 % en los niveles formativos de Formación Profesional y universitarios–, a pesar de que el número de parados de larga duración, hombres y mujeres, se redujo en la totalidad de niveles formativos, a mayor ritmo entre los primeros. No obstante, en valor absoluto, la pérdida entre quienes acreditaban titulaciones de Bachillerato, Formación Profesional y universitarias, fue superior en las mujeres.

Igualmente, el volumen de parados de larga duración disminuyó en todos los sectores económicos en ambos sexos, también a más ritmo en los varones, aunque en valor absoluto, las mujeres registraron caídas superiores en servicios y entre las que buscaban su primer empleo.

4.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Se consideran beneficiarios de prestaciones, a los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, y a los perceptores de los programas de Renta Activa de Inserción (RAI) y de Activación para el Empleo (PAE).

Los datos que se ofrecen son los de aquellos beneficiarios que tienen concedida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2017 o del mes de referencia.

Total beneficiarios: 1.894.209

GRÁFICO 37. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO



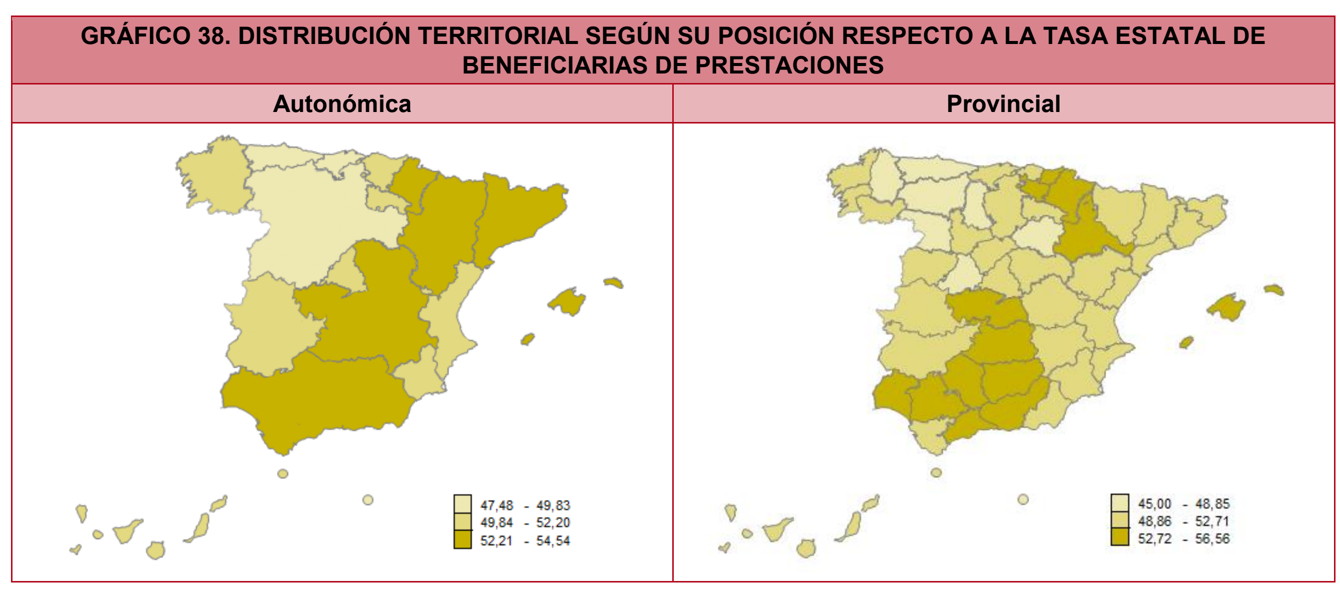
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

En los últimos cinco años ha ido aumentando gradualmente la proporción de mujeres entre los beneficiarios de prestaciones por desempleo –en total, más de seis puntos porcentuales–, de modo que ya en 2017 se han contabilizado más mujeres que hombres como perceptores de prestaciones por desempleo.

A 31 de diciembre de 2017, prácticamente el 54 % de las mujeres paradas percibía algún tipo de ayuda económica por encontrarse en situación de desempleo. Esta tasa de cobertura ha subido más de dos puntos respecto al año anterior, pero se ha seguido manteniendo por debajo de la tasa de cobertura masculina que se ha situado en casi un 65 % de los varones parados.

El siguiente gráfico muestra el posicionamiento de las comunidades autónomas y las provincias en relación con la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones por desempleo –porcentaje de mujeres en el total de beneficiarios de prestaciones por desempleo–.

GRÁFICO 38. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

En 2017 se redujeron a seis las comunidades autónomas con una tasa de beneficiarias de prestaciones superior a la estatal –una menos que el año anterior–: Illes Balears, con la tasa máxima (54,54 %); Andalucía; Comunidad Foral de Navarra; Aragón; Castilla-La Mancha, y Cataluña. El valor mínimo de este índice lo registró la ciudad autónoma de Melilla (47,48 %), seguida por el Principado de Asturias, Castilla y León y Cantabria –ninguna de ellas alcanzó el 50 %–.

Por provincias, dieciocho presentaron tasas de beneficiarias por encima de la estatal –una menos que en 2016–. La tasa máxima siguió registrándola Jaén (55,69 %), seguida por Córdoba y Huelva, ambas por encima del 55 %. En el lado opuesto, la tasa mínima también se mantuvo en Zamora (45,00 %), seguida por Ávila y León, con valores inferiores al 47 %.

TABLA 26. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variac. 2017/16
Menor de 25	33.555	50,09	5,62
De 25 a 44 [1]	444.042	56,53	-1,14
Mayor de 44 [1]	509.350	48,90	-1,47
Total	**986.947**	**52,10**	**-1,09**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

En 2017 se contabilizaron 1.786 beneficiarias menores de 25 años más que en 2016, insuficientes para compensar la pérdida de 12.703 perceptoras mayores de esa edad –seis de cada diez, mayores de 44 años–. Su representación en el conjunto de perceptores, sin embargo, creció con respecto al año anterior en todos los tramos de edad, como consecuencia de caídas más acusadas de los beneficiarios varones mayores de 25 años y de que los menores de 25 años crecieron a un ritmo más lento. El único tramo de edad en que los hombres superan el peso de las mujeres es el de los perceptores mayores de 44 años.

TABLA 27. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD

Prestación económica	Tramos de edad			Total	% variac. 2017/16
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años [4]	Mayor de 44 años [4]		
Contributiva [1]	16.692	230.210	136.666	**383.568**	0,21
Subsidio [2]	13.358	169.338	209.720	**392.416**	-4,57
Subsidio Eventuales Agrarios [3]	0	11.678	61.956	**73.634**	-2,97
Renta Activa de Inserción	3.162	14.217	84.897	**102.276**	-10,75
Programa de Activación para el Empleo	343	18.599	16.111	**35.053**	161,06
Total	**33.555**	**444.042**	**509.350**	**986.947**	**-1,09**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal SEPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria –solo para Andalucía y Extremadura–-.

[3] Trabajadores eventuales agrarios de nivel asistencial incluidos en el Sistema Especial Agrario –solo para Andalucía y Extremadura–.

[4] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

Aproximadamente cuatro de cada diez beneficiarias de prestaciones por desempleo percibieron en 2017 una prestación Contributiva. La misma proporción de perceptoras fue beneficiaria del Subsidio por desempleo –la más frecuente entre las ayudas económicas a los desempleados y de las de tipo asistencial, con diferencia– y solo una de cada diez percibió la Renta activa de inserción (RAI). Entre los perceptores varones, fue la prestación Contributiva la que cubrió un mayor número de desempleados, seguido muy de cerca por el Subsidio.

En términos absolutos, un total neto de 10.917 desempleadas dejaron de percibir este año ayudas, sin embargo, 21.626 paradas más, de todos los tramos de edad –más cuanto mayor edad–, pudieron beneficiarse de las ayudas del Programa de Activación para el Empleo (PAE); las beneficiarias de prestaciones contributivas también experimentaron un crecimiento neto de 804 desempleadas –aumentaron las perceptoras menores de 25 años y las mayores de 44 años, pero descendieron las de 25 a 44 años–.

En 2017 solo se amplió la cobertura por desempleo de los menores de 25 años, mujeres y hombres; aumentó el número de beneficiarias en todos los tipos de prestaciones, salvo en la Renta activa de inserción –el Subsidio de Eventuales Agrarios para Andalucía y Extremadura ya no cubre esta contingencia en este grupo de edad–, mientras que entre ellos, solo en la Contributiva y el Programa de Activación para el Empleo.

Los datos de beneficiarias por tramos de edad, desagregados a nivel autonómico y provincial, se pueden consultar en la tabla 46 del capítulo 6. Datos territoriales.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

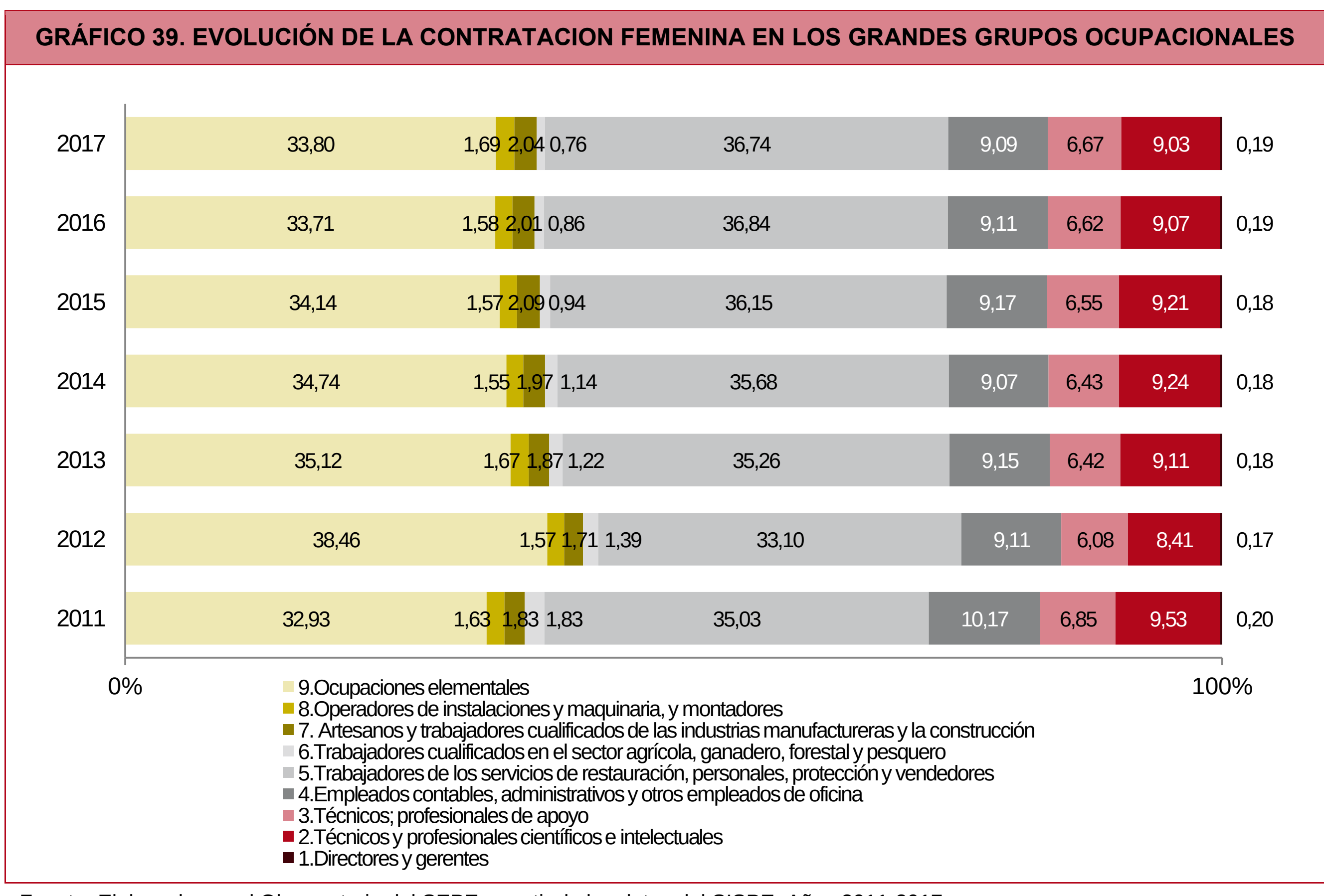
La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre).

No se aborda en el estudio el gran grupo 0. Ocupaciones militares.

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En todos los grandes grupos ocupacionales la contratación femenina alcanzó en 2017 la cota más elevada desde 2011 –año en el que se aplicó la nueva CNO–, a excepción del gran grupo 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, que ha seguido perdiendo contratos hasta situarse en el valor más bajo del período –desde 2011 los contratos suscritos por mujeres han caído un 40 %–.

GRÁFICO 39. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACION FEMENINA EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2011-2017.

Siete de cada diez contratos suscritos por mujeres se formalizaron en ocupaciones de los grupos 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina y 9. Ocupaciones elementales.

Por otra parte, en tres de los nueve grandes grupos los contratos suscritos por mujeres superaron a los firmados por los hombres: 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina –por encima del 64 %–; 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores –más del 57 %–; 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales –casi el 57 %–.

TABLA 28. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2017/16**
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de recursos humanos	843	59,20	22,53
Directores de publicidad y relaciones públicas	727	52,23	22,80
Directores de servicios de educación	699	65,88	-10,04
Directores-gerentes de centros sanitarios	419	51,79	-17,84
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	127.728	80,93	-3,01
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	57.463	55,51	13,81
Profesionales del trabajo y la educación social	44.252	79,48	17,00
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	41.200	69,58	1,96
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	251.832	61,86	11,42
Animadores comunitarios	45.197	61,40	-0,18
Asistentes de dirección y administrativos	42.456	68,64	-10,57
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	15.960	72,79	15,85
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	226.255	74,04	8,64
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	143.033	67,29	2,66
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	85.136	56,36	10,22
Teleoperadores	79.381	68,35	14,54
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	1.252.411	46,71	9,44
Vendedores en tiendas y almacenes	727.593	72,89	6,85
Auxiliares de enfermería hospitalaria	210.630	85,94	1,91
Cocineros asalariados	191.011	49,08	8,35
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	38.603	62,35	4,67
Trabajadores de las industrias del pescado	20.548	63,68	29,53
Zapateros y afines	9.234	47,05	-8,87
Costureros a mano, bordadores y afines	5.706	84,63	2,28
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	20.953	48,12	19,56
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	9.823	58,03	6,16
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	8.102	56,61	4,29

TABLA 28. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2017/16**
Operadores de máquinas de coser y bordar	7.108	82,95	-2,94
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	969.702	81,51	4,25
Ayudantes de cocina	263.885	58,22	9,48
Empleados domésticos	200.946	93,12	3,25
Otro personal de limpieza	115.414	65,27	10,87

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (43,87%), presentan un mayor número de contratos de mujeres.

Nota: Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

En 2017 se mantuvieron las mismas ocupaciones del ranking mostrado en la tabla anterior respecto al año precedente, aunque en los grandes grupos 1 y 2, dos ocupaciones, Directores de servicios de educación y Profesores de enseñanza no reglada de idiomas rebajaron dos y un puestos, respectivamente, en favor, el primero, de Directores de recursos humanos y Directores de publicidad, y, el segundo, de Profesionales de trabajo y la educación social.

Los contratos de las 32 ocupaciones seleccionadas en la tabla representaron un 55,27 % de la contratación femenina de 2017 –cuatro décimas menos que en 2016–. Además, más de las tres cuartas partes de los contratos contabilizados en la tabla se concentraron en las ocho ocupaciones de dos únicos grandes grupos, el 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y el 9. Ocupaciones elementales y, en conjunto, registraron 253.417 contratos más que el año precedente.

TABLA 29. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD					
Ocupación	**Contratos**				**Tasa estabilidad %**
	Menor de 25 años	**De 25 a 45 años**	**Mayor de 45 años**	**Total**	
Camareros asalariados	397.296	722.531	132.584	**1.252.411**	7,71
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	76.428	516.310	376.964	**969.702**	5,22
Vendedores en tiendas y almacenes	232.631	419.026	75.936	**727.593**	14,44
Peones de las industrias manufactureras	92.403	363.102	115.993	**571.498**	1,94
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	55.014	294.338	166.054	**515.406**	1,24
Ayudantes de cocina	36.049	140.367	87.469	**263.885**	8,91
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	100.784	131.334	19.714	**251.832**	4,93
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	34.864	152.950	38.441	**226.255**	26,24
Auxiliares de enfermería hospitalaria	46.487	109.197	54.946	**210.630**	3,53
Empleados domésticos	8.022	97.238	95.686	**200.946**	46,03
Cocineros asalariados	18.285	97.960	74.766	**191.011**	10,20
Promotores de venta	64.589	78.309	10.413	**153.311**	1,49
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	17.218	89.684	38.082	**144.984**	3,00
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	20.536	99.062	23.435	**143.033**	26,04
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	10.766	68.136	53.192	**132.094**	3,11

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

De las quince ocupaciones que registraron mayor contratación femenina en 2017 –más del 63 %–, catorce coincidieron con las del año anterior. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio se ha incorporado al ranking dejando fuera a la ocupación de Enfermeros no especializados, mientras que Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines se ha posicionado por encima de Empleados administrativos sin tareas de atención al público, gracias a una mayor contratación de mujeres mayores de 45 años en aquella.

Al igual que en 2016, uno de cada tres contratos suscritos por mujeres menores de 25 años fue para trabajar como camareras asalariadas o como vendedoras en tiendas y almacenes. Las trabajadoras de 25 a 45 años registraron un mayor volumen de contratos en las ocupaciones de Camareros asalariados y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, en torno al 22 % de la contratación femenina de este grupo de edad. La ocupación que más contratos contabilizó entre los firmados por mujeres mayores de 45 años fue Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, cerca de un 19 %, seguida a distancia por la de Empleados domésticos, y ambas con tasas de contratación femenina muy elevadas –mayor en la segunda, próxima al 95 %–.

TABLA 30. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA

Ocupaciones con mayor contratación indefinida			Ocupaciones con mayor contratación temporal		
Ocupación	Contratos	% variac. 2017/16	Ocupación	Contratos	% variac. 2017/16
Vendedores en tiendas y almacenes	105.097	12,62	Camareros asalariados	1.155.894	9,14
Camareros asalariados	96.517	13,12	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	919.089	4,03
Empleados domésticos	92.490	0,83	Vendedores en tiendas y almacenes	622.496	5,94
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	59.358	13,27	Peones de las industrias manufactureras	560.417	14,53
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	50.613	8,41	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	508.993	6,54
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	37.245	6,35	Ayudantes de cocina	240.361	8,70
Ayudantes de cocina	23.524	18,19	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	239.414	10,92
Cocineros asalariados	19.489	9,95	Auxiliares de enfermería hospitalaria	203.195	1,84
Agentes y representantes comerciales	14.470	8,17	Cocineros asalariados	171.522	8,17
Teleoperadores	12.685	51,12	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	166.897	7,09
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	12.418	21,97	Promotores de venta	151.028	0,01
Peluqueros	12.198	1,25	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	140.634	8,63
Peones de las industrias manufactureras	11.081	8,64	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	127.988	3,99
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	10.511	19,20	Enfermeros no especializados	124.253	-3,33
Asistentes de dirección y administrativos	9.597	8,40	Empleados domésticos	108.456	5,41

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Nueve de las quince ocupaciones de la tabla anterior aparecen tanto en la contratación indefinida como en la temporal –encuadrados en los grupos 3, 4, 5 y 9– y concentraron en torno al 49 % de los contratos indefinidos y más del 53 % de los temporales suscritos por mujeres en 2017, pero, en todas ellas, fue mayor el número de contratos temporales que el de indefinidos –poco más de la mitad de los contratos de empleadas domésticas fueron temporales, pero entre los suscritos por mujeres en la ocupación de Peones de industrias manufactureras, los temporales multiplicaron casi por 51 los contratos indefinidos–.

En la ocupación Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares –la segunda con más contratos suscritos por trabajadoras y con más del 10 % de la contratación femenina de 2017– casi el 95 % de los contratos suscritos por ellas en 2017 fueron temporales. Además, alrededor de ocho de cada diez contratos, tanto temporales como indefinidos, en esta ocupación fueron suscritos por mujeres, en mayor proporción cuanto mayor era el tramo de edad –cerca de nueve de cada diez contratos suscritos por trabajadores de más de 45 años eran mujeres–.

TABLA 31. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD

Ocupación	Contratos	Tasa mujeres (%)	Tasa interinidad [1] (%)	% jornada parcial [2]	% variac. 2017/16
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	231.066	87,44	23,83	14,70	-4,27
Auxiliares de enfermería hospitalaria	123.394	85,48	58,58	14,76	-0,22
Vendedores en tiendas y almacenes	79.808	78,27	10,97	5,00	1,09
Enfermeros no especializados	66.293	81,68	51,90	11,32	-6,99
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	55.365	72,82	50,41	17,03	-1,07
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	53.461	96,20	40,47	34,60	-2,13
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	42.731	90,33	37,52	34,05	13,34
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	27.961	79,45	12,36	3,85	-2,89
Camareros asalariados	18.727	58,82	1,50	0,55	-1,59
Auxiliares de enfermería de atención primaria	18.320	88,70	46,74	13,93	-5,51
Técnicos en educación infantil	17.124	95,04	45,73	19,47	3,05
Profesionales del trabajo y la educación social	16.406	79,60	37,07	11,41	7,15
Cocineros asalariados	16.242	64,61	8,50	3,20	-0,11
Ayudantes de cocina	15.860	71,99	6,01	2,60	2,43
Enfermeros especializados (excepto matronos)	14.973	83,45	41,93	14,76	3,53

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Porcentaje de contratos de interinidad suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en la ocupación.

[2] Porcentaje de contratos de interinidad a jornada parcial suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en esta modalidad en la ocupación.

El contrato de interinidad siguió siendo en 2017 la modalidad contractual con la tasa de contratación femenina más alta (63,08 %), aunque ha descendido casi siete puntos porcentuales respecto a 2016, año en el que repuntó después de descensos graduales desde 2009.

Los contratos de las quince ocupaciones con mayor contratación femenina en la modalidad de interinidad representaron, globalmente, alrededor del 73 % de los contratos de interinidad firmados por mujeres en 2017 y registraron una tasa de interinidad en torno al 18 % y, de jornada parcial, al 48 %, algo más bajas que las observadas en el año precedente en este ranking. Solo una nueva ocupación, Enfermeros especializados (excepto matronos), se ha incorporado en 2017 a esta clasificación, desplazando a la de Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento. Los contratos de interinidad de camareras asalariadas subieron un puesto –aunque registraron menos contratos que en 2016– y los de las profesionales del trabajo y la educación social ascendieron dos.

TABLA 32. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Ocupación	**Contratos**	**% sobre total**	**Ocupación**	**Contratos**	**% sobre total**
Camareros asalariados	1.144.385	13,59	Camareros asalariados	107.305	10,73
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	910.139	10,81	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	82.841	8,29
Vendedores en tiendas y almacenes	667.563	7,93	Vendedores en tiendas y almacenes	59.411	5,94
Peones de las industrias manufactureras	522.061	6,20	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	58.786	5,88
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	431.260	5,12	Promotores de venta	56.414	5,64
Ayudantes de cocina	247.184	2,94	Peones de las industrias manufactureras	49.164	4,92
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	224.684	2,67	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	26.930	2,69
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	207.744	2,47	Azafatos de tierra	26.007	2,60
Auxiliares de enfermería hospitalaria	199.708	2,37	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	24.877	2,49
Empleados domésticos	187.634	2,23	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	18.285	1,83
Cocineros asalariados	178.445	2,12	Enfermeros no especializados	17.317	1,73
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	129.437	1,54	Ayudantes de cocina	16.421	1,64
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	124.911	1,48	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	13.430	1,34
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	119.339	1,42	Empleados domésticos	12.901	1,29
Enfermeros no especializados	110.168	1,31	Cocineros asalariados	12.376	1,24

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

En esta doble tabla, se reflejan, en el lado izquierdo, las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos suscritos por mujeres que no supusieron desplazamiento de trabajadoras desde su provincia de residencia hacia otras por motivos laborales –concentraron más del 64 % de este grupo de contratos y por encima del 57 % de la contratación femenina–. Se mantuvieron en el ranking las mismas ocupaciones que el año anterior, pero mejoraron su posición dos de ellas: Empleados administrativos con tareas de atención al público y Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines.

Solo una de las quince contabilizó menos contratos que en 2016 –Enfermeros no especializados– y la mayoría ralentizó el ritmo de crecimiento –en un tercio de ellas se aceleró, principalmente en las de Peones agrícolas y Empleados domésticos–, pero en conjunto registraron 462.125 contratos más que el año anterior.

El lado derecho de la tabla refleja las quince ocupaciones con mayor número de contratos firmados por mujeres que se desplazaron para trabajar en otra provincia distinta a la de residencia. Estos contratos, globalmente,

registraron una tasa de movilidad interprovincial del 9,73 % y representaron más del 58% del total de los que generaron desplazamiento de trabajadoras y alrededor del 6 % de la contratación femenina. La ocupación de Cocineros asalariados se ha incorporado al ranking en 2017, dejando fuera a la de Peones del transporte de mercancías y descargadores y dos, Vendedores en tiendas y almacenes y Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines ascendieron dos y un puesto, respectivamente.

Por otra parte, seis de las quince ocupaciones reflejaron tasas de movilidad superiores a la estatal femenina:

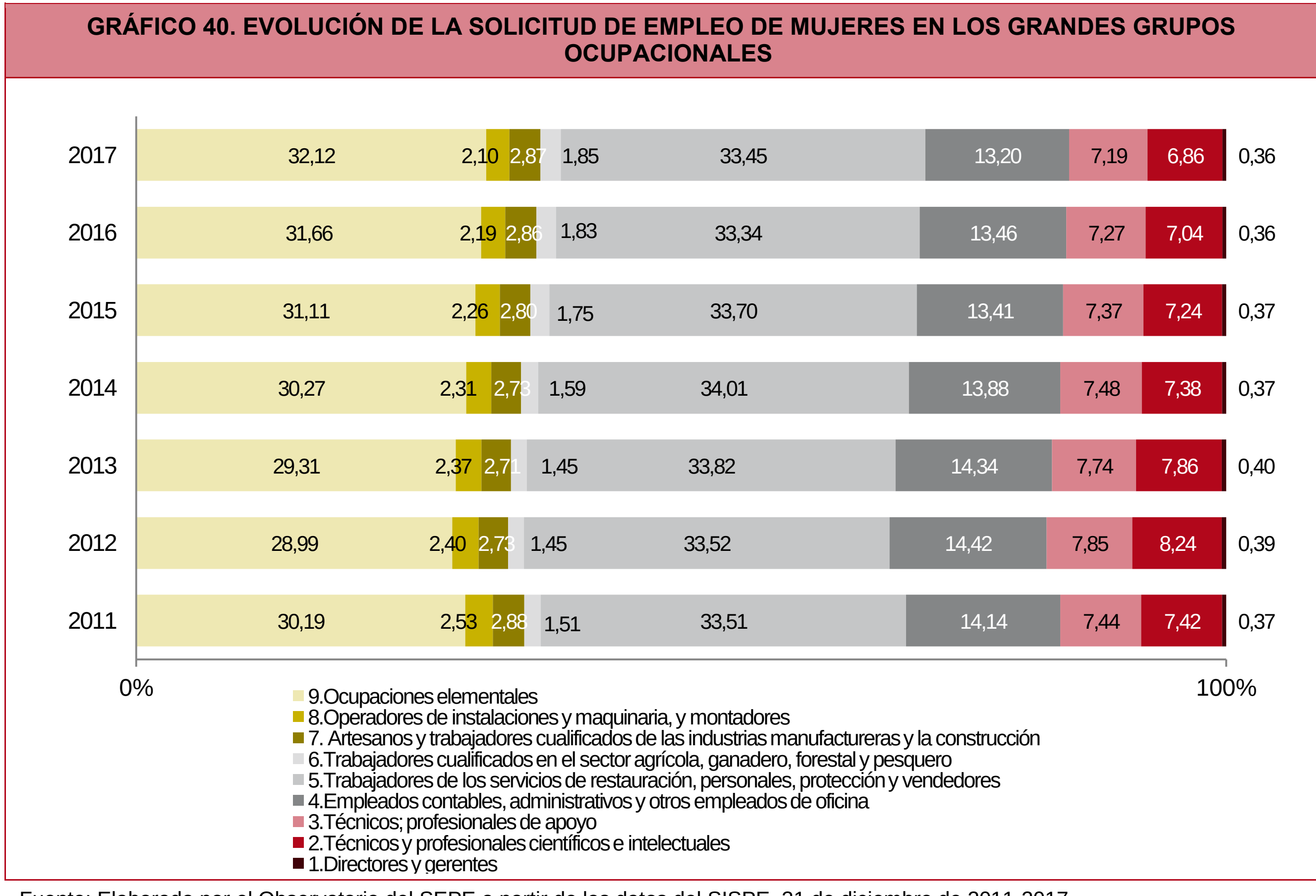
- Promotores de venta: 36,82 %
- Azafatos de tierra: 27,14 %
- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 17,25 %
- Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines): 16,11 %
- Enfermeros no especializados: 13,58 %
- Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento: 10,70 %.

Las quince ocupaciones de la tabla con contratos de movilidad registraron incrementos interanuales en la contratación femenina –los más altos, en torno al 21 % y al 20 %, en las ocupaciones de Azafatos de tierra y Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento– y siete de ellas aumentó el ritmo de crecimiento.

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor de los datos presentados en las columnas “Solicitudes de empleo”, podrá ser superior al total de demandantes paradas que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los Servicios Públicos de Empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en las tablas, una demandante puede aparecer reflejada en más de una ocupación.

GRÁFICO 40. EVOLUCIÓN DE LA SOLICITUD DE EMPLEO DE MUJERES EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2011-2017.

El número de demandas de empleo de desempleadas ha seguido reduciéndose en 2017 hasta situarse en el valor más bajo desde 2011 –año en el que se aplicó la nueva CNO–. A 31 de diciembre de 2017 se registraron 7.933.254 solicitudes de empleo realizadas por demandantes paradas en 501 ocupaciones –tres de ellas se enmarcaron en el gran grupo 0.Ocupaciones militares, con 416 demandas que no se considerarán en el análisis–, 430.355 demandas menos que en la misma fecha de 2016.

La proporción de solicitudes presentadas por desempleadas en el conjunto de demandas de empleo de personas paradas en 2017 fue del 57,08 %, superior en 1,61 puntos porcentuales a la del año precedente; tres grandes grupos ocupacionales superaron, con creces, esta proporción:

- 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 64,69 %
- 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 79,47 %
- 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 76,78 %

Todos los grandes grupos estudiados registraron un aumento de este indicador respecto al año precedente; no obstante, el número de demandas de empleo solicitadas por las desempleadas descendió en todos ellos pero el ritmo se ralentizó salvo en los grandes grupos 4, 6 y 7 en los que se aceleró respecto a 2016.

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Solicitudes empleo	% mujeres sobre total [2]	% variac. 2017/16
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de servicios de educación	1.645	65,36	-7,27
Directores de publicidad y relaciones públicas	1.562	59,08	-7,57
Directores de organizaciones de interés social	406	64,04	3,31
Directores de servicios sociales para personas mayores	328	77,00	-9,89
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	40.093	65,64	-8,91
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	37.749	80,00	-10,37
Profesionales del trabajo y la educación social	33.448	85,60	-10,00
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	23.250	67,05	-10,90
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Asistentes de dirección y administrativos	116.867	85,11	-7,82
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	74.697	77,63	-5,13
Animadores comunitarios	33.758	81,94	-6,43
Técnicos en galerías de arte, museos y bibliotecas	23.815	76,38	-1,85
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	408.521	80,25	-7,28
Recepcionistas (excepto de hoteles)	244.406	90,12	-7,14
Telefonistas	45.251	91,43	-11,47
Empleados de contabilidad	40.917	76,49	-10,08
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Vendedores en tiendas y almacenes	917.371	84,13	-4,27
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	260.865	89,49	-5,65
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	161.611	95,14	-8,44
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	160.335	97,70	-6,14
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa.			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	29.936	83,74	-2,07

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% mujeres sobre total [2]**	**% variac. 2017/16**
Sastres, modistos, peleteros y sombrereros	22.036	95,72	-6,46
Costureros a mano, bordadores y afines	20.570	97,48	-7,60
Zapateros y afines	7.860	63,20	-6,75
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas de coser y bordar	46.085	96,94	-8,76
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	12.811	72,36	-8,63
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	12.788	85,81	-6,39
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	10.791	78,17	-5,45
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.029.484	85,22	-3,96
Ayudantes de cocina	187.204	76,91	-3,88
Reponedores	174.236	61,17	-3,91
Empleados domésticos	106.155	96,99	-2,26

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (57,23%).

[2] Porcentaje de mujeres paradas que solicitan la ocupación sobre el total de parados inscritos en esa ocupación.

Alrededor de un 54 % de las solicitudes de las demandantes paradas se concentraron en las 32 ocupaciones que se han relacionado en la tabla 33. En conjunto, las 32 ocupaciones, encuadradas en ocho de los grandes grupos ocupacionales, presentaron en 2017 una tasa de demandantes paradas del 83,64 % –más de tres puntos que el año anterior– y registraron una pérdida neta de demandas de 246.200 –menor a la de 2016–.

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**Menor de 25 años**		**De 25 a 45 años**		**Mayor de 45 años**		**Total**
	Mujeres	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	47.096	70,72	433.096	85,02	549.292	86,91	**1.029.484**
Vendedores en tiendas y almacenes	78.868	68,41	502.995	85,46	335.508	86,81	**917.371**
Peones de las industrias manufactureras	18.822	37,74	204.770	54,87	220.614	58,35	**444.206**
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	14.900	63,27	214.734	81,58	178.887	80,48	**408.521**
Camareros asalariados	37.484	49,30	164.001	63,27	65.388	48,11	**266.873**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	23.508	73,14	161.766	91,43	75.591	91,71	**260.865**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	10.457	77,09	118.917	89,77	115.032	91,91	**244.406**
Ayudantes de cocina	9.035	48,63	73.529	73,56	104.640	83,79	**187.204**
Reponedores	21.406	40,83	104.981	62,71	47.849	73,62	**174.236**
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	4.754	90,28	61.772	94,71	95.085	95,68	**161.611**
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	9.562	93,36	70.899	97,09	79.874	98,80	**160.335**

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**Menor de 25 años**		**De 25 a 45 años**		**Mayor de 45 años**		**Total**
	Mujeres	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	
Cocineros asalariados	6.004	47,28	58.703	66,92	86.207	76,91	**150.914**
Auxiliares de enfermería hospitalaria	6.341	85,72	59.022	92,00	60.336	94,20	**125.699**
Asistentes de dirección y administrativos	3.153	66,86	67.296	85,52	46.418	86,11	**116.867**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	9.749	35,53	52.074	49,28	50.215	45,41	**112.038**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Del total de las solicitudes presentadas por demandantes de empleo paradas, más de la mitad fueron desempleadas entre 25 y 45 años, pero las demandas de empleo de mayores de 45 años aumentaron su representatividad en 2017 hasta casi un 44 %.

En 2017 se mantuvieron las mismas ocupaciones que el año anterior como más demandadas por desempleadas y en el mismo orden. Todas ellas redujeron su número entre las demandantes de 45 años o menos, mientras que en las mayores de 45 aumentaron en cuatro de ellas:

- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 6,77 %.
- Reponedores: 2,59 %.
- Cajeros y taquilleros (excepto bancos): 1,30 %.
- Vendedores en tiendas y almacenes: 0,72 %.

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

6.1. POBLACIÓN

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 16 años	De 16 a 24 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años	Total población	% variac. 2016/15	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**699.388**	**390.801**	**1.267.770**	**1.888.026**	**4.245.985**	**-0,07**	**50,67**
Almería	62.803	33.244	110.922	140.027	**346.996**	0,27	49,10
Cádiz	105.436	57.141	189.059	275.608	**627.244**	0,03	50,61
Córdoba	61.341	37.566	110.984	191.592	**401.483**	-0,41	50,94
Granada	72.511	43.732	134.785	212.089	**463.117**	-0,24	50,73
Huelva	42.528	23.576	81.189	114.024	**261.317**	-0,27	50,36
Jaén	48.701	32.934	88.207	155.212	**325.054**	-0,71	50,51
Málaga	135.888	72.338	253.295	368.543	**830.064**	0,17	50,90
Sevilla	170.180	90.270	299.329	430.931	**990.710**	0,04	51,08
ARAGÓN	**95.736**	**52.157**	**182.186**	**332.776**	**662.855**	**0,23**	**50,65**
Huesca	15.602	8.602	28.992	55.652	**108.848**	-0,58	49,54
Teruel	9.196	5.622	16.924	35.136	**66.878**	-0,88	49,33
Zaragoza	70.938	37.933	136.270	241.988	**487.129**	0,56	51,09
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**59.061**	**33.755**	**140.700**	**307.533**	**541.049**	**-0,68**	**52,28**
Asturias	59.061	33.755	140.700	307.533	**541.049**	-0,68	52,28
BALEARS, ILLES	**89.429**	**49.405**	**185.957**	**236.283**	**561.074**	**0,82**	**50,28**
Balears (Illes)	89.429	49.405	185.957	236.283	**561.074**	0,82	50,28
CANARIAS	**152.775**	**97.879**	**343.085**	**469.269**	**1.063.008**	**0,37**	**50,42**
Las Palmas	81.313	52.042	180.518	237.891	**551.764**	0,34	50,14
Santa Cruz de Tenerife	71.462	45.837	162.567	231.378	**511.244**	0,40	50,74
CANTABRIA	**40.798**	**21.064**	**83.104**	**153.521**	**298.487**	**-0,24**	**51,44**
Cantabria	40.798	21.064	83.104	153.521	**298.487**	-0,24	51,44
CASTILLA-LA MANCHA	**160.943**	**92.508**	**292.643**	**468.624**	**1.014.718**	**-0,41**	**49,95**
Albacete	29.427	18.397	55.320	92.145	**195.289**	-0,50	50,07
Ciudad Real	37.821	23.895	70.343	122.191	**254.250**	-0,70	50,59
Cuenca	13.262	8.783	25.796	51.056	**98.897**	-1,08	49,77
Guadalajara	22.162	10.894	39.271	52.642	**124.969**	0,28	49,33
Toledo	58.271	30.539	101.913	150.590	**341.313**	-0,20	49,69
CASTILLA Y LEÓN	**151.538**	**90.205**	**313.136**	**675.671**	**1.230.550**	**-0,82**	**50,73**
Ávila	9.867	6.358	19.949	43.852	**80.026**	-1,06	49,80
Burgos	24.144	13.527	46.770	94.811	**179.252**	-0,73	50,05
León	26.208	16.179	59.972	137.898	**240.257**	-1,08	51,30
Palencia	9.582	6.067	20.579	46.219	**82.447**	-0,71	50,46
Salamanca	20.187	12.706	42.288	96.149	**171.330**	-0,60	51,36

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 16 años**	**De 16 a 24 años**	**De 25 a 45 años**	**Mayor de 45 años**	**Total población**	**% variac. 2016/15**	**% Mujeres [1]**
Segovia	10.697	6.435	19.842	39.767	**76.741**	-0,83	49,77
Soria	5.637	3.488	10.843	23.949	**43.917**	-1,19	49,40
Valladolid	36.401	19.320	72.191	139.072	**266.984**	-0,41	51,23
Zamora	8.815	6.125	20.702	53.954	**89.596**	-1,63	50,50
CATALUÑA	**608.282**	**317.975**	**1.146.956**	**1.772.417**	**3.845.630**	**0,53**	**50,90**
Barcelona	444.271	233.207	857.374	1.322.564	**2.857.416**	0,69	51,24
Girona	64.077	32.701	112.271	169.052	**378.101**	0,39	50,03
Lleida	34.117	18.211	60.990	100.007	**213.325**	-0,37	49,34
Tarragona	65.817	33.856	116.321	180.794	**396.788**	0,06	50,12
COMUNITAT VALENCIANA	**386.304**	**210.209**	**728.560**	**1.180.233**	**2.505.306**	**-0,24**	**50,70**
Alicante/Alacant	141.555	78.512	265.794	434.760	**920.621**	-0,50	50,44
Castellón/Castelló	45.677	24.283	85.175	134.868	**290.003**	-0,49	50,39
Valencia/València	199.072	107.414	377.591	610.605	**1.294.682**	0,01	50,96
EXTREMADURA	**77.877**	**49.916**	**149.575**	**267.492**	**544.860**	**-0,67**	**50,45**
Badajoz	51.783	32.772	97.023	161.740	**343.318**	-0,53	50,50
Cáceres	26.094	17.144	52.552	105.752	**201.542**	-0,90	50,38
GALICIA	**167.427**	**95.841**	**381.738**	**758.941**	**1.403.947**	**-0,34**	**51,84**
A Coruña	70.561	39.063	160.190	313.169	**582.983**	-0,16	52,04
Lugo	17.316	10.875	43.345	100.323	**171.859**	-0,87	51,51
Ourense	15.992	10.130	38.870	96.999	**161.991**	-1,00	51,97
Pontevedra	63.558	35.773	139.333	248.450	**487.114**	-0,14	51,67
MADRID, COMUNIDAD DE	**526.715**	**276.261**	**1.054.863**	**1.533.823**	**3.391.662**	**0,69**	**52,12**
Madrid	526.715	276.261	1.054.863	1.533.823	**3.391.662**	0,69	52,12
MURCIA, REGIÓN DE	**133.859**	**70.094**	**224.745**	**305.337**	**734.035**	**0,38**	**49,93**
Murcia	133.859	70.094	224.745	305.337	**734.035**	0,38	49,93
NAVARRA, COMUN. FORAL	**52.377**	**27.901**	**91.075**	**153.210**	**324.563**	**0,54**	**50,46**
Navarra	52.377	27.901	91.075	153.210	**324.563**	0,54	50,46
PAÍS VASCO	**159.157**	**80.409**	**302.670**	**585.017**	**1.127.253**	**0,29**	**51,38**
Araba/Álava	24.993	11.969	46.758	81.500	**165.220**	0,81	50,59
Bizkaia	79.432	40.750	158.401	315.430	**594.013**	0,13	51,73
Gipuzkoa	54.732	27.690	97.511	188.087	**368.020**	0,32	51,16
RIOJA, LA	**24.125**	**12.860**	**44.983**	**77.905**	**159.873**	**0,03**	**50,69**
La Rioja	24.125	12.860	44.983	77.905	**159.873**	0,03	50,69
CEUTA	**9.260**	**4.971**	**12.589**	**15.105**	**41.925**	**0,60**	**49,35**
Ceuta	9.260	4.971	12.589	15.105	**41.925**	0,60	49,35
MELILLA	**10.357**	**5.123**	**12.860**	**14.151**	**42.491**	**0,55**	**49,34**
Melilla	10.357	5.123	12.860	14.151	**42.491**	0,55	49,34

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2016.

[1] Porcentaje de población femenina sobre el total de la población de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

6.2. AFILIACIÓN

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 [1] años	Mayor de 44 [1] años	Total afiliación	% variac. 2017/16	% Mujeres [2]
ANDALUCÍA	**69.466**	**715.451**	**591.600**	**1.376.520**	**3,43**	**45,87**
Almería	7.852	67.161	50.768	**125.782**	3,35	43,82
Cádiz	7.774	87.063	64.594	**159.433**	4,69	45,04
Córdoba	5.861	64.615	67.068	**137.544**	2,98	46,23
Granada	7.682	75.823	72.865	**156.370**	2,33	48,03
Huelva	4.470	47.899	36.952	**89.321**	4,48	46,89
Jaén	5.502	51.285	51.054	**107.841**	1,53	40,96
Málaga	14.593	144.820	111.875	**271.288**	4,46	47,06
Sevilla	15.732	176.785	136.424	**328.941**	3,09	46,57
ARAGÓN	**12.748**	**122.324**	**116.919**	**251.992**	**3,37**	**45,90**
Huesca	1.822	19.363	20.070	**41.255**	2,88	43,91
Teruel	935	10.806	11.313	**23.054**	3,08	43,55
Zaragoza	9.991	92.155	85.536	**187.683**	3,51	46,67
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**5.506**	**83.374**	**84.799**	**173.679**	**1,81**	**48,34**
Asturias	5.506	83.374	84.799	**173.679**	1,81	48,34
BALEARS, ILLES	**10.559**	**98.749**	**79.709**	**189.018**	**3,99**	**46,07**
Balears (Illes)	10.559	98.749	79.709	**189.018**	3,99	46,07
CANARIAS	**20.795**	**196.070**	**150.374**	**367.244**	**3,65**	**46,77**
Las Palmas	11.567	103.688	78.490	**193.750**	4,04	46,34
Santa Cruz de Tenerife	9.228	92.382	71.884	**173.494**	3,21	47,25
CANTABRIA	**3.628**	**49.942**	**45.437**	**99.009**	**2,47**	**47,25**
Cantabria	3.628	49.942	45.437	**99.009**	2,47	47,25
CASTILLA-LA MANCHA	**13.145**	**146.275**	**121.863**	**281.297**	**4,66**	**41,51**
Albacete	2.709	28.087	25.051	**55.847**	4,50	41,94
Ciudad Real	3.141	34.414	28.068	**65.623**	4,34	40,30
Cuenca	1.436	14.888	13.794	**30.119**	4,05	41,43
Guadalajara	2.096	20.765	16.652	**39.513**	5,18	44,42
Toledo	3.763	48.121	38.298	**90.195**	4,96	41,01
CASTILLA Y LEÓN	**15.974**	**190.573**	**201.522**	**408.072**	**2,53**	**45,74**
Ávila	781	10.579	12.016	**23.376**	1,71	44,98
Burgos	2.462	30.538	31.680	**64.680**	2,66	44,82
León	2.616	34.645	37.620	**74.881**	1,80	48,55
Palencia	1049	12.620	13.877	**27.546**	2,47	43,73
Salamanca	2.277	24.363	26.180	**52.820**	2,47	45,45
Segovia	976	11.777	13.466	**26.219**	3,76	44,58
Soria	624	7.317	8.526	**16.468**	3,81	43,77
Valladolid	4.473	47.770	44.797	**97.042**	3,12	46,35

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 [1] años	Mayor de 44 [1] años	Total afiliación	% variac. 2017/16	% Mujeres [2]
Zamora	716	10.964	13.360	**25.040**	1,02	44,16
CATALUÑA	**110.154**	**784.320**	**647.972**	**1.542.465**	**3,23**	**47,16**
Barcelona	87.253	610.516	494.827	**1.192.612**	3,30	47,74
Girona	9.552	67.679	60.274	**137.506**	3,03	45,68
Lleida	5.154	38.623	36.676	**80.453**	2,90	44,41
Tarragona	8195	67.502	56.195	**131.894**	3,00	45,41
COMUNITAT VALENCIANA	**44.365**	**425.612**	**354.248**	**824.232**	**3,65**	**45,34**
Alicante/Alacant	14.868	146.581	119.286	**280.737**	3,55	45,30
Castellón/Castelló	5.337	51.744	45.423	**102.504**	3,08	44,48
Valencia/València	24.160	227.287	189.539	**440.991**	3,85	45,57
EXTREMADURA	**7.060**	**85.357**	**78.891**	**171.309**	**2,14**	**44,82**
Badajoz	4.827	55.683	46.501	**107.012**	2,04	44,17
Cáceres	2.233	29.674	32.390	**64.297**	2,29	45,94
GALICIA	**17.648**	**234.543**	**219.969**	**472.165**	**1,81**	**48,44**
A Coruña	7.793	102.767	93.979	**204.540**	1,63	48,92
Lugo	1.914	26.326	29.797	**58.038**	1,19	48,50
Ourense	1.766	22.984	24.286	**49.036**	1,24	48,31
Pontevedra	6.175	82.466	71.907	**160.551**	2,44	47,86
MADRID, COMUNIDAD DE	**85.464**	**782.124**	**605.648**	**1.473.241**	**3,73**	**47,99**
Madrid	85.464	782.124	605.648	**1.473.241**	3,73	47,99
MURCIA, REGIÓN DE	**13.525**	**127.224**	**96.569**	**237.318**	**3,93**	**42,85**
Murcia	13.525	127.224	96.569	**237.318**	3,93	42,85
NAVARRA, COMUN. FORAL	**6.390**	**61.042**	**57.054**	**124.486**	**3,32**	**45,99**
Navarra	6.390	61.042	57.054	**124.486**	3,32	45,99
PAÍS VASCO	**18.617**	**211.358**	**214.288**	**444.265**	**2,32**	**47,36**
Araba/Álava	3.451	34.424	32.522	**70.397**	2,93	45,47
Bizkaia	8.567	107.991	110.492	**227.051**	2,04	48,28
Gipuzkoa	6.599	68.943	71.274	**146.817**	2,45	46,92
RIOJA, LA	**2.643**	**28.831**	**26.994**	**58.468**	**2,53**	**47,11**
La Rioja	2.643	28.831	26.994	**58.468**	2,53	47,11
CEUTA	**515**	**5.103**	**4.570**	**10.188**	**3,87**	**46,41**
Ceuta	515	5.103	4.570	**10.188**	3,87	46,41
MELILLA	**627**	**5.792**	**4.693**	**11.112**	**7,74**	**47,99**
Melilla	627	5.792	4.693	**11.112**	7,74	47,99

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] Porcentaje de afiliadas sobre el total de la afiliación de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

Nota: No se han reflejado en la tabla 31 afiliadas en las que no consta la edad.

6.3. CONTRATACIÓN

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 45 años**	**Mayor de 45 años**	**Total contratos**	**% variac. 2017/16**	**% Mujeres [1]**
ANDALUCÍA	**321.665**	**1.218.172**	**461.108**	**2.000.945**	**8,10**	**40,05**
Almería	27.360	90.871	29.239	**147.470**	8,50	41,32
Cádiz	39.767	159.680	50.815	**250.262**	8,30	38,94
Córdoba	27.762	115.731	59.677	**203.170**	8,69	36,74
Granada	36.038	127.040	53.409	**216.487**	5,98	41,92
Huelva	28.529	128.944	48.714	**206.187**	12,34	42,83
Jaén	21.840	100.277	52.005	**174.122**	9,46	30,60
Málaga	60.898	208.477	71.344	**340.719**	8,42	43,96
Sevilla	79.471	287.152	95.905	**462.528**	6,11	41,98
ARAGÓN	**55.110**	**160.176**	**64.498**	**279.784**	**8,10**	**40,05**
Huesca	9.220	24.560	9.748	**43.528**	6,80	42,67
Teruel	4.833	11.583	5.221	**21.637**	16,77	41,17
Zaragoza	41.057	124.033	49.529	**214.619**	11,24	45,28
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**24.676**	**107.392**	**45.404**	**177.472**	**7,17**	**49,55**
Asturias	24.676	107.392	45.404	**177.472**	7,17	49,55
BALEARS, ILLES	**59.497**	**141.764**	**42.234**	**243.495**	**7,10**	**45,38**
Balears (Illes)	59.497	141.764	42.234	**243.495**	7,10	45,38
CANARIAS	**71.913**	**247.058**	**82.552**	**401.523**	**7,92**	**48,05**
Las Palmas	40.496	130.479	42.491	**213.466**	6,40	47,70
Santa Cruz de Tenerife	31.417	116.579	40.061	**188.057**	9,70	48,44
CANTABRIA	**20.461**	**75.278**	**33.139**	**128.878**	**10,26**	**50,16**
Cantabria	20.461	75.278	33.139	**128.878**	10,26	50,16
CASTILLA-LA MANCHA	**65.847**	**208.938**	**75.914**	**350.699**	**9,70**	**38,68**
Albacete	16.070	45.525	17.752	**79.347**	7,43	37,28
Ciudad Real	14.511	46.248	17.138	**77.897**	6,53	36,19
Cuenca	7.463	21.668	7.440	**36.571**	12,08	40,33
Guadalajara	11.445	34.633	11.547	**57.625**	13,89	41,67
Toledo	16.358	60.864	22.037	**99.259**	10,91	39,74
CASTILLA Y LEÓN	**79.626**	**266.124**	**111.549**	**457.299**	**6,88**	**48,90**
Ávila	4.582	16.762	7.907	**29.251**	9,32	48,91
Burgos	11.325	39.142	17.045	**67.512**	6,99	47,78
León	11.641	42.432	17.983	**72.056**	10,16	51,00
Palencia	6.783	24.508	10.132	**41.423**	7,07	48,57
Salamanca	11.560	32.401	12.356	**56.317**	1,91	48,49
Segovia	6.554	20.670	8.787	**36.011**	10,10	48,67
Soria	3.395	9.678	4.175	**17.248**	6,28	47,27

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años	Total contratos	% variac. 2017/16	% Mujeres [1]
Valladolid	20.172	64.796	25.399	**110.367**	7,18	48,86
Zamora	3.614	15.735	7.765	**27.114**	1,39	49,26
CATALUÑA	**397.055**	**839.233**	**267.835**	**1.504.123**	**5,96**	**47,19**
Barcelona	303.834	645.965	198.518	**1.148.317**	5,78	48,06
Girona	38.782	70.917	24.688	**134.387**	5,36	46,71
Lleida	17.581	39.963	15.230	**72.774**	6,95	38,98
Tarragona	36.858	82.388	29.399	**148.645**	7,51	45,97
COMUNITAT VALENCIANA	**176.640**	**502.616**	**168.550**	**847.806**	**10,47**	**41,60**
Alicante/Alacant	58.988	168.916	60.341	**288.245**	7,99	43,90
Castellón/Castelló	22.089	55.498	19.667	**97.254**	9,92	41,60
Valencia/València	95.563	278.202	88.542	**462.307**	12,20	40,28
EXTREMADURA	**39.138**	**152.783**	**69.048**	**260.969**	**7,62**	**39,10**
Badajoz	28.752	108.152	45.184	**182.088**	8,24	37,40
Cáceres	10.386	44.631	23.864	**78.881**	6,21	43,70
GALICIA	**79.988**	**300.909**	**105.929**	**486.826**	**8,04**	**47,68**
A Coruña	36.715	129.058	44.518	**210.291**	8,20	49,07
Lugo	8.877	32.030	11.644	**52.551**	5,84	48,15
Ourense	5.684	23.072	8.371	**37.127**	6,07	48,46
Pontevedra	28.712	116.749	41.396	**186.857**	8,89	45,94
MADRID, COMUNIDAD DE	**278.376**	**696.845**	**227.286**	**1.202.507**	**8,69**	**46,98**
Madrid	278.376	696.845	227.286	**1.202.507**	8,69	46,98
MURCIA, REGIÓN DE	**71.611**	**199.785**	**62.087**	**333.483**	**9,78**	**32,25**
Murcia	71.611	199.785	62.087	**333.483**	9,78	32,25
NAVARRA, COMUN. FORAL	**34.226**	**104.425**	**49.366**	**188.017**	**1,41**	**50,62**
Navarra	34.226	104.425	49.366	**188.017**	1,41	50,62
PAÍS VASCO	**84.055**	**272.007**	**122.345**	**478.407**	**2,17**	**49,93**
Araba/Álava	14.754	46.409	18.074	**79.237**	5,40	43,44
Bizkaia	40.285	143.638	64.655	**248.578**	-0,03	50,22
Gipuzkoa	29.016	81.960	39.616	**150.592**	4,29	53,65
RIOJA, LA	**12.890**	**40.270**	**17.302**	**70.462**	**4,39**	**43,55**
La Rioja	12.890	40.270	17.302	**70.462**	4,39	43,55
CEUTA	**1.824**	**5.288**	**1.543**	**8.655**	**7,76**	**48,04**
Ceuta	1.824	5.288	1.543	**8.655**	7,76	48,04
MELILLA	**1.936**	**6.985**	**2.120**	**11.041**	**2,69**	**53,63**
Melilla	1.936	6.985	2.120	**11.041**	2,69	53,63

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	Contratos	% variac. 2017/16	Contratos	% variac. 2017/16	
ANDALUCÍA	**2.995.413**	**7,09**	**2.000.945**	**8,10**	**7,49**
Almería	209.435	9,32	147.470	8,50	8,98
Cádiz	392.355	-1,35	250.262	8,30	2,20
Córdoba	349.888	10,31	203.170	8,69	9,71
Granada	299.990	5,83	216.487	5,98	5,89
Huelva	275.229	17,95	206.187	12,34	15,48
Jaén	394.964	9,62	174.122	9,46	9,57
Málaga	434.259	7,21	340.719	8,42	7,74
Sevilla	639.293	5,05	462.528	6,11	5,49
ARAGÓN	**348.780**	**11,27**	**279.784**	**10,93**	**11,12**
Huesca	58.486	10,38	43.528	6,80	8,82
Teruel	30.915	24,48	21.637	16,77	21,18
Zaragoza	259.379	10,08	214.619	11,24	10,60
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**180.670**	**7,08**	**177.472**	**7,17**	**7,12**
Asturias	180.670	7,08	177.472	7,17	7,12
BALEARS, ILLES	**293.019**	**9,19**	**243.495**	**7,10**	**8,24**
Balears (Illes)	293.019	9,19	243.495	7,10	8,24
CANARIAS	**434.197**	**6,52**	**401.523**	**7,92**	**7,19**
Las Palmas	234.008	4,69	213.466	6,40	5,50
Santa Cruz de Tenerife	200.189	8,75	188.057	9,70	9,20
CANTABRIA	**128.037**	**8,70**	**128.878**	**10,26**	**9,48**
Cantabria	128.037	8,70	128.878	10,26	9,48
CASTILLA-LA MANCHA	**556.073**	**6,54**	**350.699**	**9,70**	**7,74**
Albacete	133.480	5,87	79.347	7,43	6,45
Ciudad Real	137.333	4,61	77.897	6,53	5,29
Cuenca	54.107	6,49	36.571	12,08	8,67
Guadalajara	80.660	10,87	57.625	13,89	12,11
Toledo	150.493	6,72	99.259	10,91	8,34
CASTILLA Y LEÓN	**477.888**	**4,12**	**457.299**	**6,88**	**5,45**
Ávila	30.551	12,63	29.251	9,32	10,99
Burgos	73.773	3,16	67.512	6,99	4,96
León	69.233	5,78	72.056	10,16	7,97
Palencia	43.866	-0,84	41.423	7,07	2,85
Salamanca	59.822	0,41	56.317	1,91	1,13
Segovia	37.979	7,74	36.011	10,10	8,87
Soria	19.240	5,00	17.248	6,28	5,60
Valladolid	115.499	4,91	110.367	7,18	6,01
Zamora	27.925	1,89	27.114	1,39	1,65

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	Contratos	% variac. 2017/16	Contratos	% variac. 2017/16	
CATALUÑA	**1.683.036**	**7,40**	**1.504.123**	**5,96**	**6,72**
Barcelona	1.241.049	7,96	1.148.317	5,78	6,90
Girona	153.340	4,02	134.387	5,36	4,64
Lleida	113.908	9,24	72.774	6,95	8,34
Tarragona	174.739	5,39	148.645	7,51	6,35
COMUNITAT VALENCIANA	**1.190.304**	**9,27**	**847.806**	**10,47**	**9,77**
Alicante/Alacant	368.365	9,17	288.245	7,99	8,65
Castellón/Castelló	136.526	2,28	97.254	9,92	5,33
Valencia/València	685.413	10,84	462.307	12,20	11,39
EXTREMADURA	**406.420**	**5,78**	**260.969**	**7,62**	**6,49**
Badajoz	304.784	6,42	182.088	8,24	7,09
Cáceres	101.636	3,89	78.881	6,21	4,89
GALICIA	**534.136**	**8,23**	**486.826**	**8,04**	**8,14**
A Coruña	218.231	9,42	210.291	8,20	8,82
Lugo	56.581	7,01	52.551	5,84	6,45
Ourense	39.479	4,37	37.127	6,07	5,19
Pontevedra	219.845	8,10	186.857	8,89	8,46
MADRID, COMUNIDAD DE	**1.357.084**	**9,07**	**1.202.507**	**8,69**	**8,89**
Madrid	1.357.084	9,07	1.202.507	8,69	8,89
MURCIA, REGIÓN DE	**700.487**	**10,55**	**333.483**	**9,78**	**10,30**
Murcia	700.487	10,55	333.483	9,78	10,30
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**183.414**	**6,44**	**188.017**	**1,41**	**3,83**
Navarra	183.414	6,44	188.017	1,41	3,83
PAÍS VASCO	**479.693**	**4,65**	**478.407**	**2,17**	**3,40**
Araba/Álava	103.176	6,80	79.237	5,40	6,19
Bizkaia	246.413	3,71	248.578	-0,03	1,79
Gipuzkoa	130.104	4,80	150.592	4,29	4,52
RIOJA, LA	**91.331**	**-0,19**	**70.462**	**4,39**	**1,76**
La Rioja	91.331	-0,19	70.462	4,39	1,76
CEUTA	**9.363**	**2,12**	**8.655**	**7,76**	**4,75**
Ceuta	9.363	2,12	8.655	7,76	4,75
MELILLA	**9.545**	**-1,98**	**11.041**	**2,69**	**0,47**
Melilla	9.545	-1,98	11.041	2,69	0,47

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin estudios/ No acredita.**	**Estudios primarios**	**ESO sin titulación**	**ESO con titulación**	**Bachiller.**	**FP Grado medio**	**FP Grado superior**	**Univ. ciclo medio**	**Universit. 2º ciclo**	**Universit EEES (Bolonia)**	**Otras titulac.**
ANDALUCÍA	**209.875**	**79.795**	**377.462**	**599.881**	**179.656**	**170.406**	**144.058**	**91.056**	**80.416**	**59.190**	**3.571**
Almería	30.452	8.362	29.729	32.951	12.065	8.511	8.567	6.968	4.756	4.499	318
Cádiz	13.146	7.304	49.170	75.626	21.931	28.593	22.645	14.179	9.620	7.322	417
Córdoba	19.900	5.950	39.070	66.599	13.991	18.889	15.736	8.948	6.970	6.562	303
Granada	17.674	8.437	36.129	69.636	25.377	15.577	15.028	10.500	10.515	6.603	463
Huelva	48.727	9.528	37.622	59.122	11.586	13.504	10.824	6.335	4.961	3.623	144
Jaén	11.755	6.190	40.583	63.559	11.017	13.942	10.329	6.801	4.980	4.590	220
Málaga	34.571	18.240	59.852	98.424	38.426	24.013	21.592	16.548	15.912	10.256	734
Sevilla	33.650	15.784	85.307	133.964	45.263	47.377	39.337	20.777	22.702	15.735	972
ARAGÓN	**17.907**	**15.232**	**37.621**	**77.817**	**36.153**	**30.561**	**24.950**	**13.593**	**11.797**	**11.669**	**589**
Huesca	5.533	2.637	5.588	11.510	4.886	3.939	3.630	2.185	1.623	1.667	75
Teruel	2.009	1.305	2.492	5.976	2.190	2.533	2.180	1.007	744	1.055	62
Zaragoza	10.365	11.290	29.541	60.331	29.077	24.089	19.140	10.401	9.430	8.947	452
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**2.908**	**4.096**	**11.661**	**54.238**	**29.013**	**20.791**	**22.376**	**13.265**	**10.865**	**6.692**	**609**
Asturias	2.908	4.096	11.661	54.238	29.013	20.791	22.376	13.265	10.865	6.692	609
BALEARS, ILLES	**18.585**	**12.211**	**26.118**	**87.186**	**40.136**	**19.685**	**11.874**	**8.480**	**8.698**	**7.542**	**601**
Balears (Illes)	18.585	12.211	26.118	87.186	40.136	19.685	11.874	8.480	8.698	7.542	601
CANARIAS	**71.270**	**27.403**	**44.571**	**106.406**	**47.765**	**27.900**	**30.497**	**14.477**	**16.043**	**13.149**	**697**
Las Palmas	32.693	15.107	26.563	61.072	24.274	15.720	15.589	6.987	7.807	6.665	301
Santa Cruz Tenerife	38.577	12.296	18.008	45.334	23.491	12.180	14.908	7.490	8.236	6.484	396
CANTABRIA	**2.258**	**6.009**	**15.657**	**42.697**	**13.678**	**16.593**	**15.920**	**6.254**	**5.203**	**3.773**	**309**
Cantabria	2.258	6.009	15.657	42.697	13.678	16.593	15.920	6.254	5.203	3.773	309
CASTILLA-LA MANCHA	**35.903**	**18.429**	**51.426**	**111.682**	**32.255**	**35.113**	**26.397**	**13.583**	**12.082**	**11.806**	**728**
Albacete	10.980	4.517	12.880	24.153	6.003	7.222	5.103	3.143	2.413	2.591	160
Ciudad Real	6.214	3.497	12.820	26.094	5.998	7.219	6.493	3.190	3.085	2.848	251
Cuenca	7.280	2.335	6.064	8.810	2.739	3.252	2.249	1.380	1.041	1.178	38
Guadalajara	5.872	4.197	6.225	18.497	6.864	6.167	4.321	1.828	1.772	1.458	121
Toledo	5.557	3.883	13.437	34.128	10.651	11.253	8.231	4.042	3.771	3.731	158
CASTILLA Y LEÓN	**53.902**	**26.315**	**47.760**	**113.918**	**52.061**	**43.262**	**45.029**	**28.321**	**23.646**	**19.968**	**1.213**
Ávila	2.738	1.730	3.240	8.221	3.181	3.287	2.915	1.431	1.211	1.150	57
Burgos	13.938	3.000	5.928	11.194	6.811	6.028	8.110	4.715	3.842	3.431	171
León	4.551	4.520	7.378	22.243	9.968	6.106	6.455	4.184	3.688	2.577	138
Palencia	2.927	1.281	6.340	11.182	3.479	5.318	4.943	2.606	1.471	1.604	151
Salamanca	3.552	3.950	5.227	15.126	6.970	5.329	4.684	4.058	4.117	2.946	187
Segovia	6.406	5.261	2.679	7.737	3.897	2.745	2.585	1.706	1.517	1.278	29
Soria	2.266	1.471	1.710	3.782	2.230	1.260	1.504	1.260	748	867	37
Valladolid	14.991	3.686	11.400	26.092	13.319	10.593	11.336	6.824	5.939	5.229	373
Zamora	2.533	1.416	3.858	8.341	2.206	2.596	2.497	1.537	1.113	886	70

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita.	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller.	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
CATALUÑA	**41.050**	**63.212**	**227.162**	**371.004**	**242.725**	**169.249**	**141.272**	**65.508**	**83.718**	**71.934**	**10.232**
Barcelona	22.825	41.751	173.338	265.608	198.279	130.097	110.929	53.525	70.777	58.065	8.595
Girona	6.662	8.179	20.520	42.696	18.277	12.465	10.152	4.338	4.623	4.464	567
Lleida	7.098	5.764	13.375	17.329	7.883	6.443	5.473	2.812	2.687	3.167	294
Tarragona	4.465	7.518	19.929	45.371	18.286	20.244	14.718	4.833	5.631	6.238	776
COMUNITAT VALENCIANA	**33.529**	**38.025**	**274.735**	**199.118**	**78.989**	**72.010**	**53.826**	**32.429**	**36.095**	**22.959**	**2.145**
Alicante/Alacant	13.501	14.596	94.881	74.864	27.452	21.388	14.193	10.127	9.487	6.116	501
Castellón/Castelló	3.632	3.762	37.083	20.794	8.483	7.579	6.081	3.188	3.645	2.482	165
Valencia/València	16.396	19.667	142.771	103.460	43.054	43.043	33.552	19.114	22.963	14.361	1.479
EXTREMADURA	**19.617**	**8.000**	**43.165**	**102.316**	**18.191**	**24.167**	**18.794**	**11.141**	**6.517**	**8.436**	**302**
Badajoz	14.142	5.869	31.534	70.905	12.508	16.465	12.965	7.440	4.409	5.441	187
Cáceres	5.475	2.131	11.631	31.411	5.683	7.702	5.829	3.701	2.108	2.995	115
GALICIA	**31.507**	**29.177**	**45.912**	**135.459**	**57.559**	**47.745**	**62.038**	**25.706**	**28.731**	**20.397**	**1.097**
A Coruña	17.850	11.107	18.312	53.353	27.155	18.655	26.920	11.543	14.192	9.862	553
Lugo	6.493	3.310	3.809	13.077	5.474	5.017	7.154	3.307	2.556	2.043	87
Ourense	1.050	2.081	3.067	10.573	5.324	4.191	4.383	2.323	2.112	1.811	66
Pontevedra	6.114	12.679	20.724	58.456	19.606	19.882	23.581	8.533	9.871	6.681	391
MADRID, COMUNIDAD DE	**52.094**	**88.464**	**95.545**	**277.542**	**240.977**	**93.275**	**95.425**	**57.724**	**107.537**	**61.423**	**6.065**
Madrid	52.094	88.464	95.545	277.542	240.977	93.275	95.425	57.724	107.537	61.423	6.065
MURCIA, REGIÓN DE	**55.555**	**21.749**	**68.815**	**82.633**	**26.565**	**24.005**	**18.274**	**10.302**	**10.666**	**12.041**	**762**
Murcia	55.555	21.749	68.815	82.633	26.565	24.005	18.274	10.302	10.666	12.041	762
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**5.272**	**5.455**	**29.671**	**39.415**	**20.603**	**21.875**	**22.877**	**17.722**	**10.765**	**12.289**	**997**
Navarra	5.272	5.455	29.671	39.415	20.603	21.875	22.877	17.722	10.765	12.289	997
PAÍS VASCO	**13.441**	**23.158**	**39.667**	**100.963**	**70.243**	**54.739**	**68.530**	**32.419**	**36.218**	**32.005**	**2.613**
Araba/Álava	2.445	5.411	11.210	17.866	9.939	7.229	9.832	5.271	4.942	4.262	389
Bizkaia	7.526	9.320	17.891	51.342	36.106	31.139	36.162	17.834	20.453	17.463	1.260
Gipuzkoa	3.470	8.427	10.566	31.755	24.198	16.371	22.536	9.314	10.823	10.280	964
RIOJA, LA	**10.840**	**6.245**	**11.743**	**13.667**	**5.644**	**6.357**	**5.871**	**3.395**	**2.756**	**3.241**	**272**
La Rioja	10.840	6.245	11.743	13.667	5.644	6.357	5.871	3.395	2.756	3.241	272
CEUTA	**998**	**243**	**1.418**	**1.964**	**759**	**810**	**1.114**	**683**	**258**	**336**	**27**
Ceuta	998	243	1.418	1.964	759	810	1.114	683	258	336	27
MELILLA	**875**	**365**	**1.334**	**2.157**	**1.117**	**2.277**	**1.199**	**770**	**392**	**531**	**7**
Melilla	875	365	1.334	2.157	1.117	2.277	1.199	770	392	531	7

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Nota: No se reflejan en la tabla los contratos con nivel formativo indeterminado suscritos por mujeres. En 2017, han ascendido a 73.242.

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
ANDALUCÍA	**458.209**	**71.227**	**44.892**	**1.426.617**
Almería	27.572	2.361	932	116.605
Cádiz	20.412	6.989	2.537	220.324
Córdoba	77.092	7.919	9.076	109.083
Granada	50.216	6.421	7.241	152.609
Huelva	97.587	4.470	2.223	101.907
Jaén	69.512	7.498	4.463	92.649
Málaga	26.607	13.395	6.007	294.710
Sevilla	89.211	22.174	12.413	338.730
ARAGÓN	**15.265**	**38.903**	**1.285**	**224.331**
Huesca	3.759	1.824	192	37.753
Teruel	725	2.827	142	17.943
Zaragoza	10.781	34.252	951	168.635
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**469**	**6.885**	**676**	**169.442**
Asturias	469	6.885	676	169.442
BALEARS, ILLES	**516**	**3.807**	**2.463**	**236.709**
Balears (Illes)	516	3.807	2.463	236.709
CANARIAS	**4.953**	**7.109**	**3.375**	**386.086**
Las Palmas	2.855	4.453	1.883	204.275
Santa Cruz de Tenerife	2.098	2.656	1.492	181.811
CANTABRIA	**267**	**18.799**	**429**	**109.383**
Cantabria	267	18.799	429	109.383
CASTILLA-LA MANCHA	**39.903**	**31.068**	**2.780**	**276.948**
Albacete	14.134	5.287	599	59.327
Ciudad Real	11.933	5.012	855	60.097
Cuenca	8.237	3.930	183	24.221
Guadalajara	881	5.539	293	50.912
Toledo	4.718	11.300	850	82.391
CASTILLA Y LEÓN	**14.877**	**63.357**	**2.149**	**376.916**
Ávila	1.984	3.606	314	23.347
Burgos	1.794	11.279	279	54.160
León	880	3.832	247	67.097
Palencia	134	16.823	106	24.360
Salamanca	480	2.415	409	53.013
Segovia	4.228	5.418	114	26.251
Soria	684	2.096	70	14.398
Valladolid	3.826	13.164	427	92.950

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Zamora	867	4.724	183	21.340
CATALUÑA	**11.414**	**143.309**	**9.373**	**1.340.027**
Barcelona	1.638	103.065	6.586	1.037.028
Girona	551	17.634	1.112	115.090
Lleida	6.254	4.958	525	61.037
Tarragona	2.971	17.652	1.150	126.872
COMUNITAT VALENCIANA	**35.670**	**87.617**	**6.067**	**718.452**
Alicante/Alacant	10.897	30.837	2.392	244.119
Castellón/Castelló	3.771	6.559	586	86.338
Valencia/València	21.002	50.221	3.089	387.995
EXTREMADURA	**80.918**	**8.432**	**8.556**	**163.063**
Badajoz	63.122	5.998	4.751	108.217
Cáceres	17.796	2.434	3.805	54.846
GALICIA	**5.601**	**58.825**	**2.303**	**420.097**
A Coruña	1.537	18.779	1.196	188.779
Lugo	934	2.531	196	48.890
Ourense	619	2.814	216	33.478
Pontevedra	2.511	34.701	695	148.950
MADRID, COMUNIDAD DE	**1.898**	**40.169**	**13.451**	**1.146.989**
Madrid	1.898	40.169	13.451	1.146.989
MURCIA, REGIÓN DE	**82.998**	**27.420**	**1.753**	**221.312**
Murcia	82.998	27.420	1.753	221.312
NAVARRA, COMUN. FORAL	**2.623**	**33.818**	**541**	**151.035**
Navarra	2.623	33.818	541	151.035
PAÍS VASCO	**1.534**	**31.462**	**1.782**	**443.629**
Araba/Álava	1.138	7.358	265	70.476
Bizkaia	182	13.875	1.046	233.475
Gipuzkoa	214	10.229	471	139.678
RIOJA, LA	**5.010**	**12.648**	**245**	**52.559**
La Rioja	5.010	12.648	245	52.559
CEUTA	**65**	**146**	**38**	**8.406**
Ceuta	65	146	38	8.406
MELILLA	**1**	**64**	**66**	**10.910**
Melilla	1	64	66	10.910

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

TABLA 41. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS

Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2017/16	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Albacete	66.898	12.356	14.899	-2.543	15,59	18,21	16,92	6,91	18,12
Alicante/Alacant	260.737	27.370	34.665	-7.295	9,50	11,73	10,63	7,49	12,38
Almería	132.470	14.898	13.789	1.109	10,11	9,43	9,77	20,74	10,99
Araba/Álava	63.007	16.193	12.195	3.998	20,45	16,22	18,39	10,20	10,46
Asturias	168.422	8.799	15.650	-6.851	4,96	8,50	6,77	18,27	9,00
Ávila	24.879	4.299	6.508	-2.209	14,73	20,73	17,84	18,69	3,73
Badajoz	171.323	10.711	19.386	-8.675	5,88	10,17	8,07	30,67	13,03
Balears (Illes)	208.796	34.494	15.516	18.978	14,18	6,92	10,69	4,87	6,34
Barcelona	1.033.224	113.619	57.749	55.870	9,91	5,29	7,66	6,67	6,26
Bizkaia	223.550	24.838	24.802	36	10,00	9,99	9,99	-0,70	16,10
Burgos	61.847	5.631	11.771	-6.140	8,34	15,99	12,33	3,55	1,28
Cáceres	72.896	5.961	12.114	-6.153	7,56	14,25	11,03	7,48	-6,03
Cádiz	236.581	13.638	35.594	-21.956	5,45	13,08	9,42	16,50	12,41
Cantabria	122.668	6.021	15.645	-9.624	4,68	11,31	8,11	9,87	10,60
Castellón/Castelló	86.729	10.441	14.643	-4.202	10,75	14,44	12,63	10,48	4,50
Ceuta	8.027	568	1.120	-552	6,61	12,24	9,51	30,28	30,23
Ciudad Real	70.437	7.378	15.092	-7.714	9,48	17,65	13,76	1,95	7,44
Córdoba	184.758	18.280	30.487	-12.207	9,00	14,16	11,66	16,23	9,40
Coruña, A	189.847	20.302	.960	342	9,66	9,51	9,59	13,17	12,76
Cuenca	26.740	9.751	8.146	1.605	26,72	23,35	25,07	14,64	16,62
Gipuzkoa	136.387	13.561	16.461	-2.900	9,04	10,77	9,91	15,41	6,24
Girona	115.953	18.273	21.768	-3.495	13,61	15,81	14,72	8,08	9,67
Granada	195.433	20.917	26.745	-5.828	9,67	12,04	10,87	17,13	12,00
Guadalajara	47.079	10.517	15.094	-4.577	18,26	24,28	21,38	2,05	7,04
Huelva	184.972	19.325	21.382	-2.057	9,46	10,36	9,91	14,24	6,28
Huesca	34.973	8.473	9.801	-1.328	19,50	21,89	20,71	11,53	6,86
Jaén	163.404	10.641	22.557	-11.916	6,11	12,13	9,22	8,07	15,09
León	63.997	7.986	10.463	-2.477	11,09	14,05	12,60	28,89	10,54
Lleida	60.306	12.309	14.466	-2.157	16,95	19,35	18,17	11,85	-4,55
Lugo	46.314	6.195	7.040	-845	11,80	13,19	12,50	10,19	13,81
Madrid	996.444	204.431	83.508	120.923	17,02	7,73	12,62	9,99	13,30
Málaga	308.463	32.152	30.915	1.237	9,44	9,11	9,27	12,62	14,56
Melilla	10.564	467	1.283	-816	4,23	10,83	7,65	-10,54	60,17
Murcia	304.375	28.786	30.043	-1.257	8,64	8,98	8,81	21,66	12,71
Navarra	166.266	21.536	16.719	4.817	11,47	9,14	10,32	6,98	19,94
Ourense	33.715	3.385	6.552	-3.167	9,12	16,27	12,84	3,49	21,69
Palencia	36.168	5.243	4.328	915	12,66	10,69	11,69	-0,02	-1,84
Palmas, Las	203.077	10.279	11.916	-1.637	4,82	5,54	5,18	9,56	11,81

TABLA 41. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2017/16	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Pontevedra	174.938	11.765	21.480	-9.715	6,30	10,94	8,68	14,86	10,81
Rioja, La	60.215	10.087	17.554	-7.467	14,35	22,57	18,67	-0,53	5,76
Salamanca	51.129	5.098	9.049	-3.951	9,07	15,04	12,15	3,32	4,01
Segovia	29.241	6.643	5.458	1.185	18,51	15,73	17,14	11,53	12,79
Sevilla	409.300	52.983	56.958	-3.975	11,46	12,22	11,84	10,53	16,63
Soria	15.379	1.857	2.208	-351	10,77	12,55	11,67	6,36	4,94
Sta. Cruz Tenerife	180.955	7.002	10.808	-3.806	3,73	5,64	4,69	-1,66	8,83
Tarragona	135.132	13.378	25.202	-11.824	9,01	15,72	12,49	5,01	5,48
Teruel	18.780	2.843	3.896	-1.053	13,15	17,18	15,21	31,68	1,62
Toledo	82.197	16.893	36.045	-19.152	17,05	30,48	24,36	14,01	13,04
Valencia/València	424.494	37.512	41.303	-3.791	8,12	8,87	8,49	15,97	9,61
Valladolid	98.215	12.079	13.922	-1.843	10,95	12,42	11,69	1,13	6,60
Zamora	24.713	2.385	5.365	-2.980	8,80	17,84	13,55	3,97	4,13
Zaragoza	195.397	19.046	19.575	-529	8,88	9,11	8,99	14,53	5,38

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

6.4. DEMANDANTES PARADOS

TABLA 42. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años	Total paradas	% variac. 2017/16	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**38.210**	**249.493**	**199.984**	**494.003**	**-5,56**	**55,94**
Almería	2.484	17.589	12.898	**33.158**	-7,75	53,33
Cádiz	6.601	48.032	39.661	**95.472**	-4,67	55,93
Córdoba	4.079	21.712	17.568	**44.152**	-5,56	57,50
Granada	4.128	25.083	17.165	**46.734**	-6,95	53,21
Huelva	2.443	15.686	11.519	**29.946**	-5,37	53,83
Jaén	2.992	15.061	11.827	**30.557**	-7,01	66,56
Málaga	6.247	45.865	40.231	**93.465**	-4,60	55,58
Sevilla	9.236	60.465	49.115	**120.519**	-5,50	55,82
ARAGÓN	**3.147**	**21.627**	**19.725**	**44.785**	**-8,02**	**56,03**
Huesca	471	2.897	2.186	**5.587**	-11,67	54,36
Teruel	313	1.941	1.639	**3.941**	-9,24	54,07
Zaragoza	2.363	16.789	15.900	**35.257**	-7,28	56,53
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**2.457**	**22.159**	**19.720**	**44.614**	**-6,65**	**53,76**
Asturias	2.457	22.159	19.720	**44.614**	-6,65	53,76
BALEARS, ILLES	**4.055**	**18.741**	**13.131**	**35.690**	**-10,54**	**53,34**
Balears (Illes)	4.055	18.741	13.131	**35.690**	-10,54	53,34
CANARIAS	**6.702**	**58.738**	**58.571**	**124.168**	**-4,90**	**54,17**
Las Palmas	3.653	30.883	31.500	**66.135**	-5,50	54,91
Santa Cruz de Tenerife	3.049	27.855	27.071	**58.033**	-4,20	53,34
CANTABRIA	**1.247**	**11.387**	**10.175**	**22.954**	**-6,99**	**52,15**
Cantabria	1.247	11.387	10.175	**22.954**	-6,99	52,15
CASTILLA-LA MANCHA	**8.191**	**58.619**	**50.918**	**118.907**	**-5,83**	**59,96**
Albacete	1.561	11.184	11.195	**24.087**	-5,85	61,14
Ciudad Real	2.773	16.602	13.515	**33.217**	-4,19	60,68
Cuenca	543	4.144	3.815	**8.599**	-9,99	56,87
Guadalajara	564	5.208	4.114	**9.993**	-7,53	57,77
Toledo	2.750	21.481	18.279	**43.011**	-5,77	59,96
CASTILLA Y LEÓN	**6.269**	**44.668**	**45.470**	**97.495**	**-10,09**	**54,72**
Ávila	493	3.571	3.319	**7.465**	-9,43	53,90
Burgos	716	5.745	6.225	**12.866**	-11,49	55,68
León	1.195	9.315	8.713	**19.418**	-8,56	52,63
Palencia	484	2.933	2.818	**6.321**	-8,40	55,08
Salamanca	1.010	6.875	7.709	**15.772**	-8,58	57,09
Segovia	327	2.342	1.964	**4.678**	-13,08	53,86
Soria	164	1.192	1.027	**2.424**	-12,87	52,79
Valladolid	1.429	9.329	10.102	**21.053**	-10,63	56,09

TABLA 42. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 45 años**	**Mayor de 45 años**	**Total paradas**	**% variac. 2017/16**	**% Mujeres [1]**
Zamora	451	3.366	3.593	**7.498**	-12,31	52,00
CATALUÑA	**12.566**	**107.920**	**125.421**	**245.950**	**-9,61**	**54,22**
Barcelona	8.393	77.039	95.437	**180.793**	-10,22	54,67
Girona	1.508	10.743	10.765	**23.060**	-8,24	51,91
Lleida	680	6.207	5.346	**12.311**	-9,12	52,68
Tarragona	1.985	13.931	13.873	**29.786**	-7,12	54,03
COMUNITAT VALENCIANA	**13.190**	**109.728**	**115.281**	**238.528**	**-6,94**	**56,93**
Alicante/Alacant	4.895	42.690	48.491	**96.284**	-6,00	56,62
Castellón/Castelló	1.698	12.212	10.778	**24.687**	-7,55	56,93
Valencia/València	6.597	54.826	56.012	**117.557**	-7,56	57,19
EXTREMADURA	**6.403**	**32.608**	**29.478**	**69.236**	**-5,11**	**57,16**
Badajoz	4.364	21.415	20.246	**46.450**	-4,63	59,22
Cáceres	2.039	11.193	9.232	**22.786**	-6,08	53,36
GALICIA	**4.185**	**54.373**	**52.773**	**111.561**	**-8,54**	**54,18**
A Coruña	1.678	21.548	20.488	**43.748**	-8,60	54,31
Lugo	478	5.482	4.507	**10.501**	-8,49	51,73
Ourense	512	5.615	6.075	**12.201**	-8,80	53,70
Pontevedra	1.517	21.728	21.703	**45.111**	-8,43	54,79
MADRID, COMUNIDAD DE	**12.491**	**108.102**	**104.484**	**225.607**	**-7,91**	**55,65**
Madrid	12.491	108.102	104.484	**225.607**	-7,91	55,65
MURCIA, REGIÓN DE	**5.309**	**33.758**	**27.886**	**67.166**	**-6,73**	**57,60**
Murcia	5.309	33.758	27.886	**67.166**	-6,73	57,60
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.565**	**10.669**	**9.596**	**22.018**	**-4,55**	**54,98**
Navarra	1.565	10.669	9.596	**22.018**	-4,55	54,98
PAÍS VASCO	**3.591**	**36.333**	**33.491**	**73.820**	**-7,32**	**54,21**
Araba/Álava	607	6.236	5.200	**12.094**	-7,09	54,65
Bizkaia	1.948	20.110	18.890	**41.178**	-6,37	53,42
Gipuzkoa	1.036	9.987	9.401	**20.548**	-9,28	55,59
RIOJA, LA	**532**	**4.884**	**5.188**	**10.553**	**-9,69**	**55,64**
La Rioja	532	4.884	5.188	**10.553**	-9,69	55,64
CEUTA	**921**	**3.855**	**2.328**	**7.207**	**0,59**	**57,87**
Ceuta	921	3.855	2.328	**7.207**	0,59	57,87
MELILLA	**664**	**3.413**	**2.246**	**6.410**	**-7,56**	**58,02**
Melilla	664	3.413	2.246	**6.410**	-7,56	58,02

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Porcentaje de mujeres paradas sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 43. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	D. parados	% variac. 2017/16	D. parados	% variac. 2017/16	
ANDALUCÍA	**350.296**	**-9,97**	**475.068**	**-3,83**	**-6,54**
Almería	26.459	-8,83	32.257	-2,72	-5,57
Cádiz	66.005	-12,27	91.208	-4,47	-7,90
Córdoba	29.025	-11,06	41.773	-5,39	-7,80
Granada	37.757	-8,12	45.600	-2,43	-5,09
Huelva	23.655	-7,89	29.311	-2,12	-4,79
Jaén	14.486	-5,63	29.056	-4,91	-5,15
Málaga	67.315	-9,87	90.258	-3,43	-6,29
Sevilla	85.594	-10,26	115.605	-4,08	-6,81
ARAGÓN	**29.417**	**-16,31**	**41.293**	**-7,80**	**-11,54**
Huesca	4.042	-13,82	5.204	-6,86	-10,03
Teruel	2.657	-20,64	3.646	-7,49	-13,53
Zaragoza	22.718	-16,20	32.443	-7,98	-11,55
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**34.415**	**-10,33**	**42.132**	**-5,56**	**-7,77**
Asturias	34.415	-10,33	42.132	-5,56	-7,77
BALEARS, ILLES	**28.966**	**-7,21**	**34.403**	**-3,61**	**-5,29**
Balears (Illes)	28.966	-7,21	34.403	-3,61	-5,29
CANARIAS	**95.492**	**-9,11**	**120.595**	**-2,88**	**-5,73**
Las Palmas	49.226	-9,34	63.399	-4,14	-6,48
Santa Cruz de Tenerife	46.266	-8,87	57.196	-1,44	-4,91
CANTABRIA	**17.548**	**-16,70**	**20.958**	**-8,70**	**-12,52**
Cantabria	17.548	-16,70	20.958	-8,70	-12,52
CASTILLA-LA MANCHA	**67.762**	**-14,65**	**110.807**	**-6,81**	**-9,95**
Albacete	13.666	-10,75	22.526	-6,48	-8,14
Ciudad Real	18.409	-14,49	31.314	-5,73	-9,17
Cuenca	5.689	-12,77	8.037	-6,54	-9,23
Guadalajara	6.197	-15,17	9.118	-8,76	-11,46
Toledo	23.801	-17,14	39.812	-7,44	-11,32
CASTILLA Y LEÓN	**71.508**	**-11,38**	**91.480**	**-6,17**	**-8,53**
Ávila	5.620	-11,98	7.219	-3,30	-7,30
Burgos	8.651	-15,51	11.757	-8,62	-11,67
León	15.401	-11,87	18.323	-5,64	-8,59
Palencia	4.633	-10,14	5.768	-8,75	-9,38
Salamanca	10.717	-9,60	14.769	-6,36	-7,75
Segovia	3.511	-12,38	4.355	-6,90	-9,43
Soria	1.838	-15,22	2.148	-11,39	-13,20
Valladolid	15.025	-8,85	19.924	-5,36	-6,89
Zamora	6.112	-11,69	7.217	-3,75	-7,56

TABLA 43. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	D. parados	% variac. 2017/16	D. parados	% variac. 2017/16	
CATALUÑA	**185.296**	**-10,78**	**232.722**	**-5,38**	**-7,85**
Barcelona	132.788	-11,43	169.781	-6,09	-8,51
Girona	19.471	-8,84	22.271	-3,42	-6,03
Lleida	10.036	-9,26	11.874	-3,55	-6,25
Tarragona	23.001	-9,24	28.796	-3,32	-6,05
COMUNITAT VALENCIANA	**160.368**	**-11,12**	**225.337**	**-5,53**	**-7,94**
Alicante/Alacant	66.516	-9,82	91.868	-4,59	-6,86
Castellón/Castelló	16.369	-12,34	23.163	-6,17	-8,83
Valencia/València	77.483	-11,95	110.306	-6,17	-8,64
EXTREMADURA	**45.507**	**-12,32**	**65.878**	**-4,85**	**-8,05**
Badajoz	28.282	-11,57	44.520	-4,16	-7,18
Cáceres	17.225	-13,52	21.358	-6,27	-9,65
GALICIA	**81.498**	**-13,62**	**103.515**	**-7,21**	**-10,15**
A Coruña	32.447	-11,85	41.079	-6,10	-8,73
Lugo	8.324	-15,04	9.589	-8,68	-11,75
Ourense	8.937	-15,04	10.993	-9,90	-12,28
Pontevedra	31.790	-14,61	41.854	-7,22	-10,56
MADRID, COMUNIDAD DE	**159.217**	**-11,43**	**210.749**	**-6,59**	**-8,73**
Madrid	159.217	-11,43	210.749	-6,59	-8,73
MURCIA, REGIÓN DE	**44.027**	**-10,96**	**64.572**	**-3,86**	**-6,87**
Murcia	44.027	-10,96	64.572	-3,86	-6,87
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**15.462**	**-14,23**	**20.270**	**-7,94**	**-10,77**
Navarra	15.462	-14,23	20.270	-7,94	-10,77
PAÍS VASCO	**56.740**	**-9,00**	**70.807**	**-4,08**	**-6,33**
Araba/Álava	8.887	-11,46	11.752	-2,83	-6,74
Bizkaia	33.147	-7,67	39.789	-3,37	-5,37
Gipuzkoa	14.706	-10,42	19.266	-6,24	-8,10
RIOJA, LA	**7.482**	**-11,08**	**9.954**	**-5,68**	**-8,07**
La Rioja	7.482	-11,08	9.954	-5,68	-8,07
CEUTA	**4.978**	**-5,13**	**6.865**	**-4,75**	**-4,91**
Ceuta	4.978	-5,13	6.865	-4,75	-4,91
MELILLA	**3.747**	**-19,21**	**5.650**	**-11,86**	**-14,94**
Melilla	3.747	-19,21	5.650	-11,86	-14,94

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

TABLA 44. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller.	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
ANDALUCÍA	**52.797**	**20.502**	**107.625**	**137.530**	**34.911**	**37.575**	**32.914**	**19.499**	**20.592**	**10.447**	**676**
Almería	7.945	1.526	7.599	6.867	2.131	1.555	1.607	1.179	1.140	682	26
Cádiz	8.752	3.362	24.141	26.302	5.540	8.456	6.763	3.549	2.730	1.548	65
Córdoba	3.365	1.448	7.544	13.056	2.959	4.204	3.936	1.987	1.832	1.377	65
Granada	3.970	2.061	8.864	13.119	4.162	3.071	3.182	2.433	3.207	1.385	146
Huelva	3.567	1.072	5.872	9.385	1.935	2.141	2.087	1.374	1.122	729	27
Jaén	1.834	1.344	6.538	9.358	1.981	2.350	1.994	1.341	1.259	1.023	34
Málaga	13.397	5.345	20.394	25.244	7.534	5.413	4.838	3.107	3.543	1.335	108
Sevilla	9.967	4.344	26.673	34.199	8.669	10.385	8.507	4.529	5.759	2.368	205
ARAGÓN	**2.523**	**2.464**	**8.573**	**11.989**	**4.185**	**3.584**	**2.863**	**2.053**	**1.900**	**1.057**	**99**
Huesca	675	304	975	1.320	503	420	351	290	217	137	11
Teruel	495	213	608	1.064	246	349	267	136	142	123	2
Zaragoza	1.353	1.947	6.990	9.605	3.436	2.815	2.245	1.627	1.541	797	86
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**957**	**1.377**	**5.801**	**14.227**	**5.934**	**3.691**	**4.116**	**2.602**	**2.502**	**777**	**141**
Asturias	957	1.377	5.801	14.227	5.934	3.691	4.116	2.602	2.502	777	141
BALEARS, ILLES	**3.635**	**1.563**	**5.213**	**12.820**	**4.199**	**2.762**	**1.433**	**921**	**1.067**	**721**	**68**
Balears (Illes)	3.635	1.563	5.213	12.820	4.199	2.762	1.433	921	1.067	721	68
CANARIAS	**24.518**	**8.664**	**19.626**	**33.050**	**10.439**	**6.853**	**8.040**	**3.490**	**3.877**	**1.890**	**148**
Las Palmas	11.275	4.890	11.342	18.284	5.319	3.846	3.969	1.758	1.798	861	57
Santa Cruz Tenerife	13.243	3.774	8.284	14.766	5.120	3.007	4.071	1.732	2.079	1.029	91
CANTABRIA	**424**	**791**	**3.846**	**6.771**	**2.041**	**2.266**	**2.222**	**971**	**1.108**	**473**	**45**
Cantabria	424	791	3.846	6.771	2.041	2.266	2.222	971	1.108	473	45
CASTILLA-LA MANCHA	**8.912**	**4.951**	**24.805**	**37.932**	**7.931**	**8.905**	**7.414**	**3.863**	**3.612**	**2.341**	**140**
Albacete	1.759	881	5.545	7.525	1.309	1.928	1.445	880	689	542	23
Ciudad Real	2.284	1.263	7.488	11.132	1.993	2.239	2.125	1.073	953	718	45
Cuenca	875	344	2.012	2.214	549	644	503	384	291	217	4
Guadalajara	1.059	522	1.296	2.582	939	841	780	385	490	196	28
Toledo	2.935	1.941	8.464	14.479	3.141	3.253	2.561	1.141	1.189	668	40
CASTILLA Y LEÓN	**14.294**	**5.958**	**14.933**	**21.154**	**7.442**	**7.211**	**7.253**	**5.509**	**5.167**	**2.389**	**170**
Ávila	983	566	1.014	2.016	607	685	496	344	312	190	6
Burgos	3.056	547	1.692	1.696	819	944	1.236	743	672	328	24
León	2.033	1.529	2.673	4.983	1.865	1.352	1.490	1.055	921	397	25
Palencia	767	221	1.481	1.136	371	542	444	380	247	167	12
Salamanca	1.613	1.087	2.347	3.859	1.128	1.168	1.084	979	1.005	461	38
Segovia	842	813	253	770	377	262	349	248	298	135	8
Soria	365	134	316	442	202	165	173	161	124	64	2
Valladolid	3.770	565	3.743	4.307	1.536	1.507	1.495	1.200	1.301	449	51
Zamora	865	496	1.414	1.945	537	586	486	399	287	198	4

TABLA 44. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller.	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
CATALUÑA	**13.664**	**13.945**	**63.266**	**60.649**	**21.147**	**23.097**	**16.153**	**5.789**	**9.167**	**5.230**	**615**
Barcelona	7.346	9.335	47.726	42.934	16.081	17.450	12.378	4.505	7.488	4.036	502
Girona	2.950	1.761	5.396	6.199	1.816	1.660	1.064	432	551	402	40
Lleida	1.320	1.058	3.791	2.639	752	914	673	246	270	196	15
Tarragona	2.048	1.791	6.353	8.877	2.498	3.073	2.038	606	858	596	58
COMUNITAT VALENCIANA	**7.632**	**8.593**	**100.541**	**49.643**	**13.599**	**16.406**	**11.335**	**6.491**	**7.788**	**2.959**	**347**
Alicante/Alacant	4.734	4.648	40.454	22.049	5.170	6.056	3.514	2.137	2.216	803	86
Castellón/Castelló	395	275	12.593	4.249	1.245	1.469	1.269	609	692	332	33
Valencia/València	2.503	3.670	47.494	23.345	7.184	8.881	6.552	3.745	4.880	1.824	228
EXTREMADURA	**4.163**	**1.973**	**13.178**	**24.371**	**4.589**	**5.539**	**4.786**	**3.148**	**2.017**	**2.024**	**74**
Badajoz	2.739	1.339	9.422	16.572	3.015	3.733	3.176	1.976	1.247	1.240	48
Cáceres	1.424	634	3.756	7.799	1.574	1.806	1.610	1.172	770	784	26
GALICIA	**10.156**	**9.627**	**15.213**	**28.155**	**9.377**	**7.746**	**9.509**	**4.728**	**6.187**	**2.590**	**227**
A Coruña	5.337	3.131	5.811	9.889	3.799	2.976	3.919	2.044	2.937	1.133	103
Lugo	1.816	734	931	2.315	794	702	952	502	540	285	18
Ourense	746	1.301	1.718	3.026	1.182	819	807	559	524	291	20
Pontevedra	2.257	4.461	6.753	12.925	3.602	3.249	3.831	1.623	2.186	881	86
MADRID, COMUNIDAD DE	**9.685**	**17.482**	**25.249**	**57.208**	**32.241**	**17.039**	**15.082**	**9.617**	**20.888**	**5.278**	**944**
Madrid	9.685	17.482	25.249	57.208	32.241	17.039	15.082	9.617	20.888	5.278	944
MURCIA, REGIÓN DE	**7.729**	**2.941**	**16.257**	**16.825**	**4.040**	**5.935**	**4.389**	**2.345**	**2.315**	**1.685**	**93**
Murcia	7.729	2.941	16.257	16.825	4.040	5.935	4.389	2.345	2.315	1.685	93
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**874**	**406**	**6.233**	**5.261**	**1.651**	**1.527**	**1.662**	**983**	**1.084**	**539**	**49**
Navarra	874	406	6.233	5.261	1.651	1.527	1.662	983	1.084	539	49
PAÍS VASCO	**4.075**	**5.840**	**12.152**	**16.979**	**7.006**	**6.362**	**7.464**	**3.271**	**5.217**	**2.069**	**333**
Araba/Álava	679	1.765	2.717	2.374	833	820	1.112	468	656	267	50
Bizkaia	2.198	2.398	6.511	10.348	4.215	3.687	4.035	1.899	3.147	1.145	185
Gipuzkoa	1.198	1.677	2.924	4.257	1.958	1.855	2.317	904	1.414	657	98
RIOJA, LA	**1.736**	**1.046**	**2.297**	**1.637**	**610**	**732**	**790**	**500**	**404**	**174**	**26**
La Rioja	1.736	1.046	2.297	1.637	610	732	790	500	404	174	26
CEUTA	**2.350**	**251**	**1.406**	**1.381**	**342**	**365**	**385**	**184**	**95**	**100**	**5**
Ceuta	2.350	251	1.406	1.381	342	365	385	184	95	100	5
MELILLA	**2.029**	**307**	**1.211**	**880**	**379**	**228**	**237**	**150**	**94**	**132**	**2**
Melilla	2.029	307	1.211	880	379	228	237	150	94	132	2

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Nota: No se reflejan en la tabla las demandantes paradas con nivel formativo indeterminado que, en 2017, ascendieron a 129.

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin empleo anterior**	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
ANDALUCÍA	**63.300**	**25.414**	**24.310**	**14.159**	**347.885**
Almería	3.746	3.292	975	731	23.513
Cádiz	15.513	2.119	4.043	2.634	66.899
Córdoba	5.301	2.420	3.458	1.416	29.178
Granada	5.520	2.610	2.033	1.660	33.777
Huelva	2.729	5.834	949	648	19.151
Jaén	4.078	2.472	2.079	784	19.643
Málaga	11.402	1.182	4.106	2.561	71.007
Sevilla	15.011	5.485	6.667	3.725	84.717
ARAGÓN	**4.302**	**1.532**	**3.864**	**674**	**30.921**
Huesca	473	309	348	83	3.991
Teruel	335	170	352	65	2.724
Zaragoza	3.494	1.053	3.164	526	24.206
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**4.594**	**431**	**1.903**	**695**	**34.509**
Asturias	4.594	431	1.903	695	34.509
BALEARS, ILLES	**1.516**	**230**	**1.048**	**601**	**31.008**
Balears (Illes)	1.516	230	1.048	601	31.008
CANARIAS	**12.003**	**1.954**	**3.214**	**2.312**	**101.112**
Las Palmas	6.417	1.031	1.706	1.211	53.034
Santa Cruz de Tenerife	5.586	923	1.508	1.101	48.078
CANTABRIA	**1.971**	**165**	**1.179**	**396**	**17.247**
Cantabria	1.971	165	1.179	396	17.247
CASTILLA-LA MANCHA	**10.376**	**5.974**	**10.772**	**3.580**	**80.105**
Albacete	2.103	1.469	2.451	827	15.676
Ciudad Real	3.198	2.257	2.570	1.314	21.975
Cuenca	660	645	613	123	5.996
Guadalajara	724	126	562	209	7.497
Toledo	3.691	1.477	4.576	1.107	28.961
CASTILLA Y LEÓN	**10.668**	**3.575**	**6.350**	**1.990**	**68.897**
Ávila	994	337	359	238	5.291
Burgos	897	410	1.201	246	9.003
León	2.357	560	1.178	310	13.918
Palencia	703	288	481	86	4.210
Salamanca	1.739	271	750	498	11.511
Segovia	465	263	187	87	3.353
Soria	195	84	213	28	1.628
Valladolid	2.454	1.080	1.533	319	14.538
Zamora	864	282	448	178	5.445

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
CATALUÑA	**19.029**	**2.533**	**24.359**	**4.970**	**181.831**
Barcelona	13.859	754	19.494	3.655	132.019
Girona	1.808	239	1.708	492	18.024
Lleida	904	797	902	207	9.064
Tarragona	2.458	743	2.255	616	22.724
COMUNITAT VALENCIANA	**17.449**	**5.400**	**29.819**	**4.825**	**167.844**
Alicante/Alacant	7.285	2.703	15.082	1.956	64.842
Castellón/Castelló	2.304	555	2.197	513	17.594
Valencia/València	7.860	2.142	12.540	2.356	85.408
EXTREMADURA	**5.225**	**5.075**	**3.294**	**1.466**	**50.818**
Badajoz	3.532	3.810	2.101	839	34.238
Cáceres	1.693	1.265	1.193	627	16.580
GALICIA	**10.311**	**2.000**	**11.043**	**1.937**	**78.224**
A Coruña	3.980	462	4.850	785	31.002
Lugo	1.033	267	485	153	7.651
Ourense	1.274	343	1.223	209	7.944
Pontevedra	4.024	928	4.485	790	31.627
MADRID, COMUNIDAD DE	**14.888**	**1.228**	**11.596**	**5.377**	**177.660**
Madrid	14.888	1.228	11.596	5.377	177.660
MURCIA, REGIÓN DE	**7.034**	**4.413**	**6.325**	**1.538**	**45.262**
Murcia	7.034	4.413	6.325	1.538	45.262
NAVARRA, COMUN. FORAL	**2.111**	**597**	**2.451**	**290**	**14.821**
Navarra	2.111	597	2.451	290	14.821
PAÍS VASCO	**9.908**	**803**	**6.103**	**1.331**	**52.662**
Araba/Álava	1.922	228	980	204	8.418
Bizkaia	5.529	407	3.025	816	30.012
Gipuzkoa	2.457	168	2.098	311	14.232
RIOJA, LA	**758**	**457**	**1.700**	**147**	**6.892**
La Rioja	758	457	1.700	147	6.892
CEUTA	**1.401**	**16**	**240**	**50**	**5.158**
Ceuta	1.401	16	240	50	5.158
MELILLA	**1.350**	**30**	**52**	**78**	**4.140**
Melilla	1.350	30	52	78	4.140

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

6.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

TABLA 46. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 [1] años	Mayor de 44 [1] años	Total	% variac. 2017/16	% Mujeres [2]
ANDALUCÍA	**8.695**	**127.382**	**155.566**	**291.643**	**3,02**	**53,41**
Almería	686	8.037	7.886	**16.609**	3,07	49,42
Cádiz	1.383	20.383	18.631	**40.397**	4,88	50,22
Córdoba	676	11.790	21.402	**33.868**	2,48	55,87
Granada	1.016	13.455	17.737	**32.208**	2,17	52,99
Huelva	865	12.241	12.557	**25.663**	4,83	55,63
Jaén	747	9.263	14.905	**24.915**	1,76	56,56
Málaga	1.551	21.299	24.186	**47.036**	3,11	53,05
Sevilla	1.771	30.914	38.262	**70.947**	2,37	53,87
ARAGÓN	**611**	**8.429**	**9.480**	**18.520**	**-5,22**	**52,92**
Huesca	136	1.549	1.396	**3.081**	-0,45	52,63
Teruel	68	824	874	**1.766**	-5,91	50,34
Zaragoza	407	6.056	7.210	**13.673**	-6,14	53,35
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**427**	**6.996**	**8.210**	**15.633**	**-4,55**	**48,03**
Asturias	427	6.996	8.210	**15.633**	-4,55	48,03
BALEARS, ILLES	**2.842**	**22.123**	**19.095**	**44.060**	**-1,90**	**54,54**
Balears (Illes)	2.842	22.123	19.095	**44.060**	-1,90	54,54
CANARIAS	**1.915**	**24.012**	**26.574**	**52.501**	**1,50**	**50,63**
Las Palmas	978	12.091	13.754	**26.823**	0,73	50,49
S. C. Tenerife	937	11.921	12.820	**25.678**	2,32	50,78
CANTABRIA	**294**	**4.676**	**4.643**	**9.613**	**-4,96**	**49,36**
Cantabria	294	4.676	4.643	**9.613**	-4,96	49,36
CASTILLA-LA MANCHA	**1.279**	**21.503**	**21.551**	**44.333**	**-2,91**	**52,55**
Albacete	259	4.168	4.544	**8.971**	-4,14	52,56
Ciudad Real	404	5.964	5.878	**12.246**	-0,02	52,80
Cuenca	115	1.777	1.752	**3.644**	-1,25	50,82
Guadalajara	144	2.147	1.893	**4.184**	-8,59	51,16
Toledo	357	7.447	7.484	**15.288**	-3,16	53,17
CASTILLA Y LEÓN	**1.081**	**16.385**	**18.827**	**36.293**	**-1,71**	**48,34**
Ávila	75	1.261	1.370	**2.706**	5,29	45,77
Burgos	157	2.280	3.009	**5.446**	-5,17	52,06
León	188	3.215	3.640	**7.043**	-1,69	46,15
Palencia	83	1.078	1.237	**2.398**	-4,77	48,00
Salamanca	175	2.477	3.094	**5.746**	-1,00	49,80
Segovia	67	1.054	889	**2.010**	-1,52	49,56
Soria	44	501	540	**1.085**	-8,36	47,63
Valladolid	219	3.344	3.609	**7.172**	-1,42	49,08

TABLA 46. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 [1] años**	**Mayor de 44 [1] años**	**Total**	**% variac. 2017/16**	**% Mujeres [2]**
Zamora	73	1.175	1.439	**2.687**	2,32	45,00
CATALUÑA	**5.677**	**56.542**	**67.911**	**130.130**	**-5,35**	**52,27**
Barcelona	3.253	37.265	47.472	**87.990**	-6,74	52,49
Girona	1.078	7.463	8.220	**16.761**	-1,50	51,61
Lleida	339	3.441	3.178	**6.958**	-4,04	50,16
Tarragona	1.007	8.373	9.041	**18.421**	-2,38	52,67
COMUNITAT VALENCIANA	**3.121**	**42.543**	**52.241**	**97.905**	**-1,89**	**52,08**
Alicante/Alacant	1.353	17.398	21.530	**40.281**	0,27	52,28
Castellón/Castelló	379	4.670	5.358	**10.407**	-5,10	51,99
Valencia/València	1.389	20.475	25.353	**47.217**	-2,94	51,92
EXTREMADURA	**1.418**	**17.175**	**22.930**	**41.523**	**3,27**	**51,47**
Badajoz	1.012	11.566	14.479	**27.057**	4,16	52,06
Cáceres	406	5.609	8.451	**14.466**	1,64	50,38
GALICIA	**1.323**	**21.322**	**23.849**	**46.494**	**-3,67**	**50,13**
A Coruña	483	8.329	9.157	**17.969**	-2,51	49,71
Lugo	162	2.289	2.228	**4.679**	-4,49	47,25
Ourense	171	2.153	2.679	**5.003**	-6,36	49,45
Pontevedra	507	8.551	9.785	**18.843**	-3,83	51,51
MADRID, COMUNIDAD DE	**2.512**	**42.077**	**44.290**	**88.879**	**-4,22**	**51,85**
Madrid	2.512	42.077	44.290	**88.879**	-4,22	51,85
MURCIA, REGIÓN DE	**1.190**	**14.704**	**12.785**	**28.679**	**3,02**	**51,10**
Murcia	1.190	14.704	12.785	**28.679**	3,02	51,10
NAVARRA, COMUN. FORAL	**281**	**3.735**	**4.566**	**8.582**	**-7,88**	**52,96**
Navarra	281	3.735	4.566	**8.582**	-7,88	52,96
PAÍS VASCO	**557**	**10.524**	**12.822**	**23.903**	**-5,82**	**50,98**
Araba/Álava	86	1.630	2.038	**3.754**	-2,06	53,26
Bizkaia	265	5.564	6.646	**12.475**	-5,83	49,00
Gipuzkoa	206	3.330	4.138	**7.674**	-7,53	53,35
RIOJA, LA	**132**	**1.911**	**2.533**	**4.576**	**-4,83**	**51,82**
La Rioja	132	1.911	2.533	**4.576**	-4,83	51,82
CEUTA	**143**	**1.291**	**899**	**2.333**	**11,84**	**51,10**
Ceuta	143	1.291	899	**2.333**	11,84	51,10
MELILLA	**57**	**712**	**578**	**1.347**	**-12,36**	**47,48**
Melilla	57	712	578	**1.347**	-12,36	47,48

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SEPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] Porcentaje de beneficiarias sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.


GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril *(BOE nº 102, 28-04).*

Activos

Personas de 16 o más años que, en un período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, programa de activación para el empleo, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura.

Este informe solo considera los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado; se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los Servicios Públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas, durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

MEYSS

Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Número de personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales y conversiones).

Ocupabilidad

Grado de probabilidad que tiene un trabajador para acceder al mercado de trabajo.

Ocupación

Conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupados

Personas de 16 o más años que tienen un trabajo por cuenta ajena o ejercen una actividad por cuenta propia.

Parados

Personas con 16 o más años que, estando sin trabajo por cuenta ajena o propia, se encuentran disponibles para trabajar y toman medidas para buscar un trabajo por cuenta ajena o realizan gestiones para establecerse por su cuenta.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Programa de Activación para el Empleo (PAE)

Es una medida orientada a facilitar la reinserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, con cargas familiares, que se acompaña de una ayuda económica. Se podrá acceder al mismo una sola vez siempre que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente.

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura, Industria, Construcción y Servicios.

SEPE

Servicio Público de Empleo Estatal.

SISPE

Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, así como carecer de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75% del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados en el ámbito geográfico de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.

TGSS

Tesorería General de la Seguridad Social.



Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal

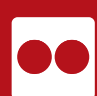
www.sepe.es

901 11 99 99

(también disponibles números provinciales)










www.sepe.es

Trabajamos para ti